



**T.C.
YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
İŞLETME FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**

2014

**İŞLETME FAKÜLTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU**

2014

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	6
2- Örgüt Yapısı	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4- İnsan Kaynakları.....	9
5- Sunulan Hizmetler	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	12
A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri	12
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	13
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	13
A- Mali Bilgiler	13
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	13
2- Mali Denetim Sonuçları.....	14
B- Performans Bilgileri	14
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	19
A- Üstünlükler	19
B- Zayıflıklar	20
C- Değerlendirme.....	20
V- ÖNERİ VE TEDBRİLER	20
EKLER.....	20
A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	20

SUNUŞ

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun” 1. maddesi ile “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu”na Ek Madde 125/a ile yapılan değişiklik ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitimine 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık ve Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2014 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Bankacılık ve Finans, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 4’ü yüksek lisans ve 2’i doktora olmak üzere toplam 9 program yürütülmektedir.

2014 yılında 7’si profesör, 10’u doçent, 11’i yardımcı doçent, 15’si araştırma görevlisi ve 2’si Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 45 akademik ve 3 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2014 yılında 9’sı SCI/SSCI olmak üzere toplam 22 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 31’i uluslararası olmak üzere toplam 41 adet bildiri sunulmuştur. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2014 yılında 21 araştırma projesinde çalışılmıştır.

Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam edecektir.

Prof. Dr. Mehmet BARCA
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

YBU İşletme Fakültesinin misyonu bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, yaratıcılığı özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir Fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin

geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca Harcama Yetkilisi olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Üniversitemizin Cinnah yerleşkesindeki binasında yer alan 15 odada hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR ÜRÜN KODU	TAŞINIR ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	
253.3.2.1.1	BUZDOLAPLARI	Adet	1
255.1.2.1	BAYRAK VE FLAMALAR İLE İÇMEKAN	ADET	1
255.1.2.2.1	ATATÜRK POSTERLERİ	ADET	1
255.1.4.2.4	BİLGİSAYAR ÇANTALARI	ADET	2
255.10.2.5.4	GÖRÜNTÜ MONİTÖRLERİ	ADET	4
255.2.1.1.1.1	BİLGİSAYAR KASALARI	ADET	33
255.2.1.1.1.3	EKRANLAR	ADET	25
255.2.1.1.2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	ADET	29
255.2.1.1.3	TABLET BİLGİSAYARLAR	ADET	1
255.2.2.1.3	LAZER YAZICILAR	ADET	9
255.2.2.1.8	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	ADET	5
255.2.2.5	KLAVYE, MONİTÖR VE FARE ÇOKLAYICILARI	ADET	4
255.2.4.1.1	SABİT TELEFONLAR	ADET	20
255.2.4.1.99.1	TELEFON MAKİNASI SAYISAL EKРАНLI	ADET	2
255.2.5.1.1	PROJEKTÖRLER PROJeksiYON	ADET	4
255.2.99.2.6	VANTİLATÖRLER	ADET	1
255.2.99.3.2	EVRAK İMHA MAKİNELERİ	ADET	1
255.2.99.7.1	MÜHÜRLER	ADET	1
255.3.1.1.1	DOSYA DOLAPLARI	ADET	43
255.3.1.1.2	MODÜLERTİP DOLAPLAR	ADET	1
255.3.1.1.4	SOYUNMA DOLAPLARI	ADET	11
255.3.1.2.1	BİLGİSAYAR MASALARI	ADET	10
255.3.1.2.2	TOPLANTI MASALARI	ADET	2

255.3.1.2.3	ÇALIŞMA MASALARI	ADET	12
255.3.1.2.99.1	MEMUR MASASI	ADET	28
255.3.1.2.99.2	ŞEF, UZMAN, MÜDÜR YARDIMCISI MASASI	ADET	1
255.3.1.2.99.4	MAKAM MASALARI DAİRE BAŞKANI VE	ADET	1
255.3.1.3.1	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	ADET	72
255.3.1.3.2	MİSAFİR KOLTUKLARI	ADET	52
255.3.1.3.3	BEKLEME KOLTUKLARI	ADET	1
255.3.1.3.99.1	MEMUR KOLTUĞU	ADET	3
255.3.1.3.99.2	MÜDÜR KOLTUĞU	ADET	10
255.3.1.6.2	MADENİ PORTMANTOLAR	ADET	3
255.3.1.7	SEHPALAR	ADET	19
255.3.1.8	ETAJERLER VE KESONLAR	ADET	3
255.3.5.2	YAZI TAHTALARI	ADET	4
255.8.1.1.1	SIRALAR	ADET	43
			463

