



**T.C.  
YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
İŞLETME FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**

**İŞLETME FAKÜLTESİ  
BİRİM FAALİYET RAPORU**

**2015**  
**İÇİNDEKİLER**

<b>SUNUŞ</b> .....	3
<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	4
<b>A- Misyon ve Vizyon</b> .....	4
<b>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	4
<b>C- İdareye İlişkin Bilgiler</b> .....	6
<b>1- Fiziksel Yapı</b> .....	6
<b>2- Örgüt Yapısı</b> .....	9
<b>3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</b> .....	10
<b>4- İnsan Kaynakları</b> .....	10
<b>5- Sunulan Hizmetler</b> .....	12
<b>6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</b> .....	14
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	14
<b>A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri</b> .....	14
<b>B- Temel Politikalar ve Öncelikler</b> .....	14
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	14
<b>A- Mali Bilgiler</b> .....	14
<b>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</b> .....	14
<b>2- Mali Denetim Sonuçları</b> .....	15
<b>B- Performans Bilgileri</b> .....	16
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	28
<b>A- Üstünlükler</b> .....	28
<b>B- Zayıflıklar</b> .....	28
<b>C- Değerlendirme</b> .....	28
<b>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER</b> .....	28
<b>EKLER</b> .....	29
<b>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</b> .....	29

## SUNUŞ

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 1. maddesi ile “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu”na Ek Madde 125/a ile yapılan değişiklik ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitimine 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık ve Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Bankacılık ve Finans, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 5’ü yüksek lisans ve 2’i doktora olmak üzere toplam 10 program yürütölmektedir.

2015 yılında 9’u profesör, 9’u doçent, 11’i yardımcı doçent, 20’si araştırma görevlisi ve 2’si Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 51 akademik ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2015 yılında 10’u SCI/SSCI olmak üzere toplam 37 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 32’si uluslararası olmak üzere toplam 41 adet bildiri sunulmuştur. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2015 yılında 44 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

**Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU**  
**Dekan V.**

## **I- GENEL BİLGİLER**

### **A- Misyon ve Vizyon**

#### **Misyonumuz**

YBU İşletme Fakültesinin misyonu bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, yaratıcılığı özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

#### **Vizyonumuz**

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

### **B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,  
Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

**Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;**

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Üniversitemizin Cinnah yerleşkesindeki B Blok ve D Blok 'ta bulunan 25 odada hizmet vermektedir.

## TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

**Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi**

SIRA NO	TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
1	253.3.2.1.1-1	BUZDOLAPLARI	1	ADET
2	253.3.2.99.10-1	SU ISITICILARI VE SOĞUTUCULARI	1	ADET
3	255.1.2.1-2	BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇ MEKAN DİREKLERİ	2	ADET
4	255.1.2.2.1-1	ATATÜRK POSTERLERİ	1	ADET
5	255.1.2.2.1-3	ATATÜRK POSTERLERİ	1	ADET
6	255.1.4.2.4-1	BİLGİSAYAR ÇANTALARI	2	ADET
7	255.2.1.1.1.1-1	BİLGİSAYAR KASALARI	1	ADET
8	255.2.1.1.1.1-5	BİLGİSAYAR KASALARI	5	ADET
9	255.2.1.1.1.1-8	BİLGİSAYAR KASALARI	3	ADET
10	255.2.1.1.1.1-31	BİLGİSAYAR KASALARI	25	ADET
11	255.2.1.1.1.1-50	BİLGİSAYAR KASALARI	8	ADET
12	255.2.1.1.1.1-56	BİLGİSAYAR KASALARI	12	ADET
13	255.2.1.1.1.3-1	EKRANLAR	1	ADET
14	255.2.1.1.1.3-8	EKRANLAR	24	ADET
15	255.2.1.1.1.3-9	EKRANLAR	1	ADET
16	255.2.1.1.1.3-17	EKRANLAR	20	ADET
17	255.2.1.1.2-1	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	2	ADET
18	255.2.1.1.2-2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	18	ADET
19	255.2.1.1.2-3	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
20	255.2.1.1.2-5	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
21	255.2.1.1.2-37	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	7	ADET
22	255.2.1.1.2-46	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
23	255.2.1.1.3-15	TABLET BİLGİSAYARLAR	1	ADET
24	255.2.1.2.4-8	DATA KASALARI İLE SUNUCU VE AĞ CİHAZI KABİNLERİ	3	ADET
25	255.2.2.1.3-3	LAZER YAZICILAR	3	ADET
26	255.2.2.1.3-4	LAZER YAZICILAR	2	ADET
27	255.2.2.1.3-5	LAZER YAZICILAR	1	ADET
28	255.2.2.1.3-8	LAZER YAZICILAR	2	ADET
29	255.2.2.1.8-1	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	5	ADET
30	255.2.2.1.8-11	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	1	ADET
31	255.2.2.5-1	KLAVYE, MONİTÖR VE FARE ÇOKLAYICILARI KVM	4	ADET
32	255.2.3.1-7	FOTOKOPİ MAKİNELERİ	1	ADET
33	255.2.4.1.1-1	SABİT TELEFONLAR	25	ADET
34	255.2.4.1.99.1-1	TELEFON MAKİNASI SAYISAL EKRANLI	2	ADET

35	255.2.4.3.2-4	SWİCHLER ANAHTARLAR	1	ADET
36	255.2.5.1.1-5	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI	3	ADET
37	255.2.5.1.1-6	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI	1	ADET
38	255.2.5.3.6.3-6	HOPARLÖRLER	12	ADET
39	255.2.5.3.6.4-7	AMFİLER	3	ADET
40	255.2.5.3.6.5-3	KABLOSUZ MİKROFON ALICI VERİCİ SİSTEMLERİ	3	ADET
41	255.2.99.2.6-1	VANTİLATÖRLER	1	ADET
42	255.2.99.3.2-1	EVRAK İMHA MAKİNELERİ	1	ADET
43	255.2.99.7.1-1	MÜHÜRLER	1	ADET
44	255.3.1.1.1-1	DOSYA DOLAPLARI	6	ADET
45	255.3.1.1.1-7	DOSYA DOLAPLARI	26	ADET
46	255.3.1.1.1-8	DOSYA DOLAPLARI	5	ADET
47	255.3.1.1.1-18	DOSYA DOLAPLARI	4	ADET
48	255.3.1.1.1-22	DOSYA DOLAPLARI	14	ADET
49	255.3.1.1.2-2	MODÜLERTİP DOLAPLAR	1	ADET
50	255.3.1.1.4-2	SOYUNMA DOLAPLARI	2	ADET
51	255.3.1.1.4-4	SOYUNMA DOLAPLARI	8	ADET
52	255.3.1.2.1-8	BİLGİSAYAR MASALARI	3	ADET
53	255.3.1.2.1-9	BİLGİSAYAR MASALARI	7	ADET
54	255.3.1.2.2-2	TOPLANTI MASALARI	2	ADET
55	255.3.1.2.3-4	ÇALIŞMA MASALARI	2	ADET
56	255.3.1.2.3-6	ÇALIŞMA MASALARI	10	ADET
57	255.3.1.2.99.1-1	MEMUR MASASI	2	ADET
58	255.3.1.2.99.1-2	MEMUR MASASI	1	ADET
59	255.3.1.2.99.1-3	MEMUR MASASI	22	ADET
60	255.3.1.2.99.1-4	MEMUR MASASI	1	ADET
61	255.3.1.2.99.1-10	MEMUR MASASI	1	ADET
62	255.3.1.2.99.1-13	MEMUR MASASI	1	ADET
63	255.3.1.2.99.1-14	MEMUR MASASI	4	ADET
64	255.3.1.2.99.1-15	MEMUR MASASI	12	ADET
65	255.3.1.2.99.2-1	ŞEF, UZMAN, MÜDÜR YARDIMCISI MASASI	1	ADET
66	255.3.1.2.99.4-2	MAKAM MASALARI DAİRE BAŞKANI VE ÜSTÜ	1	ADET
67	255.3.1.3.1-5	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	36	ADET
68	255.3.1.3.1-15	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	35	ADET
69	255.3.1.3.1-16	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	1	ADET
70	255.3.1.3.2-2	MİSAFİR KOLTUKLARI	1	ADET
71	255.3.1.3.2-4	MİSAFİR KOLTUKLARI	2	ADET
72	255.3.1.3.2-8	MİSAFİR KOLTUKLARI	1	ADET
73	255.3.1.3.2-16	MİSAFİR KOLTUKLARI	44	ADET
74	255.3.1.3.2-19	MİSAFİR KOLTUKLARI	3	ADET
75	255.3.1.3.2-20	MİSAFİR KOLTUKLARI	14	ADET
76	255.3.1.3.3-4	BEKLEME KOLTUKLARI	1	ADET
77	255.3.1.3.99.1-4	MEMUR KOLTUĞU	3	ADET
78	255.3.1.3.99.2-3	MÜDÜR KOLTUĞU	1	ADET
79	255.3.1.3.99.2-4	MÜDÜR KOLTUĞU	2	ADET
80	255.3.1.3.99.2-11	MÜDÜR KOLTUĞU	7	ADET
81	255.3.1.3.99.2-13	MÜDÜR KOLTUĞU	16	ADET
82	255.3.1.6.2-2	MADENİ PORTMANTOLAR	3	ADET
83	255.3.1.7-2	SEHPALAR	15	ADET
84	255.3.1.7-3	SEHPALAR	1	ADET
85	255.3.1.7-6	SEHPALAR	1	ADET
86	255.3.1.7-9	SEHPALAR	11	ADET

