

T.C.
ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ



BİRİM FAALİYET RAPORU

-2020-

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı	6
2- Örgüt Yapısı	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
II- AMAC VE HEDEFLER	16
A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri	16
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	16
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Mali Denetim Sonuçları	17
3- Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali	18
B- Performans Bilgileri	19
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	29
A- Üstünlükler	29
B- Zayıflıklar	29
C- Değerlendirme	30
V- ÖNERİ VE TEDBRİLER	31
EKLER	32
A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	32

SUNUŞ

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İşletme Fakültesi, 27648 sayılı ve 21 Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un” 1. maddesi ve “28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu Ek Madde 125 ile kurulmuştur. Lisansüstü eğitim vermeye 2011-2012 öğretim yılında Bankacılık Finans ile Yönetim ve Organizasyon ana bilim dallarında başlayan İşletme Fakültesi, 2012-2013 eğitim öğretim yılında dört lisans programına öğrenci kabul etmiştir. Bu programlar şunlardır: İşletme, Bankacılık ve Finans,(2020 Yılı içerisinde bölümün adı Finans ve Bankacılık olarak değiştirilmiştir.) Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Yönetim Bilişim Sistemleridir.

İşletme Fakültesi bünyesinde 4’ü lisans, 11’u yüksek lisans ve 4’ü doktora olmak üzere toplam 19 program yürütülmektedir.

2020 yılında 11’i Profesör, 7’si Doçent, 15’i Dr. Öğr. Üyesi, 2’si Öğretim Görevlisi ve 13’ü Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 48 akademik ve 7 idari personel görev yapmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2020 yılında 19’u SCI/SSCI olmak üzere toplam 40 adet uluslararası endekslerde taranan makale yayımlanmıştır. Ulusal hakemli dergilerde 23 adet makale yayımlanmıştır. Bunun yanı sıra 29’u uluslararası olmak üzere toplam 30 adet bildiri sunulmuştur. 20’si uluslararası kitap bölümü olmak üzere toplam 27 adet kitap bölümü yayımlanmıştır. 11 adet kitap yazarlığı/editörlüğü bulunmaktadır. Araştırma odaklı stratejimizin bir sonucu olarak 2020 yılında 41 araştırma projesinde çalışılmıştır. Fakültemiz, araştırma odaklı stratejisi doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

AYBU İşletme Fakültesinin misyonu; bilgiyi keşfetmek, korumak ve yaymak, girişimciliği özendirmek ve toplumun sosyal, kültürel ekonomik gelişimine katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, evrensel ve insan odaklı eğitim öğretim programı ile kamu, özel ve sivil toplum örgütlerinde farklı gereksinimlerini karşılayacak birikime sahip yenilikçi, girişimci, rekabetçi ve araştırmacı öğrenciler yetiştirmek, öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler yürütmek ve bilimsel yayınlar üreterek uluslararası düzlemde tanınırlık kazanmış bir fakülte olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekanlığımız, 6005 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ek madde 125/a fıkrasıyla kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konularında çalışmalar yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek

elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programları yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Söz konusu Yönetmelik uyarınca “Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.”

Aşağıda listelenen Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında tanımlanmıştır:

- Fakültenin İdari İşlerini yürütmek,
- Fakültenin tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
- Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu’na Raportörlük yapmak.

Fakültelerde “İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar hk. Yönetmelik” uyarınca **Harcama Yetkilisi** olarak tanımlanan Dekan’ın görev, yetki ve sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları ise;

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Harcama kalemlerini takip ederek harcamaların yürütülmesini sağlamaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Dekanlığımız, Esenboğa Merkez Külliyesi B Blok 2. katta bulunan 53 Çalışma ofisi, 13 derslik, 1 Seminer salonu, 1 Bilgisayar Laboratuvarı, 1 Toplantı salonu ile hizmet vermektedir.

TAŞINIR MALZEME LİSTESİ

Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi

TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.1.2.2.1	Atatürk Posterleri	2	ADET
255.3.1.4.4	Ayakta Çalışma Destekli Sandalyeler	30	ADET
255.3.1.12-7	Bankolar	1	ADET
255.1.2.1	Bayrak ve Flamalar ile İç Mekan Direkleri	4	ADET
255.3.1.3.3	Bekleme Koltukları	1	ADET
255.1.4.2.4	Bilgisayar Çantaları	2	ADET
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	107	ADET
255.3.1.2.1	Bilgisayar Masaları	10	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.3.1	Çalışma Koltukları	104	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	55	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	7	ADET
255.10.21.99-1	Diğer Saatler	1	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	35	ADET
255.3.1.1.1	Dosya Dolapları	60	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	93	ADET
255.3.1.8	Etajerler ve Kesonlar	3	ADET
255.2.99.3.2	Evrak İmha Makineleri	1	ADET
255.2.3.1	Fotokopi Makineleri	1	ADET
255.10.2.5.4	Görüntü Monitörleri	5	ADET
255.3.1.1.11	Kitaplıklar	99	ADET
255.2.2.5	Klavye, Monitör ve Fare Çoklayıcılar (KVM)	7	ADET
255.3.1.4.5-1	Konferans/Seminer Tipi Sandalyeler	40	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	12	ADET
255.3.1.6.2	Madeni Portmantolar	3	ADET
255.3.1.2.99.4	Makam Masaları Daire Başkanı Ve Üstü	2	ADET
255.3.1.3.99.1	Memur Koltuğu	10	ADET
255.3.1.2.99.1	Memur Masası	55	ADET
255.2.5.3.6.2-2	Mikrofonlar	1	ADET
255.3.1.3.2	Misafir Koltukları	141	ADET
255.3.1.1.2	Modüler Tip Dolaplar	1	ADET
255.3.1.3.99.2	Müdür Koltuğu	65	ADET
255.2.99.7.1	Mühürler	1	ADET
255.3.1.2.10	Portatif Masalar	10	ADET
255.2.5.1.7-6	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	1	ADET
255.2.4.1.1	Sabit Telefonlar	31	ADET
255.3.1.7	Sehpalar	71	ADET
255.8.1.1.1	Sıralar	388	ADET
255.3.1.1.4	Soyunma Dolapları	11	ADET
253.3.2.99.10	Su Isıtıcıları ve Soğutucuları	1	ADET
255.2.4.3.2	Swichler (Anahtarlar)	1	ADET
255.3.1.2.99.2	Şef, Uzman, Müdür Yardımcısı Masası	1	ADET

255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	1	ADET
255.2.4.1.99.1	Telefon Makinesi Sayısal Ekranlı	2	ADET
255.3.1.2.2	Toplantı Masaları	3	ADET
255.2.99.2.6	Vantilatörler	1	ADET
255.3.5.2	Yazı Tahtaları	23	ADET

**Fakültemize Bağlı Küme Akademisi ve Rekabet Araştırma Merkezi
(REKMER) ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi**