Fakültemize Bağlı REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 2: REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR ÜRÜN KODU	TAŞINIR ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	
253.3.2.1.1	BUZDOLAPLARI	ADET	1
253.3.2.7.2	ÇAY MAKİNELERİ	ADET	1
255.2.1.1.1.1	BİLGİSAYAR KASALARI	ADET	3
255.2.1.1.1.3	EKRANLAR	ADET	2
255.2.1.1.2	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	ADET	6
255.2.1.1.3	TABLET BİLGİSAYARLAR	ADET	5
255.2.1.1.99	DİĞER BİLGİSAYARLAR	ADET	1
255.2.2.1.3	LAZER YAZICILAR	ADET	2
255.2.2.4	YEDEKLEME CİHAZLARI	ADET	6
255.2.4.3.1	MODEMLER SDH VE ERİŞİM CİHAZLARI	ADET	1
255.2.5.1.1	PROJEKTÖRLER PROJEKSİYON	ADET	3

255.2.5.1.7	PROJEKSİYON PERDELERİ	ADET	1
255.2.5.2.2	TELEVİZYONLAR		1
255.3.1.2.3	ÇALIŞMA MASALARI		5
			38

2- Örgüt Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız;

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması		
Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
1- Dek. Yrd. 2- Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D., b. Örgütsel Davranış A.B.D., c. Ticaret Hukuku A.B.D., d. Muhasebe A.B.D., 2- Bankacılık ve Finans Bölümü a. İstatistik A.B.D., b. Finansal Ekonometri A.B.D., 3- İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü a. Performans ve Kariyer Yönetimi A.B.D., b. Uluslararası ve Karşılaştırmalı İKY A.B.D. 4- Pazarlama Bölümü, a. Pazarlama A.B.D., 5- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D. 6- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D. b. Üretim Yönetimi A.B.D.	1-Fakülte Sekreteri V. 2-Bilgisayar İşlt. 3-Memur

alt birimlerinden oluşmaktadır.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken say 2000'i ve e-bütçe sistemi kullanılmaktadır. Bu sistemler Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır. Yeterli idari personel bulunmadığından mali işlemler Personel Dairesi Başkanlığı ve Strateji Dairesi Başkanlığı desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Bunun sonucu olarak mali işlemler optimal hızda ilerleyememekte ve bu da verimliliğin düşmesine neden olmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2014 yılı sonu itibari ile toplam 45 Akademik ve 3 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 2 Dekan Yrd., 6 Bölüm Başkanı, 45 Akademisyen, 1 Fakülte Sekreteri V. 1 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Memur görev yapmaktadır.

4.1. İdari Personel

YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2014	3						3

GİH: Genel İdari Hizmetler **SHS:** Sağlık Hizmetleri Sınıfı **THS:** Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı **DHS:** Din Hizmetleri Sınıfı **YHS:** Yardımcı Hizmetler Sınıfı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		1		2	
Yüzde (%)		50		50	

Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2			1		
Yüzde (%)	75			25		

Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			3			
Yüzde (%)			100			

4.2. Akademik Personel

	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	2	-	2
Bölüm Başkanı	6*	-	5*
Akademisyen	45	-	45
Fakülte Sekreteri V.	1	-	1
Bilgisayar İşl.	1	-	1
Memur	1	-	1
Toplam	48	-	48

*Dekan Yardımcımız aynı zamanda bölüm başkanlığını yürütmektedir.

Bölüm	Prof.Dr.	Doç.Dr.	Yd.Doç.Dr.	Arş.Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	3	9	2	4		18
Bankacılık ve Finans	2	1	1	4		8
İnsan Kaynakları Yönetimi	1	-	1	2		4
Pazarlama	-	-	2	1		3
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1	-	2	2	1	6
Yönetim Bilişim Sistemleri	-	-	3	2	1	6
Toplam	7	10	11	15	2	45

	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Unvan	-	-	-
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Yardımcı Doçent	-	-	-
Toplam			-

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	3	4	7
Doçent	2	8	10
Yardımcı Doçent	4	7	11
Araştırma Görevlisi	10	5	15
Öğretim Gör.	1	1	2
Toplam	20	25	45

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Erkek	-	4	3	9	9	1	25
Kadın	-	8	4	3	2	2	18
Yüzde (%)	0	26,67	15,56	26,6	24,4	6,77	100

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2014	-	1	-	-	-	1

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	215	203	418	-	-	-	215	203	418
Sos. Bil. Enst.	121	42	163	80	23	103	201	65	266
Toplam		139	321	18	10	138	200	149	684

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	143	139	282				282	67,46
Sos. Bil. Enst.	-	-	-	-	-	-	-	-

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	188	188	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sos.Bil. Enst.	Bankacılık ve Finans	40	-	51	91
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	58	43	61	162
Sos.Bil. Enst.	İşletme	-	112	-	112
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	-	30	-	30
Toplam		98	18P5	112	395