87	255.3.1.8-1	ETAJERLER VE KESONLAR	2	ADET
88	255.3.1.8-2	ETAJERLER VE KESONLAR	1	ADET
89	255.3.5.2-3	YAZI TAHTALARI	1	ADET
90	255.3.5.2-8	YAZI TAHTALARI	2	ADET
91	255.3.5.2-9	YAZI TAHTALARI	1	ADET
92	255.3.5.2-10	YAZI TAHTALARI	1	ADET
93	255.8.1.1.1-3	SIRALAR	9	ADET
94	255.8.1.1.1-6	SIRALAR	9	ADET
95	255.8.1.1.1-9	SIRALAR	1	ADET
96	255.8.1.1.1-10	SIRALAR	3	ADET
97	255.8.1.1.1-11	SIRALAR	1	ADET
98	255.8.1.1.1-15	SIRALAR	20	ADET
99	255.10.2.5.4-3	GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ	2	ADET
100	255.10.2.5.4-4	GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ	2	ADET

### Fakültemize Bağlı REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

**Tablo 2: REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi**

SIRA NO	TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
1	253.3.2.1.1-1	BUZDOLAPLARI	1	ADET
2	253.3.2.7.2-1	ÇAY MAKİNELERİ	1	ADET
3	255.2.1.1.1.1-9	BİLGİSAYAR KASALARI	1	ADET
4	255.2.1.1.1.1-42	BİLGİSAYAR KASALARI	1	ADET
5	255.2.1.1.1.1-43	BİLGİSAYAR KASALARI	1	ADET
6	255.2.1.1.1.3-10	EKRANLAR	1	ADET
7	255.2.1.1.1.3-11	EKRANLAR	1	ADET
8	255.2.1.1.2-2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
9	255.2.1.1.2-23	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
10	255.2.1.1.2-24	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
11	255.2.1.1.2-28	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
12	255.2.1.1.2-36	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
13	255.2.1.1.2-45	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
14	255.2.1.1.2-49	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	1	ADET
15	255.2.1.1.3-2	TABLET BİLGİSAYARLAR	1	ADET
16	255.2.1.1.3-5	TABLET BİLGİSAYARLAR	2	ADET
17	255.2.1.1.3-8	TABLET BİLGİSAYARLAR	1	ADET
18	255.2.1.1.3-9	TABLET BİLGİSAYARLAR	1	ADET
19	255.2.1.1.3-16	TABLET BİLGİSAYARLAR	1	ADET
20	255.2.1.1.99-2	DİĞER BİLGİSAYARLAR	1	ADET
21	255.2.2.1.3-6	LAZER YAZICILAR	1	ADET
22	255.2.2.1.3-14	LAZER YAZICILAR	1	ADET
23	255.2.2.1.8-9	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	1	ADET
24	255.2.2.4-1	YEDEKLEME CİHAZLARI	1	ADET
25	255.2.2.4-2	YEDEKLEME CİHAZLARI	3	ADET
26	255.2.2.4-11	YEDEKLEME CİHAZLARI	1	ADET
27	255.2.2.4-13	YEDEKLEME CİHAZLARI	1	ADET
28	255.2.2.4-18	YEDEKLEME CİHAZLARI	1	ADET
29	255.2.4.3.1-1	MODEMLER SDH VE ERİŞİM CİHAZLARI	1	ADET



30	255.2.5.1.1-3	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI	1	ADET
31	255.2.5.1.1-7	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI	1	ADET
32	255.2.5.1.1-9	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON CİHAZLARI	1	ADET
33	255.2.5.1.7-5	PROJEKSİYON PERDELERİ	1	ADET
34	255.2.5.2.2-5	TELEVİZYONLAR	1	ADET
35	255.3.1.2.3-3	ÇALIŞMA MASALARI	5	ADET
36	255.7.2.1.6-9277	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
37	255.7.2.1.6-9278	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
38	255.7.2.1.6-9279	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
39	255.7.2.1.6-9280	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
40	255.7.2.1.6-9281	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
41	255.7.2.1.6-9282	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET
42	255.7.2.1.6-9283	DİĞER KİTAPLAR	1	ADET

## 2- Örgüt Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız;

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması		
Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
1- Dek. Yrd.	<p><b>1- İşletme Bölümü</b></p> <p>a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,</p> <p>b. Örgütsel Davranış A.B.D.,</p> <p>c. Ticaret Hukuku A.B.D.,</p> <p>d. Muhasebe A.B.D.,</p> <p>e. Üretim Yönetimi A.B.D.</p> <p><b>2- Bankacılık ve Finans Bölümü</b></p> <p>a. İstatistik A.B.D.,</p> <p>b. Finansal Ekonometri A.B.D.,</p> <p><b>3- İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü</b></p> <p>a. Performans ve Kariyer Yönetimi A.B.D.,</p> <p>b. Uluslararası ve Karşılaştırmalı İKY A.B.D.</p> <p>c. İnsan Kaynakları Planlaması ve Geliştirme</p> <p><b>4- Pazarlama Bölümü,</b></p> <p>a. Pazarlama A.B.D.,</p> <p><b>5- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü</b></p> <p>a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.</p> <p><b>6- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü</b></p> <p>a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.</p>	<p>1 Fakülte Sekreteri</p> <p>1 Bilgisayar İşlt.</p> <p>2 Memur</p>

alt birimlerinden oluşmaktadır.

### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken say 2000'i ve e-bütçe sistemi kullanılmaktadır. Bu sistemler Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır. Yeterli idari personel bulunmadığından mali işlemler Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Dairesi Başkanlığı desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Bunun sonucu olarak mali işlemler optimal hızda ilerleyememekte ve bu da verimliliğin düşmesine neden olmaktadır.

### 4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2015 yılı sonu itibari ile toplam 51 Akademik ve 4 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 1 Dekan Yrd., 6 Bölüm Başkanı, 51 Akademisyen, 1 Fakülte Sekreteri 1 Bilgisayar İşletmeni ve 2 Memur görev yapmaktadır.

#### 4.1. İdari Personel

YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2015	4						4

**GİH:** Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı  
**AHS:** Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		1		1	2
Yüzde (%)		25		25	50

Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1		2		
Yüzde (%)	25	25		50		

Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	2		
Yüzde (%)		25	25	50		

## 4.2. Akademik Personel

<b>Tablo 8: Personel Tablosu</b>			
	<b>Dolu</b>	<b>Boş</b>	<i>Toplam</i>
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	1	1	1
Bölüm Başkanı	6*	-	5*
Akademisyen	43	-	43
Fakülte Sekreteri	1	-	1
Bilgisayar İşl.	1	-	1
Memur	2	-	2
<b>Toplam</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>54</b>

\*Dekan Yardımcımız aynı zamanda bölüm başkanlığını yürütmektedir.

