



**T.C.  
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
İŞLETME FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**

**İŞLETME FAKÜLTESİ  
BİRİM FAALİYET RAPORU**

**2016**

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
<b>I- GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>4</b>
<b>A- Misyon ve Vizyon .....</b>	<b>4</b>
<b>B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....</b>	<b>4</b>
<b>C- İdareye İlişkin Bilgiler .....</b>	<b>6</b>
1- Fiziksel Yapı .....	6
2- Örgüt Yapısı .....	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	8
4- İnsan Kaynakları.....	8
5- Sunulan Hizmetler .....	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	12
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>12</b>
<b>A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri .....</b>	<b>12</b>
<b>B- Temel Politikalar ve Öncelikler .....</b>	<b>12</b>
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>13</b>
<b>A- Mali Bilgiler .....</b>	<b>13</b>
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	13
2- Mali Denetim Sonuçları.....	13
<b>B- Performans Bilgileri .....</b>	<b>14</b>
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>23</b>
<b>A- Üstünlükler .....</b>	<b>25</b>
<b>B- Zayıflıklar .....</b>	<b>25</b>
<b>C- Değerlendirme.....</b>	<b>25</b>
<b>V- ÖNERİ VE TEDBRİLER .....</b>	<b>26</b>
<b>EKLER.....</b>	<b>27</b>
<b>A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>27</b>

## SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 1. maddesi ile “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu”na Ek Madde 125/a ile yapılan değişiklik ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitimine 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık ve Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Bankacılık ve Finans, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 5’i yüksek lisans ve 3’i doktora olmak üzere toplam 10 program yürütülmektedir.

2016 yılında 9’u profesör, 8’i doçent, 13’ü yardımcı doçent, 18’i araştırma görevlisi ve 2’si Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 50 akademik ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2016 yılında 9’u SCI/SSCI olmak üzere toplam 27 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 48’i uluslararası olmak üzere toplam 51 adet bildiri sunulmuştur. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2016 yılında 31 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

**Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU**  
**Dekan V.**

## **I- GENEL BİLGİLER**

### **A- Misyon ve Vizyon**

#### **Misyonumuz**

YBU İşletme Fakültesinin misyonu bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, yaratıcılığı özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

#### **Vizyonumuz**

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

### **B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,  
Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

**Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;**

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Üniversitemizin Cinnah yerleşkesindeki B Blok ve D Blok 'ta bulunan 25 odada hizmet vermektedir.

## TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

**Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi**

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	2	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	3	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	2	ADET
255.3.1.3.3	Bekleme Koltukları	1	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	106	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	77	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	47	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	7	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	3	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	57	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	94	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	3	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	1	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	93	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcıları (KVM)	7	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	11	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları daire Başkanı Ve Üstü	1	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	13	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	55	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	141	ADET
255.3.1.1.2	ModülerTip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	62	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	4	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	30	ADET
255.3.1.7	Sehpalar	66	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	43	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	11	ADET
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET

255.3.1.2.99.2	Şef, Uzman, Müdür Yardımcısı Masası	1	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinası Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	2	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	6	ADET

### Fakültemize Bağlı REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

**Tablo 2: REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi**

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
253.3.2.1.1	Buzdolapları	ADET	1
253.3.2.7.2	Çay Makineleri	ADET	1
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	ADET	4
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	ADET	3
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	ADET	7
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	ADET	6
255.2.1.1.99	Diğer Bilgisayarlar	ADET	1
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	ADET	2
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	ADET	1
255.2.2.4	Yedekleme Cihazları	ADET	7
255.2.4.3.1	Modemler (SDH ve Erişim Cihazları)	ADET	1
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	ADET	3
255.2.5.1.7	Projeksiyon Perdeleri	ADET	1
255.2.5.2.2	Televizyonlar	ADET	1
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	ADET	5
255.7.2.1.6	Diğer Kitaplar	ADET	7

## 2- Örgüt Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız;

<b>Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması</b>		
<b>Dekanlık</b>		
<b>Dekan Yardımcıları</b>	<b>Bölüm Anabilim Dalı</b>	<b>Fakülte Sekreterliği</b>
2 Dek. Yrd.	<b>1- İşletme Bölümü</b> a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D., b. Örgütsel Davranış A.B.D., c. Ticaret Hukuku A.B.D., d. Muhasebe A.B.D., e. Üretim Yönetimi A.B.D. f. Pazarlama Yönetimi A.B.D. <b>2- Bankacılık ve Finans Bölümü</b> a. İstatistik A.B.D., b. Finansal Ekonometri A.B.D., <b>3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü</b> a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D. <b>4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü</b> a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	1 Fakülte Sekreteri 3 Bilgisayar İşlt. 1 Memur

alt birimlerinden oluşmaktadır.

## 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken say 2000'i ve e-bütçe sistemi kullanılmaktadır. Bu sistemler Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır. Yeterli idari personel bulunmadığından mali işlemler Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Dairesi Başkanlığı desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Bunun sonucu olarak mali işlemler optimal hızda ilerleyememekte ve bu da verimliliğin düşmesine neden olmaktadır.

## 4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2015 yılı sonu itibari ile toplam 51 Akademik ve 4 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 1 Dekan Yrd., 6 Bölüm Başkanı, 51 Akademisyen, 1 Fakülte Sekreteri 1 Bilgisayar İşletmeni ve 2 Memur görev yapmaktadır.

### 4.1. İdari Personel

<b>Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları</b>							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2016	5						5



**GİH:** Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı  
**AHS:** Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

**Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu**

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		2		2	1
Yüzde (%)		40		40	20

**Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri**

Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1		1	1	2	
Yüzde (%)	25	25		25	25	

**Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1		1	3		
Yüzde (%)	20		20	60		

#### 4.2. Akademik Personel

**Tablo 8: Personel Tablosu**

	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	3*	-	3*
Akademisyen	43**	-	43
Fakülte Sekreteri	1	-	1
Bilgisayar İşl.	4	-	4
Memur	1		1
<b>Toplam</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>55</b>

\*Dekanımız aynı zamanda bölüm başkanlıkları yürütmektedir.

\*\* Dekan ve dekan yardımcıları bu sayıya dahil edilmiştir.

**Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel**

Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Yrd. Doç. Dr.	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	5	4	4	10	-	23
Bankacılık ve Finans	2	1	2	3	-	8
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1	-	4	3	-	8
Yönetim Bilişim Sistemleri	1	3	3	3	1	11
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>50</b>

<b>Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel</b>			
	<b>Bağlı Olduğu Bölüm</b>	<b>Görevlendirildiği Üniversite</b>	<b>Kişi Sayısı</b>
<b>Unvan</b>	-	-	-
<b>Profesör</b>	-	-	-
<b>Doçent</b>	-	-	-
<b>Yardımcı Doçent</b>	-	-	-
<b>Toplam</b>			-

<b>Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı</b>			
<b>Unvan</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
<b>Profesör</b>	2	7	<b>9</b>
<b>Doçent</b>	1	7	<b>8</b>
<b>Yardımcı Doçent</b>	9	4	<b>13</b>
<b>Araştırma Görevlisi</b>	13	5	<b>18</b>
<b>Öğretim Gör.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Toplam</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>50</b>

<b>Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Blokların İtibariyle Dağılımı</b>							
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	<b>Toplam</b>
Erkek	1	3	3	3	12	2	<b>24</b>
Kadın	-	7	11	5	3	-	<b>26</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>50</b>

<b>Tablo 13: 2016 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri</b>						
<b>Yıl</b>	<b>Naklen</b>	<b>İstifa</b>	<b>Emekli</b>	<b>Vefat</b>	<b>Diğer</b>	<b>Toplam</b>
2016	2	1	-	-	-	3

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Hizmetleri

#### 5.1.1. Öğrenci Sayıları

<b>Tablo 14: Öğrenci Sayıları</b>									
<b>Birim Adı</b>	<b>I.Öğretim</b>			<b>II. Öğretim</b>			<b>Toplam</b>		<b>Genel Toplam</b>
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	607	558	1165	0	0	0	607	558	<b>1165</b>
Sos. Bil. Enst.	217	93	310	120	41	161	337	134	<b>471</b>
<b>Toplam</b>	<b>824</b>	<b>651</b>	<b>1475</b>	<b>120</b>	<b>41</b>	<b>161</b>	<b>944</b>	<b>692</b>	<b>1636</b>

### 5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	136	150	286	0	0	0	286	14,88
Sos. Bil. Enst.	-	-	-	-	-	-	-	-

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

### 5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	240	246	0	100

### 5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil. Enst.	Bankacılık ve Finans	15	37	44	96
Sos.Bil. Enst.	İşletme	23	42	16	81
Sos.Bil. Enst.	UFR	14	0	0	14
Sos.Bil. Enst.	Ulus.Eko.Finans	4	24	0	28
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	9	41	0	50
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	43	64	74	181
<b>Toplam</b>		<b>108</b>	<b>208</b>	<b>134</b>	<b>450</b>

### 5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	58	88	146

## 5.2. İdari Hizmetler

### 5.2.1. Akademik Birimler

#### 5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Bankacılık ve Finans
3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

#### 5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Bankacılık ve Finans
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

### 5.2.2. İdari Birimler

#### 5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dekanlık bünyesinde iç kontrol sistemi bulunmamaktadır.

## II- AMAÇ VE HEDEFLER

### A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri

1. Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
2. İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
3. Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
4. Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
5. Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
6. Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
7. Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
8. Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
9. Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

### B- Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Araştırma odaklılık
2. Araştırma odaklı altyapı
3. Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
4. Uluslararasılaşma
5. Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği

6. Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
7. Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

##### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bütçesi içindeki İşletme Fakültesi Bütçesinden oluşmaktadır.

**Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)**

TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	TERTİPLERE GÖRE % DAĞILIM
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.1	3.046.540,90	3.046.540,90	0,00	79,50
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.2	259.433,33	259.433,33	0,00	6,77
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.4	131,51	131,51	0,00	0,003
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.1	463.852,21	463.852,21	0,00	12,10
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.2	53.183,83	53.183,83	0,00	1,39
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.4	29,56	29,56	0,00	0,0001
38.97.06.41-09.4.1.00-2-03.3	9.000	7.687,64	1312,36	0,24
<b>Genel Toplam</b>	<b>3.832.171,34</b>	<b>3.830.858,98</b>	<b>1312,36</b>	<b>100</b>

##### 2- Mali Denetim Sonuçları

2015 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

## B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2016
<b>Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)</b>	<b>11,53</b>
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	
• SCI- SSCI- AHCI	9
• Alan Endeksleri	14
• Diğer	4
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	48
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	5
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	3
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	7
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	2
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	1
Araştırma Projeleri (Adet)	31
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	46

### 1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler (SSCI)

1. Kapusuzoğlu, A., Karacaer Ulusoy, M. (2016). Analyzing the Similarities between Energy Consumption and GDP Levels of World Countries with Multidimensional Scaling Method. *Energy Sources, Part B: Economics, Planning, and Policy*, 11(12), 1137-1143. [ENDEKS: SCI, SCI-Expanded]
2. Ordu, B. M., & Soytas, U. (2016). The Relationship Between Energy Commodity Prices and Electricity and Market Index Performances: Evidence from an Emerging Market. *Emerging Markets Finance and Trade*, 52(9), 2149-2164. <http://dx.doi.org/10.1080/1540496X.2015.1068067> (SSCI)
3. Sener, H. E. (2016). The Oxford Handbook of Classics in Public Policy and Administration. *Political Studies Review*, 14(4), 555-556. doi:10.1177/1478929916663333 (Kitap Kritiğı)
4. İsmail Erol "Exploring Reverse Supply Chain in Turkey: Selected Case Studies" Sustainable Development basım aşamasında, Corey Searcy, Nigar Demircan Çakar ve Meltem N. Velioglu ile birlikte.
5. Özen, Şükrü, Özmen-Uysal, Özgür, and Çakar, Mehmet. 2016. Seemingly embedded but obviously exploitative relations: Organizational contingencies of mutual dependence, power imbalance and embedded relations. *European Management Review*, 13 (1) 53-68.
6. Koseoglu, MA; Sehitoglu, Y; Ross, G ; Parnell, JA, The evolution of business ethics research in the realm of tourism and hospitality A bibliometric analysis, *INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY HOSPITALITY MANAGEMENT* Volume: 28 Issue: 8 Pages: 1598-1621 DOI: 10.1108/IJCHM-04-2015-0188
7. Koseoglu, MA; Ross, G; Okumus, F, Competitive intelligence practices in hotels, *INTERNATIONAL JOURNAL OF HOSPITALITY MANAGEMENT* Volume: 53 Pages: 161-172 DOI: 10.1016/j.ijhm.2015.11.002
8. Koseoglu, MA, Growth and structure of authorship and co-authorship network in the strategic management realm: Evidence from the Strategic Management