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	38	49	87

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Bankacılık ve Finans
3. İnsan Kaynakları Yönetimi
4. Pazarlama
5. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
6. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Bankacılık ve Finans
2. Yönetim ve Organizasyon
3. Yönetim Bilişim Sistemleri
4. İşletme

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dekanlık bünyesinde iç kontrol sistemi bulunmamaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri

1. Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
2. İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
3. Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek
4. Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
5. Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
6. Yenilikçi, ekolojik, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
7. Yurt içi ve yurt dışı disiplinlerarası işbirlikleri sağlamak
8. Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak

9. Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Araştırma odaklılık
2. Araştırma odaklı altyapı
3. Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
4. Uluslararasılaşma
5. Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
6. Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
7. Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bütçesi içindeki İşletme Fakültesi Bütçesinden oluşmaktadır.

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	TERTİPLERE GÖRE % DAĞILIM
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.1	1.887.790,60	1.887.790,60	0,00	76,54
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.2	179.038,06	179.038,06	0,00	7,285
38.97.06.41-09.4.1.00-2-01.4	7.000,00	3.284,74	3.715,26	0,133
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.1	345.208,34	345.208,34	0,00	14,04
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.2	36.702,80	36.702,80	0,00	1,493
38.97.06.41-09.4.1.00-2-02.4	1.600,00	739,09	860,91	0,030
38.97.06.41-09.4.1.00-2-03.3	8.802,70	4.613,25	4.189,45	0,187
Genel Toplam	2.466.142,50	2.457.376,88	8.765,62	100

2- Mali Denetim Sonuçları

2014 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2014
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	
• SCI	-
• SSCI	9
• AHCI	-
• Alan Endeksleri	11
• Diğer	2
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	31
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	1
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	10
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	6
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	3
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	1
Araştırma Projeleri (Adet)	21
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	-

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (SSCI)

1. Akkemik, K. A. and **Özen, Ş** (2014) Macroeconomic and Institutional Determinants of Financialization of Non-Financial Firms: Case Study of Turkey, Socio-Economic Review, 12, 71-94 SSCI
2. Berument, MH, **Ceylan, NB** and Dogan, B (2014), An interest-rate-spread-based measure of Turkish monetary policy, Applied Economics, 46 (15):1804-1813; 10.1080/00036846.2014.884703 SSCI
3. **Erol, İ.**, Sencer, S., Ozmen, A., ve Searcy, C., (2014) “Fuzzy MCDM Framework for Locating a Nuclear Power Plant in Turkey”, Energy Policy, 67: 186-197 DOI: 10.1016/j.enpol.2013.11.056 SSCI
4. **Demirbas, D.**;Bannett, D. and Flint, H. (2014). ‘Supply Chain Interfaces between a Port Utilizing Organisation and Port Operator: Case Study from the UK Ports’. Supply Chain Management; An International Journal, 19(1), 79-97. SSCI
5. **Ekmen, S.** ve Erlat, G. (2014) Emerging Markets Finance & Trade / September–October 2014, Vol. 50, No. 5, pp. 18–41. DOI: 10.2753/REE1540-496X500502 SSCI
6. Osman, IH; Anouze, AL; Irani, Z; Al-Ayoubi, B; Lee, H; Balci, A; **Medeni, TD**; Weerakkody, V. (2014) COBRA framework to evaluate e-government services: A citizen-centric perspective, Government Information Quarterly, 31 (2):243-256. doi:10.1016/j.giq.2013.10.009 SSCI
7. **Özcan, K.** (2014) Yönetim Kontrol ve Örgütsel Düzen:Michel Foucault ve Zygmunt Bauman Ekseninde Bir Tartışma, Amme İdaresi Dergisi, Cilt 47 , Sayı 2 , Haziran 2014 , s. 1-42. SSCI
8. **Sener, H. E.** (2014). Leadership in the British Civil Service: A Study of Sir Percival Waterfield and the Creation of the Civil Service Selection Board by Richard A. Chapman. Political Studies Review, 12(2), 312. doi:10.1111/1478-9302.12053_102 SSCI
9. **Sener, H. E.** (2014). Public Management in the United Kingdom: A New Introduction by June Burnham and Sylvia Horton. Political Studies Review, 12(2), 311. doi:10.1111/1478-9302.12053_101 SSCI