<b>Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel</b>						
<b>Bölüm</b>	<b>Prof. Dr.</b>	<b>Doç. Dr.</b>	<b>Yrd. Doç. Dr.</b>	<b>Arş. Gör.</b>	<b>Öğretim Gör.</b>	<b>Toplam</b>
İşletme	4	5	2	7	-	18
Bankacılık ve Finans	2	1	2	4	-	9
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	1	-	2	-	4
Pazarlama	-	-	2	1	-	3
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1	-	2	3	1	7
Yönetim Bilişim Sistemleri	1	2	3	3	1	10
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>51</b>

<b>Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel</b>			
	<b>Bağlı Olduğu Bölüm</b>	<b>Görevlendirildiği Üniversite</b>	<b>Kişi Sayısı</b>
<b>Unvan</b>	-	-	-
<b>Profesör</b>	-	-	-
<b>Doçent</b>	-	-	-
<b>Yardımcı Doçent</b>	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-

<b>Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı</b>			
<b>Unvan</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
<b>Profesör</b>	2	7	9
<b>Doçent</b>	2	7	9
<b>Yardımcı Doçent</b>	6	5	11
<b>Araştırma Görevlisi</b>	15	5	20

<b>Öğretim Gör.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Toplam</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>51</b>

<b>Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı</b>							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	<b>Toplam</b>
Erkek	-	4	4	8	7	2	<b>25</b>
Kadın	-	13	5	4	3	1	<b>26</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>0</b>	<b>33,33</b>	<b>17,65</b>	<b>23,53</b>	<b>19,61</b>	<b>5,88</b>	<b>51</b>

<b>Tablo 13: 2014 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri</b>						
<b>Yıl</b>	<b>Naklen</b>	<b>İstifa</b>	<b>Emekli</b>	<b>Vefat</b>	<b>Diğer</b>	<b>Toplam</b>
2015	6	-	-	-	-	6

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Hizmetleri

#### 5.1.1. Öğrenci Sayıları

<b>Tablo 14: Öğrenci Sayıları</b>									
<b>Birim Adı</b>	<b>I.Öğretim</b>			<b>II. Öğretim</b>			<b>Toplam</b>		<b>Genel Toplam</b>
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	416	401	817	0	0	0	416	401	<b>817</b>
Sos. Bil. Enst.	197	82	279	120	41	161	317	123	<b>440</b>
<b>Toplam</b>	<b>678</b>	<b>483</b>	<b>1096</b>	<b>120</b>	<b>41</b>	<b>161</b>	<b>733</b>	<b>524</b>	<b>1257</b>

#### 5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

<b>Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları</b>									
<b>Birim Adı</b>	<b>I. Öğretim</b>			<b>II. Öğretim</b>			<b>Toplam</b>	<b>Yüzde* (%)</b>	
	E	K	T	E	K	T			
İşletme Fakültesi	188	157	345	0	0	0	345	<b>42,22</b>	
Sos. Bil. Enst.	-	-	-	-	-	-	-	-	

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

#### 5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

<b>Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları</b>				
<b>Birim Adı</b>	<b>ÖSS Kontenjanı</b>	<b>ÖSS Sonucu Yerleşen</b>	<b>Boş Kalan</b>	<b>Doluluk Oranı (%)</b>
İşletme Fakültesi	120	213	0	100

#### 5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

<b>Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı</b>					
<b>Birim Adı</b>	<b>Programı</b>	<b>Yüksek Lisans</b>		<b>Doktora</b>	<b>Toplam</b>
		<b>Tezli</b>	<b>Tezsiz</b>		
Sos.Bil. Enst.	Bankacılık ve Finans	39	11	51	<b>101</b>
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	73	47	73	<b>193</b>
Sos.Bil. Enst.	İşletme	0	68	0	<b>68</b>
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	<b>43</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>53</b>
Sos.Bil. Enst.	UFR	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>25</b>
<b>Toplam</b>		<b>155</b>	<b>161</b>	<b>124</b>	<b>440</b>

#### 5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

<b>Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları</b>			
<b>Birim Adı</b>	<b>K</b>	<b>E</b>	<b>T</b>
İşletme Fakültesi	38	49	87

### 5.2. İdari Hizmetler

#### 5.2.1. Akademik Birimler

##### 5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Bankacılık ve Finans
3. İnsan Kaynakları Yönetimi
4. Pazarlama
5. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
6. Yönetim Bilişim Sistemleri

##### 5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Bankacılık ve Finans
2. Yönetim ve Organizasyon
3. Yönetim Bilişim Sistemleri
4. İşletme
5. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı

#### 5.2.2. İdari Birimler

##### 5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

## **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Dekanlık bünyesinde iç kontrol sistemi bulunmamaktadır.

## **II- AMAÇ VE HEDEFLER**

### **A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri**

1. Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
2. İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
3. Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
4. Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
5. Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
6. Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
7. Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
8. Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
9. Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

### **B- Temel Politikalar ve Öncelikler**

1. Araştırma odaklılık
2. Araştırma odaklı altyapı
3. Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
4. Uluslararasılaşma
5. Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
6. Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
7. Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

## **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

### **A- Mali Bilgiler**

#### **1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bütçesi içindeki İşletme Fakültesi Bütçesinden oluşmaktadır.

**Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)**

<b>TERTİP</b>	<b>TOPLAM ÖDENEK</b>	<b>HARCAMA</b>	<b>KALAN</b>	<b>TERTİPLERE GÖRE % DAĞILIM</b>
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.1	1.887.790,60	1.887.790,60	0,00	76,54
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.2	179.038,06	179.038,06	0,00	7,285
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.4	7.000,00	3.284,74	3.715,26	0,133
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.1	345.208,34	345.208,34	0,00	14,04
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.2	36.702,80	36.702,80	0,00	1,493
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.4	1.600,00	739,09	860,91	0,030
38.97.06.41-09.4.1.00-2-03.3	8.802,70	4.613,25	4.189,45	0,187
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.466.142,50</b>	<b>2.457.376,88</b>	<b>8.765,62</b>	<b>100</b>

## **2- Mali Denetim Sonuçları**

2015 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

## B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2015
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	
• SCI- SSCI- AHCI	10
• Alan Endeksleri	23
• Diğer	4
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	32
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	7
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	9
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	15
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	7
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	2
Araştırma Projeleri (Adet)	44
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	9

### 1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

**1.Ordu, B. M., & Soytaş, U. (2015).** The Relationship Between Energy Commodity Prices and Electricity and Market Index Performances: Evidence from an Emerging Market. *Emerging Markets Finance and Trade*, 1-16. (Forthcoming)

**2.Kapusuzoglu, A., Karacaer Ulusoy, M. (2015).** The Interactions between Agricultural Commodity and Oil Prices: An Empirical Analysis. *Agricultural Economics-Zemedelska Ekonomika*, 61(9), 410-421, doi: 10.17221/231/2014-AGRICECON.

**3. Ceylan, N. B., M. H. Berument and B. Dogan (2015).** "Three-Factor Asset Pricing Model and Portfolio Holdings of Foreign Investors: Evidence from an Emerging Market – Borsa Istanbul" *Economic Research-Ekonomiska Istrazivanja*, 28 (1), 467–486.

**4. Şener, H. E. (2015),** A Complexity Theory for Public Policy by Göktug Morçöl. *Political Studies Review*, 13: 438. doi: 10.1111/1478-9302.12100\_42

**5. İsmail Erol, Meltem Nurtanis Velioglu, Necati Aras, Aybek Korugan, Gülçin Büyüközkan , Funda Sivrikaya Şerifoğlu.** Makale Adı: Locating recycling facilities for IT-based electronic waste in Turkey Yayımlandığı kaynak: *Journal of Cleaner Production* 105, (2015), sayfa: 324-336 *Journal of Cleaner Production* dergisi, Science Citation Index (SCI)'te yer almaktadır.

**6. Özen, Şükrü, Özmen-Uysal, Özgür, ve Çakar, Mehmet. 2015.** Seemingly embedded but obviously exploitative relations: Organizational contingencies of mutual dependence, power imbalance and embedded relations. *European Management Review*, DOI: 10.1111/emre.12066.

**7. Kubat, U., Swaminathan, W.,** Crossing the Cultural Divide through Bilingual Advertising: The Moderating Role of Brand Cultural Symbolism, *International Journal of Research in Marketing*, 32 (4), 354-362, 2015.