Journal, BRQ-BUSINESS RESEARCH QUARTERLY Volume: 19 Issue: 3  
Pages: 153-170 DOI: 10.1016/j.brq.2016.02.001

9. Koseoglu, MA, Mapping the institutional collaboration network of strategic management research: 1980-2014, SCIENTOMETRICS Volume: 109 Issue: 1 Pages: 203-226 DOI: 10.1007/s11192-016-1894-5

## 2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

1. Kapusuzoğlu, A., Liang, X., Karacaer Ulusoy, M. (2016). The Dynamic Interactions of World Natural Gas Markets. *Journal of Business, Economics and Finance*, 5(3), 267-273. [ENDEKS: ECONLIT, EBSCO]
2. Acar, M. & Temiz, H. (2016) Advertising Effectiveness on Bank Performance: Turkey Case, *International Journal of Bank Marketing*, (forthcoming) (vol.35, iss.4, 2017)
3. Gökbulut Özdemir, Ö. (2016). Art Based Strategy in Business Through an Extraordinary Artist Case: ‘Castle Window Metaphor’ in The Context of Innovation and Legitimacy, *Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 5(2): 53-74.
4. Gökbulut Özdemir, Ö. Özer, D. (2016). 'Siyasal Pazarlamada Bütünleşik Pazarlama İletişimi ve Siyasi Partilerce Algılanan Toplum: Göstergebilimsel Bir Analiz', *Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 9 (18): 31-66.
5. .Kapusuzoglu, A., Karacaer-Ulusoy, M. (2016) “The Dynamic interactions of World Natural Gas Markets”, *Journal of Business Economics and Finance*, 267-273 pp., 5(3), doi: 10.17261/Pressacademia.2016321971
6. Ekmen-Özçelik, S. (2016), “Turkey’s Competition with the EU in the US Market in the Context of TTIP”, *International Journal of Trade, Economics and Finance*, Vol. 7, No. 5, 198-201.
7. Fındık,Derya. Türkiye’de Maddi Olmayan Varlık Yatırımları İşletmelerin Finansal Performansını Nasıl Etkiliyor?” (2016), *Ege Akademik Bakış*, 16(3), pp. 397-414. (with Murat Ocak)
8. 9.KAYA TUĞBERK,MEDENİ TUNÇ DURMUŞ,SAĞSAN MUSTAFA,MEDENİ İHSAN TOLGA,ASUNAKUTLU TUNCER (2016). A Situation Analysis for Northern Cyprus Municipalities: Key Success Factors For Effective Participation. *International Journal of eBusiness and eGovernment Studies (IJELEG)*,8(2), 1-17. (Kontrol No: 2910255)
9. 10.MEDENİ TUNÇ DURMUŞ,MEDENİ İHSAN TOLGA (2016). SUGGESTING A NEW MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS EDUCATION PROGRAMME FOR KNOWLEDGE SOCIETY: IMPLICATIONS FROM TURKISH CASE. *IJASOS- International E-journal of Advances in Social Sciences*, 2(4), 197-203., Doi: <http://dx.doi.org/10.18769/ijasos.34624>, (Kontrol No: 2648982)
10. MEDENİ İHSAN TOLGA (2016). A CASE STUDY IN THE APPLICATION MARKET: BEHAVIOR OF PLAY STORE CUSTOMERS. *IJASOS- International E-journal of Advances in Social Sciences*, 2(4),174-180., Doi: DOI: <http://dx.doi.org/10.18769/ijasos.01735>, (Kontrol No: 2649002)
11. KAYA TUĞBERK,MEDENİ TUNÇ DURMUŞ,SAĞSAN MUSTAFA,MEDENİ İHSAN TOLGA,ASUNAKUTLU TUNCER (2016). A Situation Analysis for Northern Cyprus Municipalities: Key Success Factors

For Effective Participation. International Journal of eBusiness and eGovernment Studies (IJEPEG),8(2), 1-17. (Kontrol No: 2910255)

12. Seçkin K., Coşkun E. (2016), “Sosyal Ağ Türlerinin Karşılaştırılmasına İlişkin Bir Ağ Analizi”, AİBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt 16, Sayı 2, Sayfa 143-158, ISSN:1303-0035.
13. Seçkin K., Coşkun E. (2015), “Sosyal Ağ Yapılarının Değerlendirilmesi Üzerine Odaklanan Modellerin İncelenmesi”, İşletme Bilimi Dergisi, Cilt 3, Sayı 2, Sayfa 1-17, ISSN:2148-0737.
14. Akdemir, Ö., Medeni, T. D. & Medeni, İ. T. (2016). Learning Database Through Interactive Mobile Assisted Instruction. The Turkish Online Journal of Educational Technology, Special Issue for INTE December 2016, 6-14

### **3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)**

1. Ali İhsan AKGÜN. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nda Tarihi Maliyet Muhasebesinden Gerçeğe Uygun Değere Yöneliş, Research Journal of Politics, Economics and Management, 2016, Year:4, Volume:4, Issue:3, p.127-153.
2. Ali İhsan AKGÜN. The Reliability of Financial Reporting within Corporate Governance: Evidence from Turkey, The Journal of Accounting and Finance, Issue: 71, July 2016, p.179-199.
3. Ali İhsan AKGÜN ve Famil ŞAMILOĞLU. The relationship between working capital management and profitability: Evidence from Turkey, Business and Economic Research Journal, Volume: 7, April 2016, p.1-14.
4. Ali İhsan AKGÜN. Quality of the Financial Reporting within the IFRS: Research on Determining the Attitudes and Evaluations of Financial Information Users, The Journal of Accounting and Finance, Issue: 69, January 2016, p.169-187.