Tablo 2: REKMER ve Proje Ambarı Taşınır Malzeme Listesi

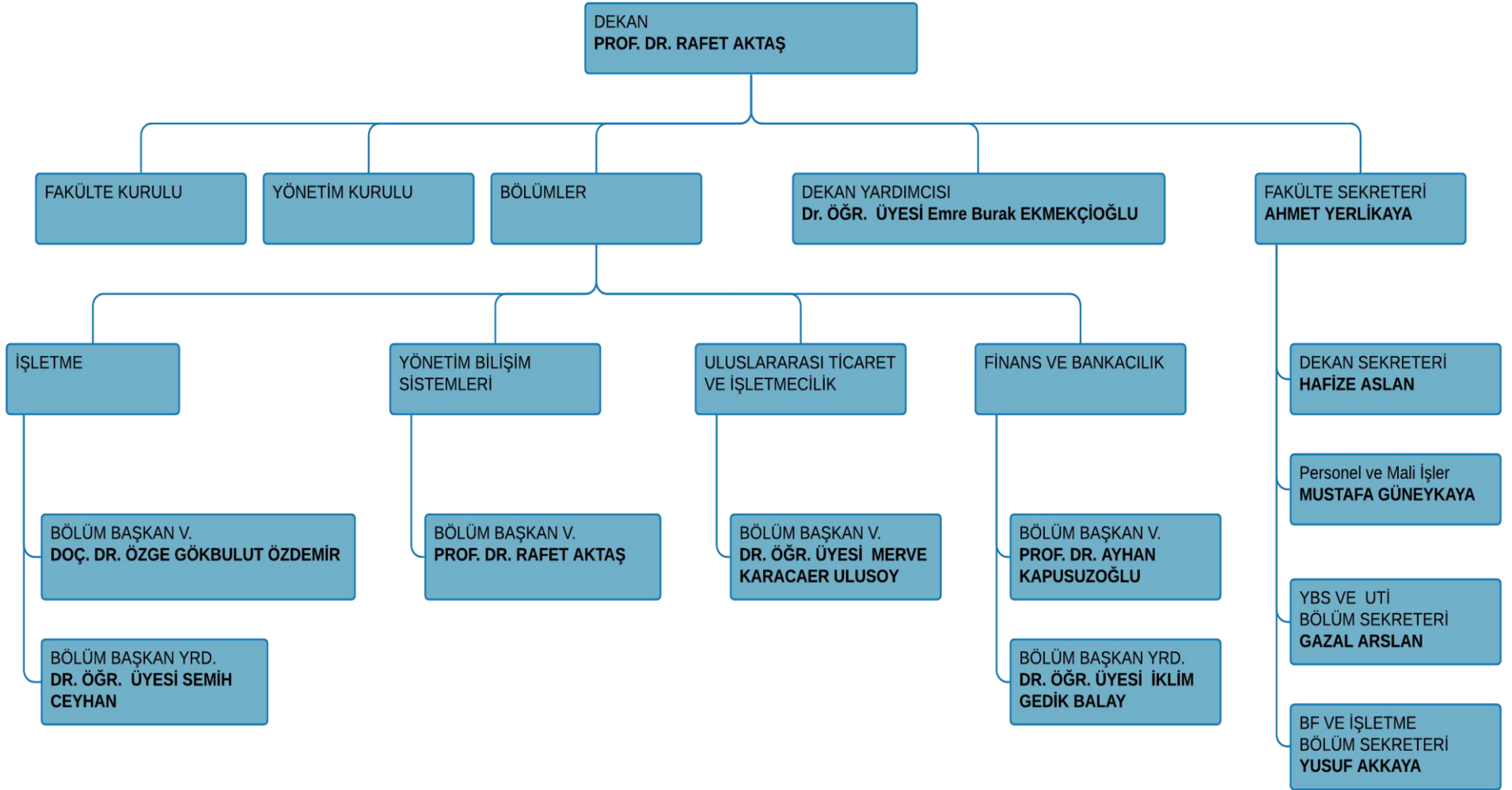
TAŞINIR KODU / ÜRÜN KODU	ADI	TOPLAM MİKTAR	ÖLÇÜ BİRİMİ
255.2.1.1.1.1	Bilgisayar Kasaları	4	ADET
253.3.2.1.1	Buzdolapları	1	ADET
255.3.1.2.3	Çalışma Masaları	5	ADET
253.3.2.7.2	Çay Makineleri	1	ADET
255.2.2.1.8	Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	1	ADET
255.2.1.1.99	Diğer Bilgisayarlar	2	ADET
255.7.2.1.6	Diğer Kitaplar	7	ADET
255.2.1.1.2	Dizüstü Bilgisayarlar	7	ADET
255.2.1.1.1.3	Ekranlar	3	ADET
255.2.2.1.3	Lazer Yazıcılar	2	ADET
255.2.4.3.1	Modemler (SDH ve Erişim Cihazları)	1	ADET
255.2.5.1.7	Projeksiyon Perdeleri	1	ADET
255.2.5.1.1	Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	3	ADET
255.2.1.1.3	Tablet Bilgisayarlar	6	ADET
255.2.5.2.2	Televizyonlar	1	ADET
255.2.2.4	Yedekleme Cihazları	7	ADET

2- Örgüt Yapısı

27648 Sayı ve 21 Temmuz 2010 tarihinde T.C. Resmî Gazete'de yayımlanan karar uyarınca kurulmuş olan Dekanlığımız örgüt yapısı aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Dekanlık Örgüt Şeması

Dekanlık		
Dekan Yardımcıları	Bölüm Anabilim Dalı	Fakülte Sekreterliği
1 Dek. Yrd.	1- İşletme Bölümü	1 Fakülte Sekreteri 5 Bilg. İşlt. 1 Memur
	a. Yönetim ve Organizasyon A.B.D.,	
	b. Örgütsel Davranış A.B.D.,	
	c. Ticaret Hukuku A.B.D.,	
	d. Muhasebe A.B.D.,	
	e. Üretim Yönetimi A.B.D.	
	f. Pazarlama A.B.D.	
	2- Finans ve Bankacılık Bölümü	
	a. İstatistik A.B.D.,	
	b. Finansal Ekonometri A.B.D.,	
	3- Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü	
	a. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik A.B.D.	
	4- Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
	a. Yönetim Bilişim Sistemleri A.B.D.	



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Dekanlığımız; Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının sunduğu internet hizmetinden yararlanmaktadır. Üniversitenin mali işlemleri yapılırken KBS ve MYS sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler Maliye Bakanlığına doğrudan bağlantı sağlayan ve internet üzerinden kullanılan programlardır.