**8. Swaminathan, V., Gurhan-Canli, Z., Kubat, U., Hayran, C.,** How, When and Why do Complementary versus Attribute-Similar Cobrands Affect Brand Evaluations: A Concept Combination Perspective, *Journal of Consumer Research*, June, 45-58, 2015.

**9. Muzaffar, H.,** “Formation of Entrepreneurial Career Intentions: The Role of Socio-Cognitive Factors”, *Journal of Employment Counseling*, Vol. 52, No. 1, March (2015), 2-17.

**10. Akdemir, Ö.** “Using Interactive Course Modules to Improve Students’ Understanding of Electric Circuits” *International Journal of Engineering Education*, 31(4), p. 1117-1125. (2015).

## **2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)**

**1. Memis, A., Kapusuzoglu, A. (2015).** The Impacts of Global Oil Prices Fluctuations on Stock Markets: An Empirical Analysis for OECD Countries. *International Journal of Economic Perspectives*, 9(1), 80-91.

**2. Aktaş R., Acikalin S., Bakin B. & Celik G.,**“The Determinants of Banks' Capital Adequacy Ratio: Some Evidence from South Eastern European Countries”, *Journal of Economics and Behavioral Studies*, Vol7, No1, pp.79-88.(2015)

**3. Çankal, E.,** Relationship Between Stock Market Returns and Macroeconomic Variables: Evidence from Turkey. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 9 (5), 6-18, 2015.

**4. Çankal E., Gökçe A.** The Determinants of Earnings in Turkey. *International Journal of Economic Perspectives*, 9(1), 73-79, 2015.

**5. Acar, F. P., & Mete, İ. (2015).** Bireycilik ve zaman duyarlılığı çeşitliliğinin grup içi çatışmaya etkileri. *METU Studies in Development (ODTÜ Gelişme Dergisi)*, 42(1), 29-58.

**6. Karapınar, A., & Dogan, I. C. (2015).** An Analysis on the Performance of the Participation Banks in Turkey. *Accounting and Finance Research*, 4(2), p24.

**7. Şengün, A. E. 2015.** “Does informal knowledge sharing breed innovation in industrial clusters?” *Boğaziçi Journal*, 29(1). (SCOPUS)

**8. Önder, Ç. ve Erdil, S. E. (2015).** Aynı kurumsal beklentilere tabi aktörlerin farklılaşan davranışları: Öğretim üyelerinin bilimsel yayın üretkenliğinin üniversite, bölüm ve birey düzeyindeki yordayıcıları. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 42(3), 481-519.

**9. Aktaş R., Acikalin S., Bakin B., Celik G.,**“The Determinants of Banks' Capital Adequacy Ratio: Some Evidence from South Eastern European Countries”, *Journal of Economics and Behavioral Studies*, Vol7, No1, pp.79-88.(2015)

**10. Önder, Ç. ve Erdil, S.E.,** “Aynı Kurumsal Beklentilere Tabi Aktörlerin Farklılaşan Davranışları: Öğretim Üyelerinin Bilimsel Yayın Üretkenliklerinin Üniversite, Bölüm ve Birey Düzeyindeki Yordayıcıları”, *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 42 (3), 481-519, 2015.

**11. Muzaffar, H., Gökbulut Özdemir, Ö., Ceyhan, S. (2015).** "Impact of Entrepreneurship Education on Entrepreneurial Career Perceptions: Evidence from An Emerging Economy", *Dumlupınar University Journal of Social Sciences*, Issue 46, (Page:96-116) (EBSCOhost, ULAKBİM, ASOS Index)

- 12. Gökbulut Özdemir, Ö., Özer, D. (2015).** "Political Parties' Perception into the Voters and the Appropriateness of Election Campaigns with the General Image of Political Parties: A Semiotic Analysis", *Global Journal on Humanites & Social Sciences*, Volume 2, (Page: 17-26)
- 13. Kapusuzoglu, A., Ulusoy, M.K.** Analyzing the Similarities between Energy Consumption and GDP Levels of World Countries with Multidimensional Scaling Method. *Energy Sources, Part B: Economics, Planning, and Policy*, doi: 10.1080/15567249.2015.1026617, Forthcoming, SCI
- 14. Yildiz, E., Ulusoy, M.K. (2015).** The Fragility of Turkish Economy from the Perspective of Oil Dependency. *Managing Global Transitions (MGT)*, MGT-15011, 13(3) Econlit
- 15. Özbaş, F. & Akdemir, Ö.** "Computer-based Vocabulary Learning: Comparison of the Feedbacks" *The Turkish Online Journal of Educational Technology-Special Issue for INTE-July 2015*, p. 125-131. (2015).
- 16. Samancı, E. Z. & Akdemir, Ö.** "Matching and Mismatching the Learning Style of Students and the Lecturer" *The Turkish Online Journal of Educational Technology-Special Issue for INTE-August 2015*, p. 128- 135. (2015).
- 17. Biçer, D., Akdemir, Ö.** "Effective instructional design for web-based English vocabulary learning: Under the light of theories" *International Journal of Human Sciences*, 12(1), p. 1463-1476. doi: 10.14687/ijhs.v12i1.3204 (2015).
- 18. Akdemir, O., Bicer, D. & Parmaksiz, R., S.** "Prospective teachers' information and communication technology metaphors" *World Journal on Educational Technology*, 7(1), 09-21. (2015).
- 19. Akdemir, Ö., Vural, Ö. F. ve Çolakoğlu, Ö. M.,** "Prospective teachers' likelihood of performing unethical behaviors in the real and virtual environments" *The Turkish Online Journal of Educational Technology*, 14(2), p.130-137. (2015).
- 20. Gökdemir, A., Akdemir, Ö. ve Vural, Ö. F.,** "Using Gagne's Nine Events in Learning Management Systems," *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 10(1), p.18-31 (2015).
- 21. Hızıroğlu, A.,** "Observing Customer Segment Stability Using Soft Computing Techniques and Markov Chains within Data Mining Framework", *International Journal of Information Systems and Social Change*, 6(1), 59-75, January-March 2015
- 22. Codal K.S. ve Coşkun E. (2015),** "Sosyal Ağ Analizi Üzerine Odaklanan Teorik Yapıların Karşılaştırılması", *İşletme Bilimi Dergisi*.
- 23. Codal K.S. ve Coşkun E. (2015),** "Sosyal Ağ Türlerinin Karşılaştırılmasına İlişkin Bir Ağ Analizi", *International Review of Economics and Management*. (IN REVIEW)

### **3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)**

- 1. Gökbulut Özdemir, Ö., Özer, D. (2014).** "Yenilikçilik mi? Tüketim mi? : Yenilikçi Tüketime Eleştirel Bir Yaklaşım ve Nitel Bir Analiz"/ "Innovation or Consumption: A Critical Approach and A Qualitative Analysis to Innovative Consumption", *Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, Volume 3, Issue 1, (Page:25-47).
- 2. Richard Ian Fisher** The temporal nature of Job Satisfaction in older Newcomers (yayımlanmamış – örneklem aşaması)

**3.Akdemir, Ö., Kunt, K. ve Tekin, İ.,** “The Effects of Interactive Exercises on Students’ Achievement: Using the Open Source Authoring Application” *GLOKALde*, 1(2), p.177-188. (2015).

**4. Akdemir, Ö., Vural, Ö. F., Çolakoğlu, Ö. M., & Birinci, G.** “Diminishing the Undesirable Effects of the Computer Games with the Kinect Sensors” *Turkish Online Journal of Qualitative Inquiry*, 6(2), 149-172. (2015)

#### **4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler**

**1. Özcan, K. (2015)** Bir Bilimsel Disiplin Olarak Örgüt Kuramı, *Turkish Journal of Management*, Vol.1, Issue.1, 7-16.

**2. Aktaş R., Unal S.,** “The Relationship between Financial Efficiency Ratios and Stock Prices: An Investigation on Turkish Insurance Companies Listed in Borsa Istanbul”, *Marmara Üniversitesi Finansal Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi*, Cilt 7, Sayı 12, (2015).