### **4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler**

1. Öztürk, D. Institutional Logics and Political Networks: Theoretical Framework for Academic Staffing in Newly-Founded Management Departments in Turkey. Journal of Management and Organization Studies, 1, 5-46
2. Özcan, K. (2016) Bir Bilimsel Disiplin Olarak Örgüt Kuramı, Turkish Journal of Management, Vol.1, Issue.1, 23-31.
3. Acar, M. Umutlu, G., Ertürk, M., Sezer, Y. (2010), İMKB 100 Endeksini Etkileyen Faktörler, Mali Ufuklar, 46, 2010.
4. TEMİZ, H., ACAR, M., & İPÇİ, M. Ö. (2016). REEL SEKTÖR VE FİNANS SEKTÖRÜNDE KÂR YÖNETİMİ UYGULAMALARI: LİTERATÜR TARAMASI. World of Accounting Science, 18(1).
5. Özen, Şükrü and Öztürk, Deniz. 2016. “Institutional Logics and Political Networks: A Theoretical Frameworks for Academic Staffing in Newly-Founded Management Departments in Turkey,” Journal of Management and Organization Studies (Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi), 1 (1) 5-46.

### **5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler**

1. Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N. B. (2016). The Effect of Foreign Bank Entry on the Financial Performance of the Commercial Banks in Turkey. 2nd International



- Conference on Applied Economics and Finance, December 5-6, 2016, Girne, Northern Cyprus.
2. Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N. B. (2016). How Does Turkey's Macroeconomy Response to the World Oil Prices Shock? International Conference on Energy, Environment and Economics, August 16-18, 2016, Edinburgh, United Kingdom.
  3. Kapusuzoğlu, A., Ceylan, N. B. (2016). Macroeconomic Impacts of Global Food Price Shocks on the Economy of Turkey. International Academic Conference on Business & Economics, April 11-13, 2016, Vienna, Austria.
  4. Kapusuzoglu, A., Ceylan, N. B. (2016, Aralık). The Effect of Foreign Bank Entry on the Financial Performance of the Commercial Banks in Turkey. 2nd International Conference on Applied Economics and Finance, December 5-6, 2016, Girne - North Cyprus.
  5. Ceylan, N. B. (2016, Kasım). Women's Place in the World of Finance. 1st International Women's Conference, Kasım 14-16, 2016, Ankara - Türkiye.
  6. Kapusuzoglu, A., Ceylan, N. B. (2016, Ağustos). How Does Turkey's Macroeconomy Response to the World Oil Prices Shock? International Conference on Energy, Environment and Economics, Ağustos 16-18, 2016, Edinburgh - İngiltere.
  7. Kapusuzoglu, A., Ceylan, N. B. (2016, Nisan). Macroeconomic Impacts of Global Food Price Shocks on the Economy of Turkey. International Academic Conference on Business & Economics, Nisan 11-13, 2016, Viyana - Avusturya.
  8. AKGÜN, Ali İhsan, Şamiloğlu, Famil (2016), Entelektüel Sermayenin Oran Analizi ve İşletme Performansına Etkisi: BİST Örneđi, 1.st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, May 16-18, 2016, Conference Proceedings, p.294-304, ISBN: 978-605-83413-0-2.
  9. Öztürk, D., & Özen, Ş. (2016, Mayıs). Kurumsal Mantıklar ve Siyasal Kimlikler: Akademik Personel Seçimine Yönelik Kuramsal Çerçeve ve Pilot Çalışma. 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul.
  10. Öztürk, D., & Aşçıgil, S.F. (2016, Kasım). Örgütsel Adalet Boyutlarıyla İlgili Algılamaların İşyerinde Zorbalık Davranışına Etkisi. 1. Sosyal Psikoloji Kongresi, Ankara.
  11. METE, İpek ve TOKER, Yonca. (2016). Predicting College and Graduate School Success from Tests of Fluid Intelligence, Knowledge, and Grit. AERA (American Educational Research Association) Annual Meeting, Washington DC, USA, April 8-12, 2016, Poster Presentation.
  12. BARCA, Mehmet, KÖSEĐLU, Mehmet Ali, CEYHAN Semih, DOĞAN, İsmail Çağrı, YILDIZ, Mehmet (2016), Boundary Conditions for Trust among Exporters and Importers: Evidence from Importers Who Import from China, Strategic Management Society Special Conference in Hong Kong, 10-12, Aralık 2016.
  13. Özcan, K (2016, Mayıs). "Business Movies as the Visual Representation of Work Life Reality", 9. International Conference on Social Sciences. 8-9 April, Dubrovnik, Croatia.
  14. Koseoglu, M.A., Yildiz, M., Okumus, F. and Barca, M. 'Academic Foundations of Coopetition: Emerging Trends', Strategic Management Society Special Conference Rome, June 5-7 2016
  15. Koseoglu, M.A., Yildiz, M., Barca, M. and Okumus, F. 'Intellectual Structure of Internationalization Research with China focus:A co-citation analysis', Strategic Management Society Special Conference Hong Kong, December 10-12 2016