4- İnsan Kaynakları

Dekanlığımızda 2020 yılı sonu itibari ile toplam 48 akademik ve 7 idari personel hizmet vermektedir. Personel dağılımına bakıldığında; 1 Dekan, 1 Dekan Yrd, 4 Bölüm Başkanı, toplam 48 Akademisyen, 1 Fakülte Sekreteri 5 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Memur görev yapmaktadır. Yeterli idari personel bulunmadığından işler istenilen hızda ilerleyememekte ve bu da verimliliğin düşmesine neden olmaktadır.

4.1. İdari Personel

Tablo 4: Sınıflarına Göre İdari Personel Sayıları							
YIL	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2020	7	-	-	-	-	-	7
Fakülte Sekreteri		1					
Bilgisayar İşl.		5					
Memur		1					

*GİH: Genel İdari Hizmetler SHS: Sağlık Hizmetleri Sınıfı THS: Teknik Hizmetler Sınıfı
AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı DHS: Din Hizmetleri Sınıfı YHS: Yardımcı Hizmetler Sınıfı*

Tablo 5: İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	1	1	3	2
Yüzde (%)	-	14,29	14,29	42,84	28,58

Tablo 6: İdari Personelin Hizmet Süreleri

Hizmet Yılı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl.	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1	3	1	1	
Yüzde (%)	14,29	14,29	42,84	14,29	14,29	

Tablo 7: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	1	1	4	-
Yüzde (%)		14,29	14,29	14,29	57,13	

4.2. Akademik Personel

Tablo 8: Personel Tablosu

	Dolu	Boş	Toplam
Dekan	1	-	1
Dekan Yardımcısı	1	1	1
Bölüm Başkanı	4*	-	4*
Akademisyen	48**	-	48
Toplam	48	-	48

*Dekanımız aynı zamanda bölüm başkanlıkları yürütmektedir.

** Dekan bu sayıya dâhil edilmiştir.

Tablo 9: Görev Yaptıkları Bölümlere Göre Akademik Personel

Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Öğretim Gör.	Toplam
İşletme	7	2	5	7	2	23
Finans ve Bankacılık	2	1	2	2	-	7
Uluslararası Tic.ve İşl.	1	-	6	1	-	8
Yönetim Bilişim Sis.	1	4	2	3	-	10
Toplam	11	7	15	13	2	48

Tablo 10: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı / Adı ve Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Kişi Sayısı
Dr. Öğr. Üyesi Merve ACAR	İşletme	A.B.D.	1
Toplam		1	

Tablo 11: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	3	8	11
Doçent	2	5	7
Dr. Öğr. Üyesi	8	7	15
Araştırma Görevlisi	8	5	13
Öğretim Gör.	1	1	2
Toplam	22	26	48

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş Bloklarının İtibariyle Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
--	-------	-------	-------	-------	-------	-----	--------

Erkek	-	2	6	3	13	2	26
Kadın	2	1	10	4	4	1	22
Yüzde (%)	4,17	6,25	33,33	14,58	35,42	6,25	48

Tablo 13: 2020 Yılı İçinde Ayrılan Personelin Ayrılma Nedenleri

Yıl	Naklen	İstifa	Emekli	Vefat	Diğer	Toplam
2020	1	-	-	-	1	2

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 14: Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	T	E	K	T	E	K	
İşletme Fakültesi	718	611	1329	0	0	0	718	611	1329
Sos. Bil. Enst.	141	99	240	74	41	115	215	140	355
Toplam	859	710	1569	74	41	115	933	751	1684

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları

Tablo 15: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrencileri Sayıları								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam	Yüzde* (%)
	E	K	T	E	K	T		
İşletme Fakültesi	183	158	341	0	0	0	341	25,65
Sos. Bil. Enst.	2	5	7				7	1,97

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları				
Birim Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İşletme Fakültesi	240	241	0	100

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Tablo 17: Enstitülerdeki Öğrencilerin Lisansüstü Programlara Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	Toplam
		Tezsiz	Tezli		
Sos.Bil. Enst.	Finans ve Bankacılık	13	15	19	47
Sos.Bil. Enst.	İşletme	27	51	11	89
Sos.Bil. Enst.	UFR	26	0	0	26
Sos.Bil. Enst.	Ulus. Eko. Finans	0	0	0	0
Sos.Bil. Enst.	Yön.Bil.Sis.	20	76	1	97
Sos.Bil. Enst	Yönetim ve Organizasyon	11	47	38	96
<i>Toplam</i>		96	187	69	355

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	K	E	T
İşletme Fakültesi	78	158	236

5.2. İdari Hizmetler

5.2.1. Akademik Birimler

5.2.1.1. Bölümler

1. İşletme
2. Finans ve Bankacılık

3. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik
4. Yönetim Bilişim Sistemleri

5.2.1.2. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

1. Finans ve Bankacılık
2. İşletme
3. Uluslararası Finansal Raporlama ve Denetim Programı
4. Uluslararası Ekonomi Finans
5. Yönetim Bilişim Sistemleri
6. Yönetim ve Organizasyon

5.2.2. İdari Birimler

5.2.2.1. Fakülte Sekreterliği

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizde Yönetim ve İç Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir. Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemlerinin serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Dekanlığımızın Amaç ve Hedefleri

1. Nitelikli ve etkileşime dayalı eğitim faaliyeti gerçekleştirmek
2. İhtisaslaşarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyeti gerçekleştirmek
3. Nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz vermemek

4. Kurumsallaşmayı dinamik ve esnek bir şekilde gerçekleştirmek
5. Araştırma, geliştirme, eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
6. Yenilikçi, çevreyle ilgili, teknolojik ve ekonomik bileşenlerin uyumu ile temiz üretim bilinci oluşturmak, bilgiyi toplumsal ve endüstriyel faydaya dönüştürmek
7. Yurt içi ve yurt dışı disiplinler arası işbirlikleri sağlamak
8. Yurt içi ve yurt dışından tanınmış bir üniversite olmak
9. Fakültenin tercih edilebilirliğini artırmak

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- Araştırma odaklılık
- Araştırma odaklı altyapı
- Öğrenci odaklılık / donanımlı ve rekabetçi mezun profili
- Uluslararasılaşma
- Öğrenci-Üniversite-Sanayi işbirliği
- Evrensel standartlarda eğitim-öğretim
- Yenilikçi, şeffaf, hesap verebilir, etik yönetim ve kadro

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Dekanlığımızın mali kaynakları; Maliye Bakanlığı tarafından verilen Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Bütçesi içindeki İşletme Fakültesi Bütçesinden oluşmaktadır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2020 yılı hesabı denetime hazır halde muhafaza edilmektedir.