**3. Demirbaş, D. and Nwankwo, A. (2015).** ' An Investigation of Research Seeking FDI; Evidence from Nigeria 1970-2005' *Avrasya Etüdüleri, TİKA (Türk İşbirliği ve Kordinasyon Ajansı)*

**4. Demirbaş, D. (2015).** ‘Air Poution in Economics and Alternative Economic Approaches to Health’ *Avrasya Etüdüleri,, TİKA İşbirliği ve Kordinasyon Ajansı)*

**5. Muzaffar, Haroon, Özge Gökbulut Özdemir, and Semih Ceyhan.** "Impact Of Entrepreneurship Education On Entrepreneurial Career Perceptions: Evidence From An Emerging Economy." *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi* 46 (2015).

**6. Doğan, İ. & Akdemir, Ö.** “Özel Eğitimde Bilgisayar Destekli Öğretim: Üç Durum Çalışması” *Yükseköğretim ve Bilim Dergisi*, 5, 2. p.165-177 (2015).

**7. Fındık, D. and Ocak, M. (2015).** “Türkiye’de Maddi Olmayan Varlıkların Sınıflandırılması: Borsa İstanbul’a (BIST) İlişkin Dönemsel Bir Analiz”, *Muhasebe ve Finansman Dergisi*, 68,17-38.

#### **5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler**

**1.Kapusuzoglu, A., Liang, X., Karacaer Ulusoy, M. (2015).** The Dynamic Interactions of World Natural Gas Markets. The 5th Multinational Energy and Value Conference, May 7-9, 2015, Istanbul - Turkey.

**2. Kocoglu, S., Karan, M. B., Kapusuzoglu, A. (2015).** Long Run Relationship between Oil Price and Stock Market Performance: An Empirical Evidence on Energy Sustainability Index Countries. The 5th Multinational Energy and Value Conference, May 7-9, 2015, Istanbul - Turkey.

**3.Gurgun, G. & Bakin, B.,** “The Impact of Exchange Rate Volatility on Domestic Investment: Evidence from Emerging and Developing Europe”, *Lupcon Economics and Finance Conference*, 05-08 August 2015, Frankfurt /Germany

**4.Balay, İ. G.,** European Meeting of Statisticians, Amsterdam, 06.07.2015-10.07.2015, Bildiri, Robust Statistical Inference in Nested Designs with Generalized Logistic Error Terms.

**5.Ceylan, N. B., B. Dogan and M. H. Berument (2015).** “The economic cycles and performance banking sector: Commercial versus islamic banking”. 08-11 October 2015, Boston.

- 6. Şener, H. E. & Barca, M. (2015)** “Performance management as a tool for improvement: Implications for Turkey in comparison to the US experience,” Presented at the ASPA Annual Conference, 8 March 2015, Chicago, IL.
- 7. Şengün, A.E., Wasti, S.N.** Precious yet perilous: Exploring the dark side of trust in the jewelry trade. 31st EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens, Greece. [www.egosnet.org](http://www.egosnet.org).
- 8. Demirci, S., Erol, İ., Bahar, G. (2015),** The Forgotten Practice of the Spiritual Journey, True Love and the Purpose of Life through Self-awareness: Spiritual Journey, Fifth International Conference on Religion and Spirituality in Society, University of California at Berkley, Social Movements and Faith'-Special Focus, April 16-17, 2015.
- 9. Aktaş R., Elayan F., Brown K., Pacharn P.,** “Volcker Rule: Liquidity, Systemic Risk, and Financial Reporting Quality”, Diversity of Accounting Research, The Canadian Academic Accounting Association (CAAA), Toronto, Ontario, 28-31 May 2015.
- 10. Gökbulut Özdemir, Ö. (2015).** "ART AS A SOCIAL BUSINESS: Multi Level Approach to Social Value Creation Through Art", 14th International Colloquium on Nonprofit, Social, Arts and Heritage Marketing, London, UK, 2 September. (accepted)
- 11. Gökbulut Özdemir, Ö. (2015).** "Revisiting Entrepreneurial Marketing Through an Extraordinary Artist Case: 'Castle Window Metaphor' in the Context of Innovation and Legitimacy", Global Research Symposium on Marketing and Entrepreneurship(GRSME), Chicago, USA, 12-14 August.
- 12. Gökbulut Özdemir, Ö. Özer, D. (2014).** “Political Parties’ Perception into the Voters and the Appropriateness of Election Campaigns with the General Image of Political Parties: A Semiotic Analysis”, 3RD WORLD CONGRESS OF ADMINISTRATIVE AND POLITICAL SCIENCES, Barcelona, SPAIN, 28-29 November.
- 13. Gökbulut Özdemir, Ö., Demirer Akmaner, A. (2014).** "Id, Idea, Ideal, Identity: (Küresel) Pazarda ‘Id’ lerini Yitirmek ve Bulmak" / "Id, Idea, Ideal, Identity: Loosing and Finding Your ‘Id’s in (Global) Market", QUO VADIS SOCIAL SCIENCES: Artvin Coruh University International Congress on Social Sciences, Artvin, TURKEY, 15-17 October.
- 14. Gökbulut Özdemir, Ö. (2014).** "Sanat, Girişimcilik ve Küresel Pazarlama Deltasında Evrensel’ in İzini Sürmek: tamsanat.net Örneği" / "Tracking Down the ‘Universal’ in the Delta of Art, Entrepreneurship and Global Marketing: The Case of tamsanat.net", QUO VADIS SOCIAL SCIENCES: Artvin Coruh University International Congress on Social Sciences, Artvin, TURKEY, 15-17 October.
- 15. Yıldız, E., Ulusoy, M.K., Uysal, B., Cetinkaya, N. (2015).** Is Oil Price Decline Cure for Turkey's Current Account Deficit? The 5th Multinational Energy and Value Conference, May 7-9, 2015, Istanbul - Turkey.
- 16. Kubat, U., 2015.,** How Temporal Considerations Affect Pro-Environmental Behavior: The Role of Norms, 11<sup>th</sup> ICMIT Conference, December 11, Istanbul (Best paper award).
- 17. Kubat, U., 2015.** The Impact of Brand Personality and Independence on Brand Evaluations among Biculturals, 16<sup>th</sup> EBES Conference, May 27-29, Istanbul.
- 18. Kubat, U., Swaminathan, V. 2015.** Power and Product Preferences Examining the Role of Self-Construal and Consumption Setting on Purchase Behavior, Winter AMA, February 13-15, San Antonio, TX.

- 19.Özkesen , M.M.,** WORK2015, University of Turku / Finlandiya, “The Shift from Cooperative work to Seasonal Employment: Agricultural Labor and Entrepreneurship Change in Turkey”, 19-21 Ağustos 2015
- 20.Demirbaş, D. 2015.** ‘Kurumsallaşma ve İktisat Politikaları, İ.Ü. Turgut Özal Uluslararası Ekonomi ve Siyaset Kongresi-III, Kurumsal Yönetim ve Kurumsallaşma, Malatya, Türkiye.
- 21.Uğurlu, E.,** 15th Eurasia Business and Economics Society (EBES) Conference: Ocak 2015; Lizbon/ Portekiz; “The Effect of Bank Diversification on Stock Market Value: Empirical Evidence of Turkey”
- 22. Uğurlu, E.,** First World Congress in Comparative Economics: Haziran 2015; Roma/ İtalya; “An Empirical Analysis of the Impact of Financial Development on Unemployment Rate”
- 23.Özçelik, S.E.,** “An Economic Analysis of Mutually Beneficial Export Potential between Greece and Turkey”, 4<sup>th</sup> International Conference on Quantitative and Qualitative Methodologies in the Economic and Administrative Sciences, 21-22 Mayıs 2015, Atina-Yunanistan.
- 24.Özçelik, S.E.,** “Eskişehir’in Dış Ticaret Performansı Analizi”, EconAnadolu 2015 Anadolu International Conference in Economics IV, 10-12 Temmuz 2015, Eskişehir.
- 25. Muzaffar, H.,** “The Role of Intra-firm Social Networks in the Formation of Entrepreneurial Orientation”, Paper presented at the Global Business Research Congress, June 4-5, 2015, Istanbul, Turkey.
- 26.Hızıroğlu, M., Hızıroğlu, A. & Areta O.,** “The Training Needs on Strategy of SMEs: A Comparative Analysis of Turkey and France”, 17<sup>th</sup> EBES Conference, Venice, Italy, 2015
- 27.Fındık, D., & Beyhan, B. (2015).** The Impact of External Collaborations on Firm Innovation Performance: Evidence from Turkey. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 195, 1425-1434.
- 28.Dinçer, N.N., Kuru, Tekin, A., and Fındık, D. (2015).** Services Trade and Firm Productivity: Evidence from an Economy in Transition, 17th Annual European Trade Study Group, 10-12 September 2015, Université Paris 1 Pantheon-Sorbonne, Paris. <http://www.etsg.org/ETSG2015/ETSG2015Programme.htm>
- 29.Ozman, M. and Fındık, D. (2015).** Formation of Networks among Turkish Women’s Organizations, 13th Globelics International Conference, 11-13 September 2015, Havana, Cuba. Available at <https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbmxbG9iZWxpY3NoYXZhbmEyMDE1fGd4OjY3OTI0YjMyN2Q3NTk0ZGI>.
- 30.Medeni, T.D.,** Industry-Academia Collaboration for E-Government Service Development: Learning from Practice of Innovative TÜRKSAT-University Case, (Halil Yeşilçimen ile birlikte) Eurolics Workshop, Kasım, Ankara [http://www.eurolics.org/?page\\_id=49](http://www.eurolics.org/?page_id=49)
- 31.Medeni, T.D.,** Dijital Yerlilerin Bilgi Okuryazarlığı Öz-Yeterlilik Seviyeleri üzerine bir Araştırma Notu (Demet Soyulu ve Gülten Alır ile birlikte). western balkan information literacy conference, Haziran, Bosna Hersek <http://www.wbilc2015.kbbi.ba/en/program>
- 32. İlter, K.,** Bulgak, A. A. and İlter, H. K. 2015. Ontological Modelling of a Paper Recycling Supply Chain: A Case Study, in proceedings of The 10Th Triennial Conference Of The Association Of AsiaPacific. Operational Research Societies (APORS'15), Malezya.