16. Barca, M., Koseoglu, M.A., Ceyhan, S., Dogan, I.C., and Yildiz, M. ‘Boundary Conditions for The Emergence of Trust among Exporters and Importers: Evidence from Importers Who Import from China’, Strategic Management Society Special Conference Hong Kong, December 10-12 2016
17. Acar, M., Ipci, M.O. (2013) Income-Smoothing Hypothesis: Experience from Turkish Banking Sector. (8th Annual London Business Research Conference, 8-9 July 2013, London, UK, Oral Presentation)
18. Acar, M., Ipci, M.O. (2016) Investigating Transient Nature of Discretionary Accruals in the Financial Sector: Loan Loss Allowances Versus Loan Loss Provisions, International Conference for Business and Economics, Toronto/Canada, Conference Proceedings, 9(3), pp.219-220.
19. Acar, M., Karacaer, S. (2016) Comparing the Usefulness of Net Income Versus Comprehensive Income in terms of Firm Performance: Borsa Istanbul Case, International Conference for Business and Economics, Toronto/Canada, Conference Proceedings, 9(2), pp.207-209.
20. ULUBAY, Murat, Hohenberger Anette (2016), Speech Act Categories as a Tool to Characterize the Development of Communication Systems in a Collaborative Task, Collective Intelligence 2016, New York, USA, June 1-3, 2016, Conference Proceedings, p.269-272, (Proceedings: <http://bit.ly/CI2016abstracts> / PW: CI2016@NYU)
21. Gökbulut Özdemir, Ö. (2016). Art and Business as if People Mattered: Mall Experience of Turkey in ‘Arts Marketing’, Fifteenth International Colloquium on Arts, Heritage, Nonprofit and Social Marketing, 16th September, Egham, LONDON, UK. !
22. Gökbulut Özdemir, Ö., Gökbulut Nur (2016). Linking Three Dots to Make A Triangle: Co-Creation of Art-Entrepreneurship-Marketing by “Interaction with Art Project”, Fifteenth International Colloquium on Arts, Heritage, Nonprofit and Social Marketing, 16th September, Egham, LONDON, UK. !
23. İşgüzar Seda, Özdemir, Ö. (2016). Teknolojik Araçları Kullanma Alışkanlıklarının Yaratıcılıkla İlişkisi: Potansiyel Girişimciler Üzerine Bir Uygulama, 4. Uluslararası Öğretim Teknolojileri ve Öğretmen Eğitimi Sempozyumu, 6-8 Ekim 2016 / ELAZIĞ. !
24. Gökbulut Özdemir, Ö. (2016). Art As A Social Business: Multi Level Approach to Social Value Creation Through Art, I. International Thessaloniki Art & Design Symposium, 3-6 March,HESSALONIKI /GREECE,
25. Karaca, P. & Aydoğan, E. (2016). Sosyal desteğin iş-aile çatışması üzerindeki etkisi: Bir alan araştırması. 2nd International Congress on Economics and Business, May 30-June 3, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina.
26. Önder, Ç. & Erdil, S. E. (2016), Opportunities and Opportunism: Publication Outlet Selection under Pressure to Increase Research Productivity, 32<sup>nd</sup> European Group of Organization Studies Colloquium, Naples , 7-9 Temmuz 2016.
27. Özen, Şükrü, Özmen-Uysal, Özgür, and Çakar, Mehmet 2016. Exploitative Embeddedness: An Empirical Study on Interorganizational Relations in an Industrial District ESA RN09 Economic sociology Midterm Conference, September 22-24, 2016, Madrid.

28. Özen, Hayriye, Özen, Şükrü. 2016. Rights-Based or Anti-Systemic: Environmental Protest Movements in Turkey. 3rd ISA Forum of Sociology, 10-14 July, 2016, Viyana.
29. KUBAT, U., SWAMINATHAN V. 2016. Power, Self-Construal, and Brand Preferences. West East Institute Barcelona Conference, 7-9 Mart, Barselona.
30. KUBAT, U., GURHAN-CANLI, Z. 2016. The Role of Cultural Identity on Energy Saving Behavior, West East Institute Barcelona Conference, 7-9 Mart, Barselona.
31. KUBAT, U., SWAMINATHAN, V. 2016. The Impact of Personality and Brand Personality on Online Negative Word of Mouth. Trinity College Seminars-Davetli konuşmacı, 03 Mayıs, Dublin.
32. Bakin, B. & Küçükkocaoğlu, G. (2016). The Responses of Asset Prices To Monetary Policies of Federal Reserve and European Central Bank: Evidence From Turkey. International Conference on Emerging Market Economies, June 29-July1 2016, Porto, Portugal.
33. Mutioğlu- Özkesen, M. “Understanding change through crisis: US-China Relations”, International Initiative for Promotion of Political Economy, 7-9 September 2016, Portugal: University of Lisbon
34. Ekmen,Seda.“Potential Effects of TPP and TTIP Agreements on China’s Competitiveness and Growth”, EuroConference 2016, 29 Haziran-1 Temmuz, 2016, Porto, Portekiz.
35. Ekmen,Seda .“Vertical Specialization: The Case of Chinese Exports”, MIC 2016 Management International Conference, 1 – 4 Temmuz, 2016, Pula, Hırvatistan.
36. Ekmen,Seda .“Trade Potential Between Balkan Countries and Turkey”, IBANESS 2016 International Balkan and Near Eastern Social Sciences Conference Series, 28-30 Ekim, 2016, Prilep, Makedonya.
37. Barca, M., Köseoğlu M.A., Ceyhan, S., Doğan C., Yıldız M. (2016, Aralık) Boundary Conditions for Trust among Exporters and Importers: Evidence from Importers Who Import from China Strategic Management Society Hong Kong International Conference, Session 324 - Opportunities and Challenges for Emerging Market Firms Going Abroad, 10-12 Aralık 2016, Hong Kong
38. Beyhan, B. and Fındık, D. (2016). Student and graduate entrepreneurship: Ambidextrous universities create more nascent entrepreneurs, Academy of Management (AOM) 2016: Making organizations meaningful, 5-9 August, 2016, Anaheim, California: USA. Available at <http://proceedings.aom.org/content/2016/1/15445.abstract?sid=7a8ed425-1e2b-40ef-89b2-892300be6cbb>
39. Fındık, D. (2016). Dynamics of women entrepreneurship ecosystem in high technology sectors, Entrepreneurial Ecosystems Workshop, 23-26 May, 2016, Izmir, Available at <http://www.eeworkshopizmir.com/>
40. Beyhan, B. and Fındık, D. (2016). Student and graduate entrepreneurship: Ambidextrous universities create more nascent entrepreneurs, 16th European Academy of Management Conference (EURAM), 1-4 June, 2016, Paris: France, Available at <http://2016.euramfullpaper.org/program/search.asp?qs=Derya%20Findik>