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

1. **Akgün, A.İ.** and Famil Samiloglu (2014), Impact of Liquidity Ratios on Economic Value Added: A Case Study of Turkish Manufacturing Firms, *International Research Journal of Finance and Economics*, issues: 119, February 2014: 149-157. (Scopus)
2. **Aktaş, R.**, Köroğlu, Ç. (2014) Turizm Sektöründe Kurumsal Yönetim Anlayışı ve İç Denetim İlişkisi: Marmaris Bölgesinde Bir Uygulama, *İşletme Araştırmaları Dergisi* Cilt: 6 Sayı: 4 (273-290) 2014 (Ebsco Host-Index Copernicus)
3. Sakal, Ö., **Aytekin, İ.** (2014). “Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma”. *KAU IIBF Dergisi*, 5(8), 45-66. Index: EBSCO Host, Index Copernicus, CEEOL, Ulrichs, ASOS, TO-KAT, AKADEMİK DİZİN.
4. **Kapusuzoglu, A.** (2014). Causality Relationships between Carbon Dioxide Emissions and Economic Growth: Results from a Multi-Country Study, *International Journal of Economic Perspectives*, 8(2), 5-15. (Scopus)
5. **Kapusuzoglu, A.**, Buyukkara, G., Tasdemir, A. (2014). Testing for Cointegration and Causality between Sectoral Indices and Euro Exchange Rate in Turkey, *Business Management Dynamics*, 3(7), 1-13. (EBSCO, INDEX COPERNICUS, DOAJ, ULRICHS, CABELL’S DIRECTORIES)
6. **Köseoğlu M.A., E. Akdeve, İ. Gedik, A. Bertsch** (2014), “A bibliometric analysis of strategic management articles in healthcare management literature: Past, present, and future”, *International Journal of Healthcare Management*, Vol. 7 (5). Scopus Indexed.
7. **Köseoğlu M.A., E. Akdeve, J. Craft** (2014), How Does Business Ethics Literature Progress in Developing Countries? Evidence From Turkey, *Middle East Journal of Management*, Vol. 1 (5).
8. Tsohou, A., Lee, H., Al-Yafi, K., Weerakkody, V., El-Haddadeh, R., Irani, Z., Ko, A., **Medeni, T. D.**, & Campos, L. M. (2012). Supporting Public Policy Making Processes with Workflow Technology: Lessons Learned From Cases in Four European Countries. *International Journal of Electronic Government Research (IJEGR)*, 8(3), 63-77. doi:10.4018/jejr.2012070104
9. Balcı, A., **Medeni, T. D.**, & Nohutçu, A. Turkish Case of E-Government Strategy Development and Policy-Formulation Process: Recent Developments on Evaluations of E-Government Rankings. *International Journal of Technology Diffusion (IJTD)*, 4(4), 27-44. doi:10.4018/ijtd.2013100102
10. **Özcan, K.** (2014) “A Research on Authority Relations in Organizations”, *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol.5, No. 22, pp. 273-279.
11. **Seçkin Keziban** ve Erman Coşkun (2014), “Clustering Countries Based On Their Healthcare Status And Evaluating Change in Healthcare Status Over Time”, *International Journal of Economic Sciences and Applied Research (IJESAR)*, REVIEW SURECİNDE, Tarandığı Endeksler: EconLit, EconBiz, EBSCO, RePEc, CEEOL, DOAJ, SSRN, PIE, CiteFactor

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. **Demirbas, D.** and Nwankwo, A. (2014). ' An Investigation of Research Seeking FDI; Evidence from Nigeria 1970-2005' *Avrasya Etüdüleri, TİKA (Türk İşbirliği ve Kordinasyon Ajansı)*
2. **Gökbulut Özdemir Ö.** and Özer, D. (2014). Yenilikçilik mi? Tüketim mi?: Yenilikçi Tüketime Eleştirel Bir Yaklaşım ve Nitel Bir Analiz, *Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi (Journal of Entrepreneurship and Innovation Management)*, Beta Yayınları, Volume 3, Issue 1, 25-47.

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Aslanoğlu S., **Yavaş M.**, Özalp A., 2014, İflasın Ertelenmesine Kamu Alacaklarına Sağlanan İmtiyaz, *Yaklaşım Dergisi*, Cilt No. 253, 2014