## 6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

**1. Özen, Ş. ve Önder, Ç. (2015, Mayıs).** İthal yönetim uygulamalarının alıcı ülkelerde yayımı. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 14-16 Mayıs 2015, Bodrum, Muğla

**2.Sakal, Önder., AYTEKİN İHSAN (2015).** Bireysel Temel Değerler Örgütlerde Sessizlik Tutumunu Açıklar Mı?. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, Ss. 97-104, Tokat, 6-7 Kasım 2015

**3.Gökbulut Özdemir, Ö. Özer, D. (2015).** 'Siyasal Pazarlamada Bütünleşik Pazarlama İletişimi ve Siyasi Partilerce Algılanan Toplum: Göstergibilimsel Bir Analiz', 20. UPK: Ulusal Pazarlama Kongresi, Eskişehir, 10-13 Haziran. Prof Dr. Mehmet Oluç En İyi Bildiri Ödülleri 2.lık Ödülü.

**4.Özçelik, S.E.,** “Bartın’ın Dış Ticaret Performansı Analizi”, 1. Bartın Sektörel Kalınma Sempozyumu, 8-10 Nisan 2015, Bartın

**5.Dinçer, N.N., Koru,Tekin, A., and Fındık, D. (2015).** Services Trade and Firm Productivity: Evidence from an Economy in Transition, 13th Conference on the Comparative Analysis of Enterprise Data, October 23–25, 2015, İstanbul, Turkey.

**6.Medeni, I.T.,** Taşınabilir Uygulamalarda Devlet Hizmetlerinin Yeri, TBD 32. Ulusal Bilişim Kurultayı, 3-5 Aralık 2015

**7.Medeni, T.D.,** uluslararası öğrenci hareketliliğini desteklemede e-devlet hizmetlerinin önemi: Avrupa birliği destekli stork 2.0 projesi e-akademi pilotu not bildirim (transkript) uygulaması Türkiye örneği. International Student Symposium 2015, Kasım, İstanbul <http://www.internationalstudentsymposium.com/sempozyum/taslak-program/>

**8.İlter, H. K. and Bulgak, A. A. 2015.** SCOM © : Development of a MultiLayer Ontological Model for Supply Chains, in proceedings of Üretim Araştırmaları Sempozyumu (ÜAS'15), İzmir.

**9.İlter, H. K. and Üreten, S. 2015.** Tedarik Zincirine İlişkin Kritik Başarı Faktörlerinin İşletme Performansına Etkisi, in proceedings of Üretim Araştırmaları Sempozyumu (ÜAS'15), İzmir.

## 7. Uluslararası Kitap Bölümü

**1.Ordu, B. M., Soytaş, U. & Oran, A.** Time-Varying Linkage between Equities and Oil: Herding or Contagion? In: Hammoudeh, S. & Balcilar, M. eds. Commodity Markets. Emerald Publishing. (Forthcoming)

**2.Demirbas, D. and Demirbas, S. (2015).** 'SMEs Financing and Competitiveness in Turkey',in International Research Handbook on Entrepreneurship Finance edited by Hussain, J. and Scott, J. M. , Edward Elgar

**3. Hızıroğlu A., Rivoal A.M., Isacker B.V., Frioua D., Timurçin D., Akdeve E., Cebeci H.İ., Isacker K.V., Hızıroğlu M., Goranova M., Barca M., Karabacak M.E., Areta O., Ceyhan, S. (2015)** Country Reports for Current Situation & Analysis of Needs of SMEs on Strategy, STeP (Strategy Training e-Platform) EU Lifelong Learning Programme, Project No: 2013-1 –TR1-LEO05-47550, ISBN: 978-605-4929-02-0, Yıldırım Beyazıt University Press978-605-4929-05-4 Strategy e-training platform course contents

**4. Akdeve E., Ceyhan, S. (2015)**, Components of Strategy Development. Hızıroğlu. A., Areta. O, (Ed.). Strategy e-Training Platform Course Contents. Project No: 2013-1-TR1-LEO05-47550 "STeP" Strategy Training e-Platform. ISBN: 978-605-4929-05-4 Yıldırım Beyazıt University Press.

**5. Hızıroğlu A. & Areta O.**, "Strategy Training e-Platform Course Contents", Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-05-4

**6. Areta O.**, et al., "Country Reports for Current Situation & Analysis of Needs of SMEs on Strategy", Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-02-03

**7. Areta O.**, "Introduction to Strategy Training e-Learning Platform", in "Strategy Training e-Platform Course Contents" (Eds. Hızıroğlu, A. & Areta, O.), Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-05-4

**8. Areta O.**, "Introduction à la Plateforme en Ligne de Formation à la Stratégie (e-Learning)", in "STEP Contenu des Modules de formation" (Eds. Bossenmeyer-Pham, C. & Rivoal, A.M.), Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-492903-0

**9. Areta O.**, "Introductie in Strategie Training e-Platform", in "STeP Cursus Inhoud" (Eds. Van Isacker, K., Van Isacker B., Goranova, M.), Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-04-7

**10. Fındık, D. and Tansel, A. (2015)**. Resources on the stage: A Firm Level Analysis of the ICT Adoption in Turkey, (Eds. Bryan Christiansen & Mustafa Erdoğan), Comparative Economic Perspectives and Regional Development of Turkey, IGI Global Press, USA , DOI: 10.4018/978-1-4666-8729-5.ch005.

**11. Fındık, D. and Tansel, A. (2015)**. Intangible investment and technical efficiency The case of software-intensive manufacturing firms in Turkey, (Eds. P.E.Thomas, M.Srihari, Sandeep Kaur), Handbook of Research on Cultural and Economic Impacts of the Information Society, IGI Global Press, USA. DOI: 10.4018/978-1-4666-8598-7.ch008.

**12. Akçomak, S. Akdeve, E. Fındık, D. (2015)**. How do ICT firms in Turkey manage innovation? Diversity in expertise versus diversity in markets, (Eds. David A.Dyker & Xiudan Dai), World Scientific Reference on Globalisation in Eurasia and the Pacific RIM, Imperial College Press, UK. Available at <http://www.worldscientific.com/sda/1043/Globalisation-in-eurasia.pdf>.