41. Fındık, D. (2016). Resources on the stage: a firm level analysis of ICT adoption, KIND Group, LITEM, TEM Seminar, 19 October, 2016, Available at <http://kind.wp.tem-tsp.eu/files/2016/10/Flyer-19-October-2016.pdf>
42. Akdemir, Ö., Medeni, T. D. & Medeni, İ. T. (2016). Learning Database Through Interactive Mobile Assisted Instruction. 7th "International Conference on New Horizons in Education" held at Vienna, Austria from July 13-15,2016
43. Soylu, D., Medeni, İ. T., Medeni, T. D. & Akdemir, Ö. (2016). Theatre of the Oppressed Tools in Youth Trainings: A Project Proposal. 2nd "International Student Symposium" held in Istanbul, Turkey, from December 24-25, 2016
44. Virtual Gaming Environments & Online Role Playing Communities for Learning Reflective and Refractive (Cross-Cultural, Critical and Creative) Skills. (4 yazarlı) 2016 International Education Conference – en iyi bildiri ödülü aldı
45. SUGGESTING A NEW MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS EDUCATION PROGRAMME FOR KNOWLEDGE SOCIETY: IMPLICATIONS FROM TURKISH CASE (MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, MEDENİ İHSAN TOLGA) INTCESS2016 Konferans bildirisi olarak daha sonra IJASOS'ta yayınlandı
46. A SITUATION ANALYSIS FOR NORTHERN CYPRUS MUNICIPALITIES: KEY SUCCESS FACTORS FOR EFFECTIVE PARTICIPATION (KAYA TUĞBERK, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ, SAĞSAN MUSTAFA, MEDENİ İHSAN TOLGA, ASUNAKUTLU TUNCER) Uluslararası YBS konferansında PROPOSAL olarak sunulan bildiri daha sonra IJEBEG'de yayınlandı
47. Knowledge management paradigms: implementation through individual fuzzy-based education Knowledge management paradigms: implementation through individual fuzzy-based education (SAĞSAN MUSTAFA, MEDENİ İHSAN TOLGA, MEDENİ TUNÇ DURMUŞ) ICAFS 2016 konferansı için hazırlanan çalışma daha sonra SCI olarak Procedia Computer Science'ta yayınlandı
48. Akpınar. M.T. Hızıroğlu. A, "Sivil Havacılık Sektörü Yük Planlamasında Bir İş Zekası Uygulaması", 3. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Konferansı, Smart Technology and Smart Management. 174-186. İzmir 2016.

## 6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Fındık, D. and Ocak, M. (2016). Yönetimdeki çeşitlilik ve bağımsızlığın Ar-Ge faaliyetlerine etkisi, 24th Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi(YONORG), 29-31 May, 2016, Istanbul: Turkey Available at <http://yonorg2016.sabanciuniv.edu/sites/yonorg2016.sabanciuniv.edu/files/24.%20UYO%20-%20KONGRE%20K%C4%B0TAP%C3%87I%C4%9EI.pdf>
2. P. S. Bıçakçı H. K. İter Sevinç Üreten, Seçilmiş Tedarik Zinciri Yönetimi Uygulamalarının Farklı Özellikler Taşıyan Zincir Performansına Etkileri Değişir mi? 16. Üretim Araştırmaları Sempozyumu: İstanbul; 12/10/2016 - 14/10/2016.
3. Medeni, Tolga. Taşınabilir Uygulamalarda Devlet Hizmetlerinin Yeri, TBD 32. Ulusal Bilişim Kurultayı, 3-5 Aralık 2015

## 7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. Koçoğlu, S., Karan, M. B., Kapusuzoğlu, A. (2016). "The Effect of the Relationship between Oil Price and Stock Markets in Energy Sustainable Countries" (Book Chapter), Energy and Finance: Sustainability in the Energy Industry, A. Dorsman et al. (eds.), Part 2, Chapter 8, 123-144, Springer International Publishing Switzerland, doi: 10.1007/978-3-319-32268-1\_8.
2. Muzaffar,H. HRM Challenges Through the Lens of Globalization and Global Human Resource Policies in Globalizing World: Globalizing Challenges Lap Nyomda Kft., Győr, Hungary, 2016.
3. Muzaffar,H. Status of Volunteering Activities in Turkey and EU: A Comparative Study, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, 2016. (Ortak yazar)
4. Ceyhan,S. Status of Volunteering Activities in Turkey and EU: A Comparative Perspective; Yıldırım Beyazıt University Press – 2016 under the Project of EURAVON (no: 2014-1-TR01-KA205-012981)
5. Fındık,D.“Resources on the stage: A Firm Level Analysis of the ICT Adoption in Turkey“, (2015), in Comparative Economic Perspectives and Regional Development of Turkey, Bryan Christiansen & Mustafa Erdoğan (Eds.), IGI Global Press, USA , DOI: 10.4018/978-1-4666-8729-5.ch005. (with Aysıt Tansel)
6. Şişçi M., Codal Seçkin K., Editor(s): Abdülkadir Hızıroğlu, Halil İbrahim Cebeci, Harun Taşkın, “Soft Computing and Its Applications in Business and Economics (Çeviri)- Gelişmekte Olan Birleşik Esnek Hesaplama Teknolojileri”, Bölüm 3, Sayfa 161-220, Sakarya Üniversitesi Yayınları, Türkiye, 2016
7. ARETA,O. Hızıroglu et al., 2016. Status of Volunteering Activities in Turkey and EU: A comparative Perspective, YBU Press, Ankara.

## 8. Ulusal Kitap Bölümü

1. Mutioğlu, M. “Açık Marksizm ve Uluslararası Ekonomi Politik Eleştirisi” , F. Yalvaç (ed.) Tarihsel Materyalizm ve Uluslararası İlişkiler, Ankara: İmge Kitabevi (yayın aşamasında)
2. Fındık,D.“Teknolojinin gelişmesi ve yayılması“, (2016) in Bilim, Teknoloji ve Yenilik, Erkan Erdil, Teoman Pamukçu, ve Murad Tiryakioğlu (Eds.), Bilgi Üniversitesi Yayınları, İstanbul.

## 9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

1. Aslan OE, Kavruk H, Yıldız M, Üstüner Y, Sayan İÖ, Şener HE, Urhan VF (2016) Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi, Ankara: TODAİE, ISBN 978-975-8918-74-4.

## 10. Araştırma Projeleri

- 1.Kapusuzoğlu, A., Karacaer, M. Doğalgaz ve Petrol Piyasalarında Finansal ve Makroekonomik Etkenlerin Dinamikleri: OECD/GCC/OPEC Ülkeleri Üzerine Ampirik Bir Çalışma, Proje Yürütücüsü, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, BAP Proje No: 1604, 2014-2016.
2. Özen, Ş., Öztürk, D. Kurumsal Mantıklar ve Ağ Düzenekleri: 2009-2014 Yılları Arasında Türkiye’de Yeni Kurulan Üniversitelerin İşletme Bölümlerinde Akademik Personelin Seçimi, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, BAP Proje No: 2049. Proje tamamlanmıştır.