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. **Bakın, B.** (2014) Portfolio Investments and Asset Relationship in Turkey , Vienna 10th International Academic Conference” Viyana, 03-06 Haziran 2014.
2. **Ceylan, N. B.,** B. Dogan, and M. H. Berument (2014). “Three-Factor Asset Pricing Model and Portfolio Holdings of Foreign Investors: Evidence from an Emerging Market – Borsa Istanbul,” World Finance Conference, Venice, Italy - Ca` Foscari University July, 2-4, 2014.
3. Demirbas, S. and **Demirbas, D.** June 2014. 'Turkish SMEs Financing for International Competitiveness' for Istanbul Economics and Finance Workshop VI 'lternatives in Economics and Finance' 26-27 June 2014 in Bosnia and Herzegovina
4. **Demirbaş, D.** May 2014. ‘Fundamental Innovation Barriers for Entrepreneurs Empirical Evidence from Turkish SMEs’ 11-17 May, University of Chester, Chester, UK.
5. **Gökbulut Özdemir, Ö.,** Özer D. (2014). Political Parties’ Perception into the Voters and the Appropriateness of Election Campaigns with the General Image of Political Parties: A Semiotic Analysis. 3rd World Congress of Administrative and Political Sciences, 28-29 November, Barcelona, Spain.
6. **Gökbulut Özdemir, Ö.,** Demire Akmaner, A. (2014). "Id, Idea, Ideal, Identity: (Küresel) Pazarda ‘Id’ lerini Yitirmek ve Bulmak", Quo Vadis Social Sciences: Artvin Coruh University International Congress on Social Sciences, 15-17 October, Artvin, TURKEY.
7. **Gökbulut Özdemir, Ö.** (2014). "Sanat, Girişimcilik ve Küresel Pazarlama Deltasında Evrensel’ in İzini Sürmek: tamsanat.net Örneği", Quo Vadis Social Sciences: Artvin Coruh University International Congress on Social Sciences, 15-17 October, Artvin, TURKEY.
8. **Hızıroğlu, A.** (2014) Modelling Customer Churn: A New Perspective Within Data Mining Framework Baltic Conference on Database and Information Systems
9. **Kapusuzoğlu, A., Karacaer, M.** (2014). The Interactions between Agricultural Commodity and Oil Prices: Evidence from Cointegration and Causality Analysis. 2nd International Congress on Energy Efficiency and Energy Related Materials, October 16-19, 2014, Muğla - Turkey.
10. **Kapusuzoğlu, A., Karacaer, M.** (2014). Analyzing the Similarities between Energy Consumption and GDP Levels of World Countries with Multidimensional Scaling Method. 4th International Conference on Economics and Social Sciences, October 25-26, 2014, Istanbul - Turkey.
11. **Karacaer, M.** ve Yıldız, E. (2014). 2nd International Congress on Energy Efficiency and Energy Related Materials, Ekim 16-19, 2014, Muğla – Türkiye, Uluslar arası Kongre, The Fragility of Turkish Economy from the Perspective of Oil Dependency.
12. **Köseoğlu M.A., E. Akdeve, İ. Gedik,** A. Bertsch (2014), Tracking the Pattern of Strategic Management in Health Care Management Literature-Evidence from Academic Journals, The 17th. IAMB Conference, 7-9 Nisan 2014, Sao Paulo, Brazil.
13. Yasan, Nehir, Yıldırım Soner, **Medeni Tunç.** Research Assistants’ Suggestions on the Improvement of Graduate Programs Regarding Science Perception. Procedia - Social and Behavioral Sciences. Volume 116, 21 February 2014, Pages 3370–3374. 5th World Conference on Educational Sciences Elsevier
14. **Medeni, Tunç D.,** Kaplan, Ahmet, İnan, Erkan, Güçlü, A. Nusret, “Examples from leading-edge practical and academic works on data science for smart government: CEES, UbiPOL, STORK, GEN6 and BIHAP initiatives” Global E-Government Forum International Scientific-Practical Conference on Smart Government: Science And Technology 2014 Academic Conference Proceedings
15. **Medeni Tunç.** IMDA, Ankara, 24-28 Haziran. Information Visualization and Knowledge Mapping in Public Institutions: A Knowledge Management Case from Turkey
16. **Medeni Tunç.** IMDA, Ankara, 24-28 Haziran. Demonstration of the BIHAP (Knowledge Mapping Project) System for Public Management
17. **Medeni Tunç.** BAI, Japonya, 3-5 Temmuz. Ontology Maintenance for Information Systems in Organizations
18. **Medeni Tunç.** Global E-Government Forum, Kazakistan, 6-7 Ekim. Examples from leading-edge practical and academic works on data science for smart government: CEES, UbiPOL, STORK, GEN6 and BIHAP initiatives
19. **Medeni Tunç.** ICKM, Antalya, 24-26 Kasım. Examples from Leading-edge Practical and Academic Works on Discovery and Management of Knowledge and Technology: EGG, CEES, UbiPOL, STORK, GEN6 Initiatives