**13. Hızıroğlu, A.**, et al., "Country Reports for Current Situation & Analysis of Needs of SMEs on Strategy", Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-02-03

**14. Hızıroğlu, A. & Medeni T.**, "Performance Measurement/Management and Strategy", in "Strategy Training e-Platform Course Contents" (Eds. Hızıroğlu, A. & Areta, O.), Yıldırım Beyazıt University Press, 2015, ISBN: 978-605-4929-05-4

**15. TD Medeni, AN Güçlü, IT Medeni, G Alır**, Learning, Knowledge and Impact Assessment from the Perspective of Complexity and Chaos. Chaos, Complexity and Leadership 2014 Proceedings, 365-375

## **8. Ulusal Kitap Bölümü**

**1. Şener, H.E. (2015)** Kamu Yönetimi Eğitiminde Alternatif Stratejiler, in B.Parlak, M. Okçu & E. Akman (Eds.) Kamu Yönetimi Eğitimi: Geçmişten Geleceğe Küresel ve Ulusal Perspektifler, İstanbul: Ekin.

**2. Şener, H.E. & Özcan, K. (2015)** Post-yapısalcılıktan Post-modernizme: Kamu Yönetiminde Yeni Perspektifler (pp.11-46) in Ö. Köseoğlu & M.Z. Sobacı (Eds.) Kamu Yönetiminde Paradigma Arayışları: Yeni Kamu İşletmeciliği ve Ötesi, Bursa:Dora.

**3.Özen, Ş. 2015.** Bölüm 12: Türkiye'deki Örgütler/Yönetim Araştırmalarında Törenselleşme Sorunu. M. Kurt, R. Nacar, C. Elitaş (Der.) Akademik Araştırma ve Etik, s. 221-248. Gazi Yayınevi: Ankara.

**4.Mutioğlu-Özkesen, M.** Uluslar arası Politik Ekonomi Eleştirisi, F. Yalvaç (ed.) Tarihsel Materyalizm ve Uluslar arası İlişkiler, Ankara: İletişim (yayın evi inceleme ve basım sürecinde, 2016da piyasaya çıkması bekleniyor)

**5. Özçelik, S.E.** “Türkiye İhracatının AB-15 Piyasasında Rekabet Gücü”, Türkiye Ekonomisinin Dünü, Bugünü ve Yarını, İmge Kitabevi Yayınları, 2015.

**6.Areta O.,** “Strateji Eğitimi E-Öğrenme Platformuna Giriş”, “Strateji e-Eğitim Platformu Ders İçerikleri” içinde (Çeviri Editörleri: Barca M. & Hızıroğlu M.), Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Yayınları, 2015, ISBN: 978-605-4929-06-1

**7.Hızıroğlu, A. & Medeni T.** “Performans Ölçümü/Yönetimi ve Strateji”, “Strateji e-Eğitim Platformu Ders İçerikleri” içinde (Çeviri Editörleri: Barca M. & Hızıroğlu M.), Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Yayınları, 2015, ISBN: 978-605-4929-06-1

## **9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü**

**1.AKGÜN, Ali İhsan ve Famil Şamiloğlu,** Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına Uygun Finansal Tablolar Analizi, Bursa: Ekin Yayınevi, 2015, ISBN: 978-605-327-120-8.

**2.İlter, H. K. 2015.** (Çeviri) Ed. M. Barca, içinde Stratejik Yönetim: Geliştirme, Uygulama ve Kontrol, Nobel Yayıncılık.

## **10. Araştırma Projeleri**

**1. Kapusuzoğlu, A. , Karacaer, M.** Doğalgaz ve Petrol Piyasalarında Finansal ve Makroekonomik Etkenlerin Dinamikleri: OECD/GCC/OPEC Ülkeleri Üzerine Ampirik Bir Çalışma, Proje Yürütücüsü, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, BAP Proje No: 1604, 2014-Devam Ediyor.

**2. Kapusuzoğlu, A.** Küresel Petrol Fiyatlarındaki Dalgalanmaların Hisse Senedi Piyasa Getirileri Üzerindeki Etkileri: OECD Ülkelerinde Ampirik Bir Analiz, Proje Yürütücüsü, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, BAP Proje No: 1348, 2014-2015

**3. Çankal, E.** Türkiye’de Beşeri Sermaye Modelinin Analizi, Yürütücü, BAP, Tamamlandı.

**4. Şener H. E.** (2015) “What is Prevention in Organizational Terms in Turkey?,” United Nations Development Programme in Turkey Improvement of Civilian Oversight of Internal Security Sector Phase II, Activity B.1.7 Guidance note on efficient prevention tactics for improving the services of ISFs to be more citizen focused and in line with universal human rights, Local Short Term Expert on Efficient Prevention Tactics for Improving the Services of ISFs. (Tamamlandı)

**5. Şener H. E.** (2015) “İngiliz Kamu Personel Sistemi” iç. Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi Araştırma Projesi, Proje Yürütücüsü: Prof. Dr. Onur Ender Aslan, Araştırmacı: Prof. Dr. Hikmet Kavruk, Prof. Dr. Mete Yıldız, Doç. Dr. Yılmaz Üstüner, Doç. Dr. İpek Özkal Sayan, Doç. Dr. Hasan Engin Şener, Ar.Gör. V. Feyza Urhan, TODAİE: Ankara. (Tamamlandı)



**6. Doğan, İ. Ç.** EURAVON Proje Asistanı , ulusal ajans, devam ediyor.

**7. Asunakutlu, T.** Euravon: European System for Recognition and Validation of Non-formal & Informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service, Researcher, co funded by Erasmus+ Program of the European Union, in progress.

**8. Asunakutlu, T.** Girişimcilik: TÜbitak ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rekabet Araştırmaları Merkezi, Eğitimi, Seçici Kurul Üyesi, TÜBİTAK, devam ediyor.

**9. Asunakutlu, T.** Eshep: Esnaf ve Sanatkarlara Sunulan Hizmetlerin Etkinliğinin ve Verimliliğinin Artırılması Projesi, Kurul Üyesi, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, devam ediyor.

**10. Asunakutlu, T.** Kırgızistan Sağlıkta Dönüşüm Programı, Manas Üniversitesi Kırgızistan Devlet Başkanlığı, Kurul Üyeliği, Proje ekibinde meydana gelen değişim nedeniyle bekleme durumunda.

**11. Akgün, A. İ.** Is there relationship between the financial reporting (IFRS) and financial crime? Projedeki Pozisyon: Araştırmacı Destekleyen Kuruluş: This study is supported by the Scientific and Technological Research Council of Turkey (TUBITAK) reference number (B.14.2.TBT.0.06.01-219-115543). Projenin Mevcut Durumu: 18 Eylül 2015 tarihinde bitirildi.

**12.Şengün, A. E.** Projenin Adı: “Türk Kuyumculuk sektöründe güvene dayalı ilişkiler üzerine nitel bir araştırma” Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Destekleyen Kuruluş: BAP Projenin Mevcut Durumu: Aralık 2015 itibariyle yürümeye başladı

**13. Ulubay, M.** Turnitin İntihal Tespit ve Ders Yönetim Yazılımı Uygulama ve Eğitimi Projesi, Yürütücü, YBU BAP Tamamlandı.

**14. Öztürk, D.** Kurumsal Mantıklar ve Araştırmacı / YBÜ BAP / Devam etmekte Ağ Düzenekleri: 2009-2014 Yılları Arasında Türkiye’de Yeni Kurulan Üniversitelerin İşletme Bölümlerinde Akademik Personelin Seçimi

**15. Sakarya, N.** Projenin adı: astek (ankara sağlık teknolojileri kümelenmesi projesi) Projedeki pozisyon: yürütücü (yıldırım beyazıt üniversitesi-yürütücü kuruluş) Destekleyen kuruluş: t.c sanayi ve teknoloji bakanlığı Projenin mevcut durumu: proje 1. Değerlendirme aşamasını geçmiş olup, bu ay içerisinde 2. Aşama değerlendirmeye girecektir

**16. Sakarya, N.** projenin adı: esnaf ve sanatkarlar özelinde gıda sektörü analizi projedeki pozisyon: yürütücü destekleyen kuruluş: t.c gümrük ve ticaret bakanlığı projenin mevcut durumu: Proje 2015 yılı Mart ayında başlamış olup, 2016 Nisan ayında sona erecektir. Proje ile ilgili odak grup toplantıları, iyi örnek ve yurtdışı incelemelerin büyük bir kısmı bitirilmiş olup, bakanlığın bünyesinde gerçekleştirilen 2,500 anketin analiz kısmı ve raporlama süreci kalmıştır.