3. Şener, H.E .Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Verme Analizi, Araştırmacı, Kalkınma Bakanlığı, 2016, devam ediyor.
- 4.Erol,İ. Projenin Adı: “Siber Tedarik Zinciri Tasarımı” Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Destekleyen Kuruluş: Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Projenin Mevcut Durumu: Bitti
- 5.Doğan,İ.Ç. Projenin Adı, Projedeki Pozisyonu, Destekleyen Kuruluş, Projenin Mevcut Durumu 1. EURAVON Avrupa Birliği Bu proje gençlerin gönüllü çalışma hakkında bilgi edinmesi, gönüllü çalışarak nasıl kazanımlar elde edebileceklerini öğrenmesi ve gönüllü çalışmanın sertifikasyonu için bir platform geliştirmek üzere yapılmıştır. Ben bu projede araştırma kısmında yer aldım. Projenin bilimsel araştırma kısmında ve süreçlerin yürütülmesinde katkıda bulundum.
6. Projenin Adı, Projedeki Pozisyonu, Destekleyen Kuruluş, Projenin Mevcut Durumu Turnitin İntihal Tespit ve Ders Yönetim Yazılımı Uygulaması ve Eğitimi , Yürütücü, BAP, Tamamlandı
- 7.Sakarya,N.A. Projenin Adı: Gıda Sektörü Özelinde Esnaf ve Sanatkarların Mevcut Durumu Destekleyen Kuruluş: T.C Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Projenin Mevcut Durumu: Ağustos 2016’da teslim edilmiştir.
8. Sakarya,N.A. Projenin Adı: Esnaf ve Sanatkarların Etkinlik ve Verimliliğinin Artırılması Projesi (ESHEP) Destekleyen Kuruluş: T.C Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Projenin Mevcut Durumu: Haziran 2016’da teslim edilmiştir.
9. Sakarya,N.A. Projenin Adı: Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programı Oluşturulması ve Yürütülmesi Projesi (Tubitak 1601) Destekleyen Kuruluş: TUBİTAK Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Projenin Mevcut Durumu: Devam ediyor.
10. Sakarya,N.A. Projenin Adı: Üniversitelerin Araştırma ve Geliştirme Potansiyelinin Arttırılmasına Yönelik Destek Programı (Tubitak 1000) Destekleyen Kuruluş: TUBİTAK Projedeki Pozisyonu: Araştırmacı Projenin Mevcut Durumu: Devam ediyor.
11. Sakarya,N.A. Projenin Adı: ASTEK –Tıbbi Cihaz Sektör Odağında Ankara Sağlık Teknolojileri Kümelenmesi Projesi Destekleyen Kuruluş: T.C Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Projenin Mevcut Durumu: Sonuç aşamasında.
12. Aladağ,Ö. Projenin Adı: 2105 nolu bilimsel araştırma projesinde Projedeki Pozisyonu: Proje asistanı Destekleyen Kuruluş: Yıldırım Beyazıt Üniv Projenin Mevcut Durumu: Tamamlandı
- 13.Aktaş,R. TR01 European System for Recognition and Validation Non Formal&informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service , Researcher, Turkish National Agency, Tamamlandı
14. Özen,Ş. Kurumsal Mantıklar ve Ağ Düzenekleri: Yürütücü, Ankara YBU –BAP, Başarıyla Sona Erdi
15. Şengün,A.E. Türk Kuyumculuk sektöründe güvene daya ilişkiler üzerine nitel bir araştırma Projedeki Pozisyonu: Yürütücü Destekleyen Kuruluş: Yıldırım Beyazıt Üniversitesi BAP Ofisi. Proje No: 2105 Projenin Mevcut Durumu: Tamamlandı, sonuç raporu kabul edildi.
16. Muzaffar,H. REFUGEEClassAssistance4Teachers, Turkish National Erasmus+ Agency (Ref.No: 2016-1-TR01-KA201-034527), Haroon Muzaffar, Araştırmacı. Devam ediyor.
17. Muzaffar,H. European System for Recognition And Validation Of Non-formal & Informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service (EURAVON) (Ref.No:2014-1-TR01-KA205-012981), Erasmus+ call, Strategic Partnerships action. Haroon Muzaffar, Araştırmacı. Kasım 2016’da bitti.

18. Kapsuzoğlu, A. , Karacaer, M. Doğalgaz ve Petrol Piyasalarında Finansal ve Makroekonomik Etkenlerin Dinamikleri: OECD/GCC/OPEC Ülkeleri Üzerine Ampirik Bir Çalışma, Proje Yürütücüsü, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, BAP Proje No: 1604, 2014-2016
19. Ceyhan, S. TÜBİTAK 1601-Proje Asistanı TÜBİTAK Devam Ediyor Tübitak Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programı Oluşturulması ve Yürütülmesi
20. Ceyhan, S. EU EURAVON (European System for Recognition And Validation Of Non-formal & Informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service) Projesi
21. Özcan Kalfa, D. Bozkaya Özdemir, N. Asunakutlu, T., İlter, H.K., Hızıroğlu, A., Seçkin Codal, K., Bozkaya Özdemir, N., Özcan Kalfa, D., Karabacak M.E., DEPS: Doktora Derecesine Sahip İnsan Kaynağına Yönelik Yönetim Destek Sistemi Geliştirilmesi, Araştırmacı, YÖK KAMAG Projesi, 2016-Devam Ediyor.
22. İlter, H.K. 1007 YÖK 2015 03, Proje Yürütücüsü, TÜBİTAK 115G083, Devam ediyor.
23. Codal, K.S. DEPS: Doktora Derecesine Sahip İnsan Kaynağına Yönelik Yönetim Destek Sistemi Geliştirilmesi Projesi, (TÜBİTAK Kamu Kurumları Araştırma ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programı (1007 Programı)), Araştırmacı, 2016-Devam Ediyor
24. European System for Recognition and Validation of Non-formal Informal Youth Learning Deriving from Voluntary Civil Service, Proje Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Aralık 2014– Kasım 2016
25. Training for teachers how to cope with refugee children in their class”, Proje Koordinatörü, Avrupa Birliği (Ulusal Ajans), Kasım 2016- Ekim 2019
26. Akdemir, Ö., Medeni, T. D. & Medeni, İ. T. (2016). İnteraktif Mobil Destekli Öğretim İle Veritabanı Öğrenme, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi BAP Projesi, Proje No:3424 Proje Yöneticisi, 2016. Tamamlandı.
27. Medeni, T. Ulusal E-Devlet Stratejisi Projesi Vatandaş Anketi Ölçüm Değerlendirmesi
28. Medeni, T. Kalkınma Bakanlığı BİHAP Bilgi Haritalaması projesi tamamlandı
29. Medeni, T. Kalkınma Bakanlığı AB destekli Strategic Management Capacity (SMC) development projesi moodle üzerinde eğitim modülünün hazırlanması
30. Medeni, T. Yakındoğu Üniversitesi’nde Kıbrıs e-Belediye Hizmetleri ile ilgili araştırma çalışması
31. Medeni, T. Mülteci çocukların kullanımına yönelik edutainment araçları geliştirilmesine yönelik araştırma çalışması yapıldı