20. **Muzaffar, H.** Transnational Entrepreneurship in Turkey: Narratives How Social Networks Leverage the Transnational Entrepreneurship, Tenth International Congress of Qualitative Inquiry, May 21-24, 2014, University of Illinois at Urbana-Champaign, USA.
21. **Özen, Ş. ve Önder, Ç. (2014)** New Institutionalism Workshop Uluslararası Çalıştay, Center and periphery: Diffusion of imported management practices in developing countries
22. **Önder, Ç. (2014)** EGOS Colloquium Uluslararası Kongre Institutional change and imprint persistence in organizational collectivities: Strikes across local industries in Turkey, 1961-1980.
23. **Özen, Hayriye, ve Özen, Ş.** Environmental Movements Against the Coalition of the State and Capital: Anti-Gold Mining Struggles in Turkey. 18. World Congress of Sociology, 13-19 July, 2014, Yokohama, Japonya.
24. **Özcan, K. (2014)** Weber's Pendulum: The Perception of Authority at Work , V. European Conference on Social and Behavioral Sciences 11-14 Eylül 2014 St. Petersburg, Rusya
25. **Özcan, K. (2014)** A Research On Authority Relations in Organizations International Conference on Social Sciences 19-20 Eylül, 2014, Bükreş
26. **Öztürk, D. (2014)** "When MNCs cause social" European Consortium for Political movements: Joint venture as a remedy, Konferans, Innsbruck Avusturya Temmuz 2014
27. **Seçkin, K.** Global Interdisciplinary Business-Economics Advancement Conference (GIBA 2014-USA) konferansına konuşmacı olarak "Clustering Counties Based on Their Healthcare Status and Analysis of Correlation Between Economic Development and Healthcare Status"
28. **Şener, H. E. (2014)** The EU's Future Enlargement and the Challenges Ahead. Széchenyi István University, 9th Batthyány Summer School, 17 July 2014, Győr, Hungary.
29. **Ordu, B. M. (2014)** The Impact of Oil and Natural Gas Prices on Electricity and Market Index Performances: Evidence from an Emerging Market, The International Journal of Arts & Sciences Conference, Roma, 28-31 Ekim 2014.
30. **Yavaş, M. (2014)** One of the Biggest Challenges of the EU: Turkey's Membership Application. Széchenyi István University, 9th Batthyány Summer School, 17 July 2014, Győr, Hungary.
31. **Yıldırım, S. (2014)** When Do Bank Mergers Create Value for Shareholders?, 6th Asia-Pacific Business Research Conference, Seul, G. Kore, 19-20 Mayıs 2014

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Bulgak A. A. and **İlter, H. K. (2014)** A Stochastic Analysis of Static Complexity in Manufacturing Systems. 34. National Operations Research and Industrial Engineering Congress, June 24-26, Bursa.
2. Sakal, Ö., **Aytekin, İ. (2014)**. "Bireycilik-Toplulukçuluk Değerlerinin Başarı Amaç Yönelimlerine Etkisi Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma". Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya.
3. **Hızroğlu, A.** İş Zekası Kritik Başarı Faktörleri ve İşletme Performansı Üzerine Etkileri 1. Ulusal Yönetim Bilişim Sistemleri Konferansı, İstanbul, 2014
4. **Hızroğlu, A.** Web ve Metin Madenciliği Yoluyla Suç İçerikli Web Sitelerinin Tespiti 1. Ulusal Yönetim Bilişim Sistemleri Konferansı, İstanbul, 2014
5. **Köseoğlu M.A., E. Akdeve, K. Karayormuk (2014)**, Stratejik Yönetim Araştırmalarında Hangi Yöntem(ler) Uygulanıyor? Lisansüstü Tezler Üzerine Bir Araştırma, 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 22-24 Mayıs 2014, Konya.
6. **Kurtuluş, S. (2014)** Türk Aile Yapısı , Samsun Kadın Akademisyenler, Canikli, Samsun, 30 Mayıs 2014
7. BEYKON, Antalya, 27-29 Kasım. "EDYS Tümüleşik Etki Analizi Çalışmalarının İlk Sonuçları." Tamay Özbay, **Tunç Medeni**, Nusret Güçlü, Gülten Alır, Tolga Medeni, Lale Öztopcu, Selin Bora
8. **Öztürk, D. (2014)** "Kaynak bağımlılığı yaklaşımı ışığında Markafoni'nin doğuşu ," 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Konya Mayıs 2014, Ulusal Kongre
9. Yeşiltaş, Meryem Derya, İplik, Esengül, Danışman, Ali, **Özen, Şükrü.** 2014. Yönetim ve Organizasyon Araştırmalarında Törenselleşen, Nitelikli ve Kusurlu Görgülcülük Anlayışları: Ölçek Geliştirmeye ve Açıklamaya Dönük Bir Araştırma. 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiri Kitabı, S. 659-667, 22-24 Mayıs, 2014, Selçuk Üniversitesi, Konya.
10. **Seçkin, K. TBD 31. Ulusal Bilisim Kurultayı (2014-Türkiye)'na** konuşmacı olarak "Sosyal Medya Kullanım Amaçlarının Belirlenmesi Ve Farklılıkların İncelenmesi"