**17. Sakarya, N.** Projenin adı: esnaf ve sanatkarlara verilen hizmetlerin iyileştirilmesi projesi Projedeki pozisyon: yürütücü Destekleyen kuruluş: t.c gümrük ve ticaret bakanlığı Projenin mevcut durumu: proje 2015 yılı ağustos ayında başlamış olup, 2016 nisan ayında sona erecektir. Proje ile ilgili odak grup toplantıları bitirilmiş olup, saha çalışmaları ile esnaf ve sanatkarlar genel müdürlüğü’nün kurumsal yapısının incelenmesi devam etmektedir.

**18. Sakarya, n.** Projenin adı: isveç ülke raporunun hazırlanması projesi Projedeki pozisyon: saha uzmanı Destekleyen kuruluş: yurtdışı türkler ve akraba toplulukları başkanlığı Projenin mevcut durumu: proje 2015 yılı temmuz ayında başlamış olup, 2015 aralık ayı itibarı ile sonlanmıştır. Projenin Lansmanı 19 Ocak 2016’da yapılacaktır.

**19. Yıldız M.** Kariyer Sermayesinin Akademisyenlerin Kariyer Başarısına Etkisi, Proje Asistanı,

TÜBİTAK, Tamamlandı.

**20.Erol, İ.** Projenin adı: Siber tedarik zinciri yönetimi ve bulut bilişim sağlayıcılarının siber tedarik zinciri riskleri bağlamında analizi Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Destekleyen Kuruluş: Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Projenin mevcut durumu: Devam ediyor.

**21.Özen, Ş.** Projenin adı: 'Kurumsal Mantıklar ve Ağ Düzenekleri: 2009-2014 Yılları Arası Türkiye'de Kurulan Üniversitelerin İşletme Bölümlerinde Akademik Personelin Seçimi" Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Destekleyen Kuruluş: YBU (BAP projesi) Projenin mevcut durumu: Sürmekte

**22.Özdemir Ö.G.** BAP 2476 "Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Kurumsal Kimliğinin Geliştirilmesi" Projesi, Proje Yürütücüsü, YBU, Onayda.

**23. Kubat, U.** Çevre Bilincinin Tüketici Tutum ve Davranışlarına Yansıtılması, TUBİTAK 1001 Projesi, Araştırmacı, Proje No: 114K392, Proje Tamamlandı.

**24. Muzaffar, H.** European System for Recognition And Validation Of Non-formal & Informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service (EURA VON) (Ref.No:2014-1-TR01-KA205-012981), Erasmus+ call, Strategic Partnerships action, Projedeki Pozisyonu: Araştırmacı Destekleyen Kuruluş: Avrupa Birliği Projenin Mevcut Durumu: Proje devam etmektedir.

**25.Akdemir,Ö.** Öğretim Elamanı ve Öğrencinin Öğrenme Stillerinin Eşleştirilmesi ve Eşleştirilmemesi, Bülent Ecevit Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesi, Proje No: 2015-YKD-96421612-01, Proje Yöneticisi, 2015

**26. Areta, O.** Strategy Training e-Platform, Proje Eş-Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Kasım 201 – Kasım 2015

**27. Areta, O.** European System for Recognition and Validation of Non-formal Informal Youth Learning Deriving from Voluntary Civil Service, Proje Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Aralık 2014– Devam ediyor

**28. Hızıroğlu, K.** Strategy Training e-Platform, Proje Eş-Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Kasım 2013 – Kasım 2015

**29. Hızıroğlu, K.** European System for Recognition and Validation of Non-formal Informal Youth Learning Deriving from Voluntary Civil Service, Proje Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Aralık 2014– Devam ediyor

**30. Medeni, T.İ.** Kalkınma Bakanlığı BİHAP Bilgi Haritalaması projesi, sistem analisti ve yazılımcı, tamamlandı.

**33.Medeni, T.İ.** Kalkınma Bakanlığı AB destekli Strategic Management Capacity (SMC) development projesi moodle üzerinde eğitim modülünün hazırlanması

**34.Medeni, T.D.** Tübitak e-Devlet Strateji Geliştirme çalışmaları projesi, UDHB destekli, devam ediyor

**35.Medeni, T.D.** Kalkınma Bakanlığı BİHAP Bilgi Haritalaması projesi, tamamlandı

**36. Medeni, T.D.** Kalkınma Bakanlığı AB destekli Strategic Management Capacity (SMC) development projesi üniversite ve KİT kılavuzu hazırlama, tamamlandı

**37.Medeni, T.D.** YBÜ AB destekli STEP projesi, tamamlandı

**38.Medeni, T.D.** Türksat AB destekli STORK 2.0 projesi, tamamlandı

**39.Medeni, T.D.** Türksat AB destekli Gen6 projesi, tamamlandı

**40.Medeni, T.D.** Türksat AB destekli EMNYOS projesi, yeni başladı

**41.Codal, K.** Ulusal E-Devlet Stratejisi ve Eylem Planı Projesi kapsamında düzenlenen GZFT-PEST Çalıştayında raportör olarak görev almış bulunmaktayım

**42.Codal, K.** KDK Stratejik Plan Geliştirme Çalıştayını kapsamında düzenlenen çalıştayda raportör olarak görev almış bulunmaktayım.

**43. İlter, H. K.** Bursiyer, Ontologic Supply Chain Management Model, TÜBİTAK, Tamamlanma tarihi:3 Şubat 2015.

**44. İlter, H. K.** Sorumlu, SCML: Supply Chain Markup Language, TÜBİTAK, Tahmini tamamlanma tarihi: Haziran 2016.

## **11. Eğitim/Sertifika Programı**

**1.Memiş, A.** Karadeniz Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırmalar Yaz Seminerleri (24 Ağustos-6 Eylül 2015) (Eviews ve Tramao- Seats ile Zaman Serisi Analizi, Stata ile Panel Veri Analizi)

**2.Şener, H.E.** "Kamuda insan kaynakları yönetimi," Kamu Personel Rejimi ve Uygulaması, Azerbaycan İdarecilik Akademisi, 4 Aralık 2015, Bakü, Azerbaycan.

**3.Şener, H.E.** "Kamu Yönetiminde Personel Yönetiminden İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş," Maliye Bakanlığı Personelinin Bireysel Performansının Değerlendirilmesine İlişkin Yöneltiler ve Yöntem Belirleme Atölye Çalışması, TODAİE, 26 Kasım 2015, Ankara.

**4. Asunakutlu, T.** Yıldırım Beyazıt Üniversitesi MEC Kariyer Yönetimi Eğitim Çalışması

**5. Asunakutlu, T.** Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tübitak Girişimcilik Projesi Liderlik Eğitim Çalışması

**6.Özcan, K.** Erasmus Ders Verme, Kazimiero Simonaviciaus University, Vilnius-Litvanya, 4-8 Mayıs, 2015.

**7.Ceyhan, S.** TÜBİTAK 1601 - Girişimcilik Eğitimi Programı, 2014-2016, Proje Asistanı, TÜBİTAK, Devam Ediyor

**8. Hızıroğlu, K.** Tübitak-Rekmer Girişimcilik Sertifika Programı kapsamında "Karar Verme Teknikleri" dersi

**9. İlter, K.** 2015 Nisan ayında 6 saat REKMER'in bir TÜBİTAK projesinde Üretim Yönetimi konusunda 6 (3+3) saat ders.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

1. Nitelikli kadro: Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik kadro.
2. Esneklik: Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. Araştırma odaklılık: Araştırmacılığın teşviki ve interdisipliner yapı.
4. İletişim: Takım ruhu ve dayanışma.

### B- Zayıflıklar

1. Kurumsallaşma: Süreçlerin tanımlanmamış olması, sistemin oturmamış olması.
2. Altyapı: Yetersiz mekân ve derslik, yetersiz bütçe ve teşvik, az sayıda idari personel.
3. Tanınırlık: Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, henüz öğrenci mezun etmemiş olmak, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.

### C- Değerlendirme

İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktadır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de, üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.

- Nitelikli ğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmeli, bu politikayı garanti altına almak için atama ve yükseltme kriterleri oluşturulmalıdır.
- Mevcut akademik personelin performansı ölçülmeli ve başarılı personel ödüllendirilmelidir.

## **EKLER**

### **A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara, ....01.2016)

Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU  
Dekan V.