## 11. Eğitim/Sertifika Programı

### *Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler*

1. ŞENER, H.E. Vatandaş Odaklı Kamu Yönetimi, ASKİ’ye verilen hizmet içi eğitim programı, Ankara, Haziran 2016
2. ŞENER, H.E. Stratejik Planlama ve Performans Yönetimi, Ahi Evran Üniversitesi’ne verilen hizmet içi eğitim programı, Kırşehir 17/02/2016
3. ŞENER, H.E. Tez Hazırlama Teknikleri Semineri, Hazine Müsteşarlığı’na verilen hizmet içi eğitim programı, Ankara, 3-4 Şubat 2016.

### ***Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler***

4. Çankal,E. İlk Yardım Eğitimi Sertifika Programı, Kızılay ve Karayolu Trafik ve Yol Güvenliği Derneği.
5. ACAR,M. Eğiticinin Eğitimi Sertifikası, 01.10.2016-31.10.2016, Sakarya Üniversitesi Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi.
6. Bakin, B. Sakarya Üniversitesi, Eğitici Eğitimi Sertifikası.
7. Muzaffar,H. Katılımcı, 2<sup>nd</sup> Odense Workshop on International Entrepreneurship at the University of the Southern Denmark, Odense, Denmark, May 20-21, 2016.
8. Özcan Kalfa, D. Big Data Eğitimi, Association of Information Systems, 15 Haziran 2016, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul.
9. Özcan Kalfa, D. Social Web Applications Eğitimi, Association of Information Systems, 15 Haziran 2016, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul.
10. Tuncer ASUNAKUTLU, Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
11. Hasan Engin ŞENER , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
12. Doç.Dr.Halil Kemal İLTER , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
13. Yrd.Doç.Dr.İhsan Tolga MEDENİ , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
14. Yrd.Doç.Dr.Tunç Durmuş MEDENİ, Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
15. Prof.Dr.Şükrü ÖZEN , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
16. Doç.Dr.Kerim ÖZCAN , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
17. Doç.Dr.Nilay Alüftekin SAKARYA, Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
18. Prof.Dr.Rafet AKTAŞ , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
19. Doç.Dr.Ali İhsan AKGÜN , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
20. Yrd.Doç.Dr.Murat ULUBAY , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
21. Yrd.Doç.Dr.Selin ERDİL , Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
22. Prof.Dr.İsmail EROL, Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
23. Doç.Dr.Ayhan KAPUSUZUOĞLU Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
24. Prof.Dr.Nildağ Başak CEYLAN Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
25. Yrd.Doç.Dr.Erhan ÇANKAL Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
26. Yrd.Doç.Dr.İklim Gedik BALAY Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
27. Prof.Dr.Ayşe Elif ŞENGÜN Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
28. Yrd.Doç.Dr.Seda Ekmen ÖZÇELİK Eğiticilerin Eğitimi, ANKÜSEM, 2016.
29. Tuncer ASUNAKUTLU, İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
30. Hasan Engin ŞENER , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
31. Doç.Dr.Halil Kemal İLTER , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
32. Yrd.Doç.Dr.İhsan Tolga MEDENİ , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
33. Yrd.Doç.Dr.Tunç Durmuş MEDENİ, İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
34. Prof.Dr.Şükrü ÖZEN , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
35. Doç.Dr.Kerim ÖZCAN , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
36. Doç.Dr.Nilay Alüftekin SAKARYA, İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
37. Doç.Dr.Ali İhsan AKGÜN , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
38. Yrd.Doç.Dr.Murat ULUBAY , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
39. Yrd.Doç.Dr.Selin ERDİL , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
40. Prof.Dr.İsmail EROL, İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
41. Doç.Dr.Ayhan KAPUSUZUOĞLU , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
42. Prof.Dr.Nildağ Başak CEYLAN , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
43. Yrd.Doç.Dr.Erhan ÇANKAL , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
44. Yrd.Doç.Dr.İklim Gedik BALAY , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
45. Prof.Dr.Ayşe Elif ŞENGÜN , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.
46. Yrd.Doç.Dr.Seda Ekmen ÖZÇELİK , İş Güvenliği Eğitimi, AYBÜ, 2016.

### **IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**



## A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, maden mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik, istatistik ve daha bir çok alandan öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, Fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dahil olmayan öğretim üyemiz yoktur.
5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.

## B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sistemin oturmamış olması.
2. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorunumuz devam etmektedir.
3. **Az sayıda akademik ve idari kadro:** Öğretim üyelerimizin devir hızı yüksektir. Buna mukabil, yeni öğretim üyesi alım oranımız düşük kalmaktadır. Ayrıca az sayıda idari personelimiz çok sayıda öğrencimizle büyük bir özveriyle çalışmaktadır.
4. **Tanımlılık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, henüz öğrenci mezun etmemiş olmak, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
5. **Yerleşkenin Uzaklığı:** Yeni külliyeimize taşınmakla her ne kadar mekan ve derslik sorunu çözülmüş olsa da, külliyeimize ücretsiz ulaşımında sorunlar devam etmektedir.

## C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2017 Ocak ayı itibarıyla ise 28 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere

yönelmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesi'nin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 12 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyeimize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de, üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmeli, bu politikayı garanti altına almak için atama ve yükseltme kriterleri oluşturulmalıdır.
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadro ihdas edilmelidir.
- Yeni külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır.
- Uzun vadede, yeni külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

## **EKLER**

### **A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara, ....01.2017)

**Prof. Dr. Tuncer ASUNAKUTLU**  
**Dekan V.**