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. Yukhanaev, A., Galvin, P., Nguyen, T. and **Demirbas, D.** (2014). 'International Integration and Corporate Governance Practices in Russia' in Handbook Research on Global Business Opportunities, IGI Global
2. **Hızıroğlu, A.**, Ömer. F. Seymen, Modelling Customer Churn Using IOS Press E-Book Series Frontiers in AI Segmentation and Data Mining Databases and Information Systems VIII, 2014
3. Güçlü, A. Nusret, Bilgen, Semih, **Medeni, Tunç D.**, Alır, Gülten and Medeni, İ. Tolga. Management of Strategic Knowledge and Technology in Government Agencies for Public Value. Encyclopedia of Information Science and Technology, Third Edition Editor(s): Mehdi Khosrow-Pour. IRMA
4. **Özen, Ş.** (2014) Rhetorical Variations in the Cross-National Diffusion of Management Practices: A Comparison of Turkey and the US. Gili S Drori, Markus Höllerer, Peter Walgenbach (Eds) Global Themes and Local Variations in Organization and Management: Perspectives on Glocalization, p. 119-132. Routledge, London.
5. **Özen, Ş.** (2014) Chapter 4. Recontextualizing the New Institutional Conception of the State to the Turkish Case. Robert Westwood, Gavin Jack, Farzad Khan, and Michal Frenkel (Eds), Core-Periphery Relations in Organization Studies, s. 79-99. Palgrave Macmillan, London.
6. **Şener, H.E.** (2014) The EU's Future Enlargement and its Challenges (pp.65-74), in Csilla Gömbös, János Kálmán, Barna Arnold Keserü (Eds.) Global and Local Issues, Libri Collegii de Batthyány No. 3., Győr, Hungary: Universitas-Győr Ltd, 8983034-1-08.

8. Ulusal Kitap Bölümü

1. **Medeni, Tunç D.**, Medeni, İ.T. Birey, Takım ve Kurum Seviyelerinde Örtük ve Açık Bilgi Etkileşimlerine Dayalı, Eğitim ve Simülasyon Amaçlı Bilgi Yönetimi Olgunluk Modeli. Bilişim 2014 Bildiri Kitabı. TBD
2. **Medeni, Tunç D.**, Medeni, İ.T. Kamu Hizmeti Sunan Devlet Kurumları ve Bilişim Firmalarında Strateji Yönetimi: GZFT (SWOT) Modelinin Geliştirilmesine Yönelik bir (Bilgi ve Sistem Odaklı) Öneri. Bilişim 2014 Bildiri Kitabı. TBD
3. **Şener, H. E.** ve **Doğan, İ. Ç.** (2014) “Sağlık Bakanlığı’nda Personel Yönetiminden İnsan Kaynaklarına Geçiş,” iç. Aytül G. Demirci, Esra E.Kilim ve Esra Dik (Der.) Prof. Dr. Tayfur Özşen Anısına 70. Yaş Armağanı (s. 563-583), Memleket Yayınları, Ankara: YAYED.

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

1. **Şener, H. E.** ve **Barca, M.** (2014) Stratejik Planlama ve Performans Yönetimi (*Strategic Planning and Performance Management*), (Ders Notu) Ankara: Ahmet Yesevi Üniversitesi.

10. Araştırma Projeleri

1. **Akdeve, E.** Girişimci Üniversite ve Yenilikçi İnsanlar Projesi Koordinatör, TÜBİTAK – Girişimci Eğitim Sertifika Programı , 3 yıl tekrarlanacak bir proje. 1. yıl Şubat 2015’te bitecek.
2. **Akdeve, E.** , KİT’lerin Etkinliğinin Araştırılması, Uzman, Türk Kamu İşletmeleri Birliği, Ocak-2015 tarihinde bitiyor.
3. **Akgün, A. İ.** The relationships between the accounting standards and the 2007 financial crisis: An empirical analysis- This study is supported by the Scientific and Technological Research Council of Turkey (TÜBİTAK) reference number (B.14.2.TBT.0.06.01-219-84).
4. **Akgün, A. İ.** The Impact of Corporate Governance on IFRS Adoption: Evidence from Bank M&A- This study is supported by the Scientific and Technological Research Council of Turkey (TÜBİTAK) reference number (B.14.2.TBT.0.06.01-219-84).
5. **Akgün, A. İ.** Is there relationship between financial crime and IFRS?- This study is supported by the Scientific and Technological Research Council of Turkey (TÜBİTAK) reference number (B.14.2.TBT.0.06.01-219-115543).

6. **Barca, M., Hızıroğlu, A., Ceyhan, S.** Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği (TESKOMB) 2015-2019 Stratejik Plan Geliştirme Danışmanlığı (2014)
7. **Barca, M. , Akdeve, E., Medeni, T.** Technical Assistance for Improved Strategic Management Capacity Project, Avrupa Birliği, UNDP – Kalkınma Bakanlığı Stratejik Plan Geliştirme Eğitim Danışmanlığı (2014)
8. **Barca, M., Hızıroğlu, A., şener, H. E., Ceyhan, S., Yıldız, M.** Kamu Güzetimi Kurumu, 2015-2019 Stratejik Plan Geliştirme Danışmanlığı (2014)
9. **Barca, M., Hızıroğlu, A., şener, H. E., Ceyhan, S., Doğan, İ.Ç., Yıldız, M.** Devlet Malzeme Ofisi 2015-2019 Stratejik Plan Geliştirme Danışmanlığı (2014)
10. **Barca, M.** Türkiye’de ve Dünyada Kamu İşletmeleri - AB, OECD, BRICS Ülkeleri Karşılaştırma Araştırma, İnceleme Raporu, Türk Kamu İşletmeleri Birliği, Proje Koordinatörü (2014)
11. **Erol, İ.** Reverse Supply Chain Network Design using Robust Optimization in Cellular Phone Market in Canada, Üye, Ryerson University.
12. **Hızıroğlu, A. Areta, O., Barca, M., Medeni, T., Akdeve, E. Ceyhan, S., Karabacak, M. E.,** STeP - AB - Leonardo da Vinci Yenilik Transferi Projesi, Strateji e-Eğitim Platformu (Ref.No.: 2013-TR1-LEO05-47550) 2013-devam ediyor.
13. **Hızıroğlu, A. Areta, O. Muzaffar, H., Ceyhan, S., Doğan., İ.Ç., Yıldız, M.,** European System for Recognition And Validation Of Non-formal & Informal Youth Learning Deriving From Voluntary Civil Service (EURAVON) (Ref.No:2014-1-TR01-KA205-012981), Erasmus+ call, Strategic Partnerships action
14. **Kapusuzoğlu, A., Memiş, A.** Küresel Petrol Fiyatlarındaki Dalgalanmaların Hisse Senedi Piyasa Getirileri Üzerindeki Etkileri, Proje Yürütücüsü, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi-BAP, 2014-Devam Ediyor.
15. **Kapusuzoğlu, A., Karacaer, M.** Doğalgaz ve Petrol Piyasalarında Finansal ve Makroekonomik Etkenlerin Dinamikleri: OECD/GCC/OPEC Ülkeleri Üzerine Ampirik Bir Çalışma, Proje Yürütücüsü, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi-BAP, 2014-Devam Ediyor.
16. **İlter, K.** Ontolojik Tedarik Zinciri Yönetimi TÜBİTAK, İkinci ara raporu verildi.
17. **Medeni, T.** Türksat ile YBÜ arasında imzalı protokole istinaden edevlet, ve AB STORK, GEN6 projelerine destek veriliyor.
18. **Medeni, T.** BİHAP Bilgi Haritalaması projesi var Kalkınma Bakanlığında..
19. **Medeni, T.** Tarım bakanlığında yapılmış Elektronik Doküman Yönetim Sistemi etki analizi çalışması var
20. **Sakarya, N., Ceyhan, S.** TÜBİTAK 1601, Tübitak Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programı Oluşturulması ve Yürütülmesi
21. **şener, H. E.,** Merkezi Personel Hizmet Örgütlenmesi Araştırma Projesi, TODAİE, Araştırmacı, 2014-Devam Ediyor.
22. **şener, H. E.,** İç Güvenlik Sektörünün Sivil Güzetiminin Geliştirilmesi Projesi II. Aşama (ICOISS II), Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir, UNDP, Kısa Dönemli Uzman, 2014-devam ediyor.
23. **Ulubay, M.** “The Challenges Faced in EMI in Turkey and in Undergraduate Study through the Medium of English” Oxford Uni. ve OUP.
24. **Ulubay, M.** Turnitin İntihal Tespit ve Ders Yönetim Yazılımı Uygulama ve Eğitimi Projesi, YBU BAP

11. Eğitim/Sertifika Programı

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Nitelikli kadro: Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yayın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik kadro.
2. Esneklik: Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. Araştırma odaklılık: Araştırmacılığın teşviki ve interdisipliner yapı.

4. İletişim: Takım ruhu ve dayanışma.

B- Zayıflıklar

1. Kurumsallaşma: Süreçlerin tanımlanmamış olması, sistemin oturmamış olması.
2. Altyapı: Yetersiz mekan ve derslik, yetersiz bütçe ve teşvik, yetersiz kütüphane ve veri tabanları koleksiyonu, az sayıda idari personel.
3. Tanınırlık: Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, henüz öğrenci mezun etmemiş olmak, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.

C- Değerlendirme

İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktadır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de, üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla üniversitemizin stratejik planına referansla fakültemizin stratejik planı oluşturulacak ve fakültemizin somut hedefleri kamuoyu ile paylaşılacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmeli, bu politikayı garanti altına almak için atama ve yükseltme kriterleri oluşturulmalıdır.
- Mevcut akademik personelin performansı ölçülmeli ve başarılı personel ödüllendirilmelidir.

EKLER

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş

kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara, 14.01.2015)

Prof. Dr. Mehmet Barca
Dekan