Tablo 19: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek İcmali (TL)

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	YÜZDELİK ORAN
38.97.00.01-09.4.1.00-2-01.1	5.186.000,00	302.369,27	0,00	5.488.369,27	5.488.369,27	0,00	84,924
38.97.00.01-09.4.1.00-2-01.2	128.000,00	0,00	0,00	128.000,00	117.871,66	10.128,34	1,82
38.97.00.01-09.4.1.00-2-02.1	801.000,00	18.441,83	0,00	819.441,83	819.441,83	0,00	12,68
38.97.00.01-09.4.1.00-2-02.2	29.000,00	0,00	0,00	29.000,00	24.163,70	4.836,30	0,37
38.97.00.01-09.4.1.00-2-02.4	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	418,89	3.581,11	0,006
38.97.00.01-09.4.1.00-2-03.2	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	9.076,14	923,86	0,14
38.97.00.01-09.4.1.00-2-03.3	5.000,00	0,00	989,88	4.010,12	4.010,12	0,00	0,06
GENEL TOPLAM	6.163.000,00	320.811,10	989,88	6.482.821,22	6.463.351,61	19.469,61	100

B- Performans Bilgileri

Tablo 20: Performans Bilgileri	
Gösterge	2020
Öğretim Üyesi Haftalık Ortalama Ders Yüğü (Saat)	12
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale (Adet)	
• SCI- SSCI- AHCI	19
• Alan Endeksleri	16
• Diğer	5
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	29
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri (Adet)	1
Uluslararası Kitap Bölümü (Adet)	20
Ulusal Kitap Bölümü (Adet)	7
Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü (Adet)	11
Araştırma Projeleri (Adet)	41
Eğitim / Sertifika Programı (Adet)	7-14

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler (SSCI)

1. YILDIZ, E., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Risk management activities for oil and gas producers and the impact on firm value. *Environmental Science and Pollution Research*, 27(7), 7087-7095.
2. ÜNVAN Yüksel Akay, YAKUBU İbrahim Nandom (2020). Do Bank-specific Factors Drive Bank Deposits in Ghana? *Journal Of Computational And Applied Mathematics*, 376(1), Doi: <https://doi.org/10.1016/j.cam.2020.112827>, (SCI Expanded).
3. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). A Credit Default Swap Application by Using Quantile Regression Technique. *Journal of Communications in Statistics –Theory and Methods*, Doi:<https://doi.org/10.1080/03610926.2019.1711126>, (SCI Expanded).
4. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). The effects of “economic crisis” and “financial crisis” searches conducted in google on dollar/TL parity and a causality analysis. *Communications in Statistics - Theory and Methods*, 1-12., Doi: 10.1080/03610926.2019.1678645, (SCI Expanded).
5. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Impacts of Bitcoin on USA, Japan, China and Turkey stock market indexes: Causality analysis with value at risk method (VAR). *Communications in Statistics - Theory and Methods*, 1-16., Doi: 10.1080/03610926.2019.1678644, (SCI Expanded).
6. MASHWANİ Wali Khan, KHAN Abdullah, GÖKTAŞ Atıla, ÜNVAN Yüksel Akay, YENİAY Murtaza Özgür, HAMDİ Abdelouahed (2020). Hybrid differential evolutionary strawberry algorithm for real-parameter optimization problems. *Communications in Statistics - Theory and Methods*, 1-14, (SCI Expanded).
7. ÜNVAN Yüksel Akay, RABBI Fazlı, KHAN Salahuddin, KHALİL Alamgir, MASHWANİ Wali Khan, SHAFİQ Muhammad, GÖKTAŞ Pınar (2020). Model selection in linear regression using paired bootstrap. *COMMUNICATIONS IN STATISTICS-THEORY AND METHODS*, Doi: <https://doi.org/10.1080/03610926.2020.1725829>, (SCI Expanded).
8. GÖK Remzi, ÇANKAL Erhan (2020). Granger Causal Relationship Between Bond Yield Changes and Returns Through Wavelets Analysis: The Case of Turkey, *Ege Akademik Bakış Dergisi*, 20 (4), 301-317.
9. BERGER, Y. G., & BALAY, İ. G. (2020). Confidence intervals of Gini coefficient under unequal probability sampling. *Journal of Official Statistics*, 36(2), 237-249.
10. Boguszewicz-Kreft, M.; Kuczamer-Kłopotowska, S.; Kozłowski, A.; Ayci, A.; Abuhashesh, M. (2020),”The Theory of Planned Behaviour in Medical Tourism: International Comparison in the Young Consumer Segment, : International Comparison in the Young Consumer Segment”. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020, 17, 1626. <https://doi.org/10.3390/ijerph17051626>
11. ÖZDEMİR Ali İhsan, EROL İsmail, AR İlker Murat, PEKER İskender, ASGARY Ali, MEDENİ İhsan Tolga, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). The Role of Blockchain in Reducing the Impact of Barriers to Humanitarian Supply Chain Management. *The International Journal of Logistics Management*, 1(1), 1, Doi: <https://doi.org/10.1108/IJLM-01-2020-0058> (Yayın No: 6597180)

12. EROL İsmail, AR İlker Murat, ÖZDEMİR Ali İhsan, PEKER İskender, ASGARY Ali, MEDENİ İhsan Tolga, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). Assessing the Feasibility of Blockchain Technology in Industries: Evidence from Turkey. *Journal of Enterprise Information Management*, 1(1), Doi: 10.1108/JEIM-09-2019-0309 (Yayın No: 6254995)
13. AR İlker Murat, EROL İsmail, PEKER İskender, ÖZDEMİR Ali İhsan, MEDENİ Tunç Durmuş, MEDENİ İhsan Tolga (2020). Evaluating the Feasibility of Blockchain in Logistics Operations: A Decision Framework. *Expert Systems with Applications*, 158, 113543, Doi: 10.1016/j.eswa.2020.113543 (Yayın No: 6237169)
14. ÖZBUĞDAY, F. C., FINDIK, D., ÖZCAN, K. M., & BAŞÇI, S. (2020). Resource efficiency investments and firm performance: Evidence from European SMEs. *Journal of Cleaner Production*, 252, 119824.
15. Asgary, A., Özdemir, A.I. & Özyürek, H. Small and Medium Enterprises and Global Risks: Evidence from Manufacturing SMEs in Turkey. *Int J Disaster Risk Sci* 11, 59–73 (2020). <https://doi.org/10.1007/s13753-020-00247-0>
16. EKMEKÇİOĞLU, E. B. , ERDOĞAN, M. Y. , & SÖKMEN, A., (2020). Career commitment and subjective career success: the moderating role of career-enhancing strategies. *International Journal Of Manpower*, 41 (8), 1287-1305.
17. ACAR Merve, TEMİZ Hüseyin (2020). Empirical analysis on corporate environmental performance and environmental disclosure in an emerging market context Socio-political theories versus economic disclosure theories. *International Journal of Emerging Markets*, 15(6), 1061-1082., Doi: 10.1108/IJOEM-04-2019-0255
18. ACARTÜRK, C., ULUBAY, M. and ERDUR, E. (2021), Continuous improvement on maturity and capability of Security Operation Centres. *IET Inf. Secur*, 15: 59-75. <https://doi.org/10.1049/ise2.12005>
19. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö., FİLLİS, I. and BAŞ Collins, A. (2020), "Developing insights into the link between art and tourism through the value co-creation lens", *Arts and the Market*, Vol. 10 No. 3, pp. 145-163.

2. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Alan Endeksi)

- 1- ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Investigation of Factors Affecting General Mortality in Some Countries by Quantile Regression Method Alternative to Least Squares Method (LSM). *Eastern Journal of Medicine*, 25(1), 151-160., Doi: DOI: 10.5505/ejm.2020.30074, (Index Copernicus, Scopus, ULAKBİM).
- 2- ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Stratejik Yönetim Yaklaşımları Ve Türk Eximbank Üzerine Bir Uygulama. *Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 23(43), 345-365., Doi: <https://doi.org/10.31795/baunsobed.685335>, (Index Copernicus, ULAKBİM).
- 3- ÜNVAN Yüksel Akay, Demirel Oğuzhan (2020). Kandaki Kolesterol Miktarına Etki Eden Etkenlerin En Küçük Kareler Yöntemine Alternatif Kantil Regresyon ile İncelenmesi. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi*, 11(2), 199-205, (EBSCO, ULKABİM).
- 4- ÜNVAN Yüksel Akay, Demirel Oğuzhan (2020). In day 150 of COVID-19 disease, forecasting the number of cases and deaths in Turkey. *Medical Science and Discovery*, 7(6), 535-545., Doi: <https://doi.org/10.36472/msd.v7i6.394>, (Index Copernicus).
- 5- ÜNVAN Yüksel Akay, Financial Performance Analysis of Banks with Topsis and Fuzzy Topsis Approaches. *Gazi University Journal of Science*, 33(4), 904-923, Doi: <https://doi.org/10.35378/gujs.730294>, (ESCI, Scopus, EBSCO, ULAKBİM).
- 6- ÜNVAN Yüksel Akay, DEMİREL Oğuzhan. Ekonomik Büyüme Oranını Etkileyen Faktörlerin Kantil Regresyon ile İncelenmesi: Türkiye Örneği. *Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 8 (İktisadi ve İdari Bilimler), 175-188, Doi: <https://doi.org/10.18506/anemon.712323>, (Index Copernicus, ULAKBİM).
- 7- AYHAN Fatih, BALAN Feyza, ÜNVAN Yüksel Akay (2020). A Panel Analysis For Determining The Variables Affect Fdi Inflows Towards Fragile Five Countries. *Business Management Studies: An International Journal*, 8(1), 519-540., Doi: <http://dx.doi.org/10.15295/bmij.v8i1.1264>, (EBSCO, ULAKBİM).
- 8- AKGÜN, A.İ. and MEMİŞ KARATAŞ, A. (2020), "Investigating The Relationship Between Working Capital Management and Business Performance: Evidence from the 2008 Financial Crisis of EU-28", *International Journal of Managerial Finance*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJMF-08-2019-0294>
- 9- Ünal TÖNGÜR, Kemal TÜRKCAN, Seda EKMEN ÖZÇELİK (2020), "Logistics performance and export variety: Evidence from Turkey", Volume 20, Issue 3, September 2020, Pages 143-154.
- 10- KAYA Tuğberk, SAĞSAN Mustafa, YILDIZ Mete, MEDENİ Tunç Durmuş, MEDENİ İhsan Tolga (2020). Citizen Attitudes Towards E-Government Services: Comparison of Northern and Southern

Nicosia Municipalities. International Journal of Public Administration in the Digital Age (Yayın No: 6064012)

- 11- KAYA Tuğberk, SAĞSAN Mustafa, MEDENİ Tunç Durmuş, MEDENİ İhsan Tolga, YILDIZ Mete (2020). Qualitative analysis to determine decision-makers' attitudes towards e-government services in a de-facto state. Journal of Information, Communication Ethics in Society, 18(4), 609- 629. (Yayın No: 6049174)
- 12- ALIBEKOVA Gulnaz, MEDENİ Tunç Durmuş, PANZABEKOVA Aksana, MUSSAYEVA Dinara (2020). Digital Transformation Enablers and Barriers in the Economy of Kazakhstan. The Journal of Asian Finance, Economics, and Business, 7(7) (Yayın No: 6780870)
- 13- SEÇKİN CODAL K., ARI İ., İLTER H. K. (2019). "Big Data in Smart Energy Systems: A Critical Review", AJIT-e: Bilişim Teknolojileri Online Dergisi, Cilt 11, Sayı 41, Sayfa 11-26, DOI: 10.5824/ajite.2020.02.001.x.
- 14- ÖMÜRGÖNÜLŞEN, M., ÇEKİÇ, B., AR, İ.M. (2020), "Lojistik Firmalarında Endüstri 4.0 Uyum Sürecinde Dikkate Alınacak Faktörlerin Bulanık Dematel Yöntemi İle Değerlendirilmesi", *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, pp.167-184, DOI:10.18092/ulikidince.581659.
- 15- AR, İ.M., PEKER, İ., BAKİ, B. (2020), "Determining The Appropriate Open Innovation Model for Logistics Firms Using An Integrated Fuzzy AHP-VIKOR Approach", *Uluslararası İktisadi Ve İdari İncelemeler Dergisi*, pp.135-148, DOI:10.18092/ulikidince.578591.
- 16- KUDAT, Aydın ve CEYHAN, Semih (2020) Fundamental Principles of Cash Waqfs and Their Management, 3. Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 55 (4), 2557-2578

3. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler (Diğer)

1. SOYLU Demet, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). Oyunların Gücü Adına! Oyunlaştırma Bilimine Giriş. Türk Kütüphaneciliği (Ulusal) (Hakemli) (Makale Kitap Kritiği) (Yayın No: 6784808)
2. MEDENİ Tunç Durmuş, SOYLU Demet, ANDEKİNA Regina, MEDENİ İhsan Tolga (2020). AbayInspired Refractive Amphoras Against Echo Chambers. Türk Kütüphaneciliği, 34(3) (Uluslararası) (Hakemli) (Makale Yorum) (Yayın No: 6784558)
3. SOYLU Demet, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). Kum Müzesi Sanal Ziyaretimize İlişkin Yansımalar. Türk Kütüphaneciliği (Ulusal) (Hakemli) (Makale Editöre Mektup) (Yayın No: 6784746)
4. RAKHMETOVA Rakhila, MAXYUTOVA Aa, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). Statistical Dependence Of Nominal Income From Social And Economic factors. Bulletin of the Kazakh University of Economics, Finance and International Trade (Yayın No: 6787670)
5. AKPINAR, M. T., & Mehmet, A. T. A. K. 1990'dan 2020'ye Akıllı Şehir Çalışmalarının Bibliyometrik Analizi. *Uluslararası Global Turizm Araştırmaları Dergisi*, 4(2), 85-100.

4. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Determinants of Bank Capital Adequacy Ratio in Ghana. Journal of Yasar University, 15(58), 160-166., Doi: <https://doi.org/10.19168/jyasar.655952>, (ULAKBİM).
2. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Determinants of Bank Credit in Turkey: An Autoregressive Distributed Lag (ARDL) Approach. Turkish Studies - Economics, Finance, Politics, 15(1), 675-686., Doi: <http://dx.doi.org/10.29228/TurkishStudies.40043>, (ULAKBİM).
3. ÜNVAN Yüksel Akay (2020). Investigation of Causality Relationships among COVID-19 Cases, ISE100 Index, Dollar, Euro, Gram Gold Prices and 2 Years Bond Rates: The Case of Turkey. Alphanumeric Journal, 8(1), 29-42., Doi: <https://doi.org/10.17093/alphanumeric.731303>, (ULAKBİM).
4. GÖK Remzi, ÇANKAL Erhan (2020). Analyzing Time-Frequency Nexus Between Stock Returns and Bond Yields Through Wavelets: The Case of Turkey Part I, Finansal Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, 12(23), 459-494.
5. KARA Erkan, ÇANKAL Erhan (2020). The Effect of Interest Rate Spraed on Unemployment Rates. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 24(2), 511-526.
6. SIMBA Hamis Mirai Ally, ÇANKAL Erhan (2020). Empirical Analysis of Financial Development Institutions and Economic Growth in Tanzania: Based on ARDL Model. İşletme Araştırmaları Dergisi, 12(2), 1962-1973.
7. FATTY Bubacar Malang, ÇANKAL Erhan (2020). Estimating and Analyzing The Technical Efficiency of Commercial Banks in The Gambia, Third Sector Social Economic Review, 55(4), 2044-2055.
8. Seda EKMEK ÖZÇELİK (2020), "Sectoral Patterns of Labor Productivity Growth In Turkey", Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 55(3), 1926-1948.
9. Merve KARACAER ULUSOY, Seda EKMEK ÖZÇELİK (2020), "Balkan Ülkelerinin Ekonomik ve Finansal Yapısı", Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, Nisan/April(2020), 19(74), 1033-1056.

10. KARACAER ULUSOY Merve, ÜNLÜ Hülya (2020). How Are Fenebahçe's And Beşiktaş's Stock Returns Reacted To The Match-Fixing Announcement?. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, 23(1), 154-163.
11. GURGUN, G. & CANBALOGLU, B. (2020). Hisse Senedi Piyasasında Likidite ve Getiri Oynaklığı İlişkisi: Borsa İstanbul Örneği. İşletme Araştırmaları Dergisi, 2020, 12(1), 599-609.
12. AYCI, A., ÇAKIR, F., (2020), Türkiye'de İşletmelerin Yapısı Güçleniyor mu? 2006-2016 Döneminde Türkiye'deki İşletmelerin Net Satışlar İle Faaliyet Giderlerinin Değerlendirilmesi, Verimlilik Dergisi, Sayı: 3, T. C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Yayını. Sayfalar 219 – 236.
13. AYCI A. (2020) Sadakat Kartlarının Yerel Market Tercihinde Ve Müşteri Sadakatindeki Yeri: Süpermarket Kartlarına İlişkin Ankara'da Bir Özel Okul Velileri Üzerinde Araştırma. 3. Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi, 10.15659/3.sektor-sosyal-ekonomi.20.04.1309.
14. AYCI, A. (2020). İşletmelerin Logolarını Değiştirme Nedenleri, Yöntemleri Ve Sonuçları: Vakıfbank Örneği. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi , (26) , 19-34 . DOI: 10.18092/ulikidince.562968.
15. KAYA Uğur, AKBA Fırat, MEDENİ İhsan Tolga, MEDENİ Tunç Durmuş (2020). Covid-19 Öncesi ve Sonrasındaki Bitcoin Fiyat Değişimlerinin Makine Öğrenmesi, Zaman Serileri Analizi ve Derin Öğrenme Yöntemleriyle Değerlendirilmesi. Bilişim Teknolojileri Dergisi, 13(3), 341-355. (Yayın No: 6780407)
16. SEÇKİN CODAL K. (2020). “Covid-19'un İnsan Davranışı Üzerindeki Etkilerinin Sosyal Yayılım Bağlamında Sınıflandırılması”, Journal of interpretation management method.
17. ATEŞ, V. ve AKÇA, B. (2020). “Özel Hastanelerde İnsan Kaynakları Bilgi Sisteminin Kullanımı Üzerine Bir Nitel Araştırma: Ankara İli Örneği”, *Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*. TR Dizin
18. ÖNCÜL, M. ve ATEŞ, V. (2020). İşletmelerin Akıllı Üretim Modeline Geçiş Sürecinde Karşılaştıkları Sorunların Belirlenmesi. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 12(2), 116-132.
19. SÜNBÜL, E. & ŞENER, H. E., (2020), Yöneticilerin Kişilik Özelliklerinin Liderlik Davranışlarına Etkisi: Kamu Güvenliği Alanında Görgül Bir Araştırma, Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 12 (2): 98-115.
20. ŞENER, H. E. (2020) Aklın Trajedisi ve Bir Suçlama Olarak Bürokrasi: Kafka'nın Dava'sı ve Şato'su, Memleket Siyaset Yönetim (MSY), Cilt 15, Sayı 33, Haziran 2020, 1-34.
21. ACAR Merve (2020). Finansal Raporlama Kalitesi İle Denetim Kalitesi Arasındaki İlişkinin Türk Bankacılık Sektörü Çerçevesinde İncelenmesi. Muhasebe ve Finansman Dergisi, 88(Ekim/2020), 125-154., Doi: 10.25095/mufad.801375
22. AKTAŞ Rafet, ACAR Merve (2020). Bağımsız Denetimde Önemlilik Perspektifinden Kilit Denetim Konuları:BIST 100 Uygulaması. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 38(2), 185-216.
23. TEMİZ Hüseyin, ACAR Merve, DURMAZ Şevket (2020). Kilit Denetim Konularının Denetim Raporlarının Bilgilendiriciliği Ve Güvenilirliği Üzerindeki Etkisi: Profesyonel Olmayan Yatırımcılar Üzerine Bir Araştırma. İda Academia Muhasebe ve Maliye Dergisi, 3 (1), 20-41.

5. Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. SEVİNÇ Oral, F., CEYLAN, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Capital adequacy and regulations on capital adequacy. 6th Emerging Trends and Approaches in Knowledge based Economy - Creative Thinking and Innovation in Multi-crisis Environment, Pitesti, Romanya.
2. SEVİNÇ Oral, F., CEYLAN, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Capital adequacy and dividend distribution in central banks. 6th Emerging Trends and Approaches in Knowledge based Economy - Creative Thinking and Innovation in Multi-crisis Environment, Pitesti, Romanya.
3. TOKSÖZ Gür, E., CEYLAN, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Financial Inclusion in Turkey. 6th Emerging Trends and Approaches in Knowledge based Economy - Creative Thinking and Innovation in Multi-crisis Environment, Pitesti, Romanya.
4. Erdal ÖZMEN, Seda EKMEK ÖZÇELİK, Fatma TAŞDEMİR (2020), “Globalisation, Financialisation and Structural Domestic Conditions: Endogenous Thresholds for Premature Deindustrialisation?”, EconTR2020@Eskişehir International Conference on Economics, 10-12 September, 2020 Eskişehir Osmangazi University, Eskişehir, Turkey.
5. Seda EKMEK ÖZÇELİK, İklim Gedik BALAY (2020), “Gender Diversity In Top Managerial Positions: The Case Of Turkish Companies”, International Conference on Economy, Business, Politics and Society in the Information Age FsCongress-2020-1, Osmaniye.
6. Haroon MUZAFFAR; Women Entrepreneurship: Contribution of Human Capital To Overcome Gender Stereotypes, Bildiri Sunumu, 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 23-25 Eylül, Erciyes Üniversitesi, Kayseri.

7. HAKSES, M. & CANBALOĞLU, B. (2020). The Link between Inflation and Exchange Rates in Fragile Five Countries: Post – Global Financial Crisis Period. 2ndInternational Congress on Multidisciplinary Social Sciences. 6 – 8 May, Ankara / Turkey. (Özet Bildiri)
8. GURGUN, G. & CANBALOĞLU, B. (2020). Stock Market Liquidity and Economic Growth Nexus: Evidence from Turkey. Internatioanl CEO Social Sciences Congress. 18 – 19 December, Gorajde / Bosnia Herzegovina. (Özet Bildiri)
9. MEDENİ Tunç Durmuş, SOYLU Demet, MEDENİ İhsan Tolga (2020). Circuits of power in quantum organizatons: memristors for post-pandemic consciousness. International Scientific Conference “Western Balkan Information And Media Literacy” WBIMLC 2020 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6881920)
10. MEDENİ Tunç Durmuş, AYDIN Atilla, MEDENİ İhsan Tolga, SOYLU Demet (2020). Development Of A Needs Hierarchy For organizatons To Complement Needs Hierarchy For Individuals In Today’s Digital Age. International Scientific Conference “Western balkan Information And Media Literacy” WBIMLC 2020 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:6861308)
11. SOYLU Demet, MEDENİ Tunç Durmuş, KNEZEVİĆ Ratko (2020). Use of ecvet in recognition of the learning outcomes of formal and non-formal education. International Scientific Conference “Western Balkan Information And Media Literacy” WBIMLC 2020 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:6881923)
12. SOYLU Demet, MEDENİ Tunç Durmuş, KNEZEVİĆ Ratko (2020). Role of Public Libraries and information centers in disaster management. Western Balkan Information Literacy Conference (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:6861525)
13. MEDENİ Tunç Durmuş, SOYLU Demet, MEDENİ İhsan Tolga, MOUNZER Saijare (2020). Digital maps and blockchain, simplification of information sharing. CEUR Workshop Proceedings (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:6781448)
14. AKBA Fırat, MEDENİ İhsan Tolga, GÜZEL Mehmet Serdar, ASKERBEYLI Iman, Assessment of Iterative Semi-Supervised Feature Selection Learning for Sentiment Analyses:Digital Currency Markets. IEEE 14th International Conference on Semantic Computing (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6677332)
15. AKPINAR M. T., SEÇKİN CODAL K. (2020). “The Impact of the Coronavirus (COVID-19) Outbreak on Asia-Pacific Airways Stocks Prices: An Event-Study Approach”, Information Society And University Studies (IVUS 2020), Kaunas, Lithuania
16. BITİM S., COŞKUN E., ve SEÇKİN CODAL K. (2020). “Yönetim Bilişim Sistemleri Öğrencilerinin Üniversite ve Bölüm Tercihlerini Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi”, 7th. International Management Information Systems Conference, IMISC 2020, İzmir.
17. ATEŞ Vildan, GÜNAY Hatice (2020). “Bilişim Sektörü Çalışanlarının Sosyal Mühendislik Farkındalıkları Üzerine Nitel Bir Çalışma: Bir Kamu Kurumu Örneği”. 7. Uluslararası Yönetim Bilişim Sistemleri Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6680149)
18. AKPINAR, Musab Talha ve CEYHAN, Semih (2020) Quality and Usability Assessment of Smart City Mobile Applications by Using a DEMATEL Approach, CEUR Workshop Proceedings, 23 April 2020, p.23-28, KTU Santaka Valley, Kaunas, Lithuania.
19. EKMEKÇİOĞLU, E. B., (2020). *İşe Yeni Başlayan Çalışanların Çok Yönlü Kariyer Oryantasyonu ve Kariyer İyimserliği: Kariyer Uyumluluğunun Aracı Rolü*. 5. International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress (pp.571-581). Gostivar, Macedonia, 29-30 Haziran 2020.
20. EKMEKÇİOĞLU, E. B., (2020). *Perceived Supervisor Support, Work Engagement and Career-Related Self-Efficacy: An Empirical Study* . International Conference on Management, Economics and Business (IConMEB) cilt.19 (pp.23-30). Antalya, Turkey,29 Ekim-01 Kasım 2020.
21. EKMEKÇİOĞLU, E. B., (2020). *Kariyer Mentorluğu ve Çok Yönlü Kariyer: İlişki Ağı Kurma Davranışının Düzenleyici Etkisi*. International CEO (Communication, Economics, Organization) Social Sciences Congress-CEOSSC 2020 (pp.568-576). Gorajde, Bosnia And Herzegovina, 18-20 Aralık 2020.
22. ÖZGEN, H. and ÖZYÜREK, H. Investigation of graduate theses completed in Turkey on the topic of “leadership” considering various demographic variables, Proceedings of International Conference on Economy, Business, Politics and Society in the Information Age FsCongress-2020-1 in Virtual Mode During 25th – 30th May 2020. ISBN: 978-605-80024-1-8
23. ŞENER, H. E. (2020) Career Tendencies of AYBU Business School Students, Presented at FsCongress International Congress on Social Sciences, 27 May 2020, Adana (Online), Turkey.
24. FİDANBOY M., FİDANBOY, C.Ö. ve ÖZCAN, K. (2020) “Ar-Ge Performansı ve Örgütlerarası İlişki Tipleri: Karmaşık Uyumlu Sistemler Olarak Teknoparklar Örneği”, 1. Ulusal Teknoloji Transferler Ofisi Kongresi Kongre Kitapçığı, 8-9 Eylül 2019, Eskişehir.

25. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö. (2020), “*Visualising The Immaterialities: Abstract In The Frame, Some Examples From Turkish Artist Prof. Nur Gökbulut’s Mix Media Works*” LJMU Keywords Conversations Seminar: “IMMATERIALITIES” 2nd December 2020, Liverpool John Moores University, UK.
26. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö. (2020), “*Flying to Unexpected I-solation in the UK*”, Academy of Marketing *Virtual, informal workshop on: Difficulties, Struggles and Failures*, Arts, Heritage, Nonprofit & Social Marketing SIG, 11th of September 2020, UK.
27. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö. (2020), “*Re-generation of A City Through Art: Liverpool As 2008 European Capital of Culture* ” ART ANKARA 2020 International Contemporary Art Fair, March 2020, Turkey.
28. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö. FILLIS, I. (2020). “*The Artist-led BAKSI Museum as a Model of Social, Cultural and Sustainable Entrepreneurship*”, 25th International Colloquium of the Entrepreneurial and Small Business Marketing, Academy of Marketing Entrepreneurship SIG, April 2020, Birmingham, UK.
29. CEYHAN, Semih ve KUDAT, Aydın (2020) *Islamic Management Perspective and Its Emphasis on Societal Wellbeing*, I. Uluslararası Ankara Sempozyumu (28-29 Kasım 2020) Tebliğler Kitabı, p.8-17

6. Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiriler

1. Sedat Ilgaz GÜNAY, How Global Ideas Travel? Translation of Financial Literacy in Turkey, 11. Örgüt Kuramı Sempozyumu, Sabancı Üniversitesi, 31 Ocak – 1 Şubat, 2020.

7. Uluslararası Kitap Bölümü

1. Yaman, B., Ceylan, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Do FED’s and CBRT’s policies affect Turkish banks’ external borrowings, financial impacts and investment performances?, Editörler: H. Dinçer, S. Yüksel, *Strategic Priorities in Competitive Environments Multidimensional Approaches for Business Success*, 1st Edition, 17-40, Springer.
2. KARA, H. T., Ceylan, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). Global economic policy uncertainty as a main driver of financial impacts and performances in the financial markets: Evidence from emerging market economies, Editörler: H. DİNÇER, S. YÜKSEL, *Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours Interdisciplinary and Multidimensional Perspectives*, 1st Edition, 43-68, Springer.
3. YAKUBU, I. N., KAPUSUZOĞLU, A., CEYLAN, N. B. (2020). Determinants of working capital management of manufacturing firms in Ghana under innovative work behaviour perspective, Editörler: H. Dinçer, S. Yüksel, *Strategic Outlook for Innovative Work Behaviours Interdisciplinary and Multidimensional Perspectives*, 1st Edition, 235-252, Springer.
4. OMAR, H. H., CEYLAN, N. B., KAPUSUZOĞLU, A. (2020). The effects of exchange rate on export performance in Tanzania: An empirical research for financial competition, Editörler: H. Dinçer, S. Yüksel, *Handbook of Research on Decision-Making Techniques in Financial Marketing*, 1st Edition, 47-67, IGI Global.
5. *Contemporary Issues in Audit Management and Forensic Accounting*, Bölüm adı:(Financial Crime: A Review of Literature) (2020)., ÜNVAN Yüksel Akay, Emerald Publishing, Basım sayısı:1, ISBN:978-1-83867-636-0, İngilizce(Bilimsel Kitap).
6. *Administrative And Economics Sciences: Theory, Current Researches And New Trends*, Bölüm Adı:(A Sentiment Analysis Of Twitter Data For Predicting Stock Market Price) (2020)., ÜNVAN Yüksel Akay, IVPE Yayınevi, Editör:Ünvan Yüksel Akay, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 309, ISBN:978-9940-46-037-2, İngilizce(Bilimsel Kitap).
7. *Fen ve Matematik Bilimlerinde Akademik Çalışmalar*, Bölüm Adı: Hiyerarşik Lineer Modeller ve Ampirik Bir Uygulama (2020), ÜNVAN Yüksel Akay, Livre De Lyon Yayınevi, ISBN: 978-2-38236-052-1, Editör: Doç. Dr. Esmâ YILDIZ ÖZKAN, sf.119-136.
8. *Ekonomi Bilimleri Çalışmaları*, Bölüm Adı: Finansal Performansın Değer Odaklı Yöntemlerle Ölçümü (2020), Livre De Lyon Yayınevi, ISBN: 978-2-38236-068-2, Editör: Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN, sf.1-20.
9. Seda EKMEK ÖZÇELİK (2020), “Evaluation of Firm Performances in Emerging Markets”, in *Handbook of Research on Increasing the Competitiveness of SMEs* (pp. 1-712). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-5225-9425-3. ISSN: 2327-3429
10. KARDEMİR Kağan, KARACAER ULUSOY Merve, *Kurumsal Sürdürülebilirlik Kavramının Hisse Senedi Getirisine Etkisi: Bist Sürdürülebilirlik Endeksinin Sektörel Bazda İncelenmesi* (2020)., , Gazi Kitabevi Tic. Ltd. Şti., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 112, ISBN:978-625-7045-32-2, Türkçe(Bilimsel Kitap),
11. HAKSES, M. & CANBALOĞLU, B. (2020). *Kırılgan Beşli Ülkelerde Enflasyon ve Döviz Kuru İlişkisi: Küresel Finansal Kriz Sonrası Dönemi*. *Current Debates on Social Sciences Multidisciplinary*

- Studies. 4 (pp.23 -42). Bilgin Kültür Sanat Yayınları. Ankara. ISBN: 978-605-06151-1-1.
12. GURGUN, G. & CANBALOĞLU. B. (2020). Public Debt And Economic Growth Nexus: The Case Of Emerging Market And Developing Economies. Academic Studies in Social, Human and Administrative Sciences – Volume I, Chapter 4. Gece Kitaplığı, ISBN • 978-625-7884-62-4
 13. "Digitalisierung" (Dijitalleşme) kitabında Türkische KMU im digitalen Zeitalter: Chancen, Risiken und Perspektiven aus der Praxis zu e-HRM (2020) ("Dijital Çağda Türk KOBİ'leri: e-İKY Uygulamasından Fırsatlar, Riskler ve Perspektifler) başlıklı bölüm, Avusturya, Linde, ISBN: 9783707342093, Prof. Dr. Dilek ZAMANTİLİ NAYİR, Paula BLUMENSCHNEIN, Dr. Ali AYCİ, Prof. Dr. Karsten MÜLLER
 14. ÖZBUĞDAY, F. C., FINDIK, D., BAŞÇI, S., & ÖZCAN, K. M. (2020). Attitudes of SMEs Toward the Elements of Eco-efficiency: The Turkish Case. In Regulations in the Energy Industry (pp. 147-168). Springer, Cham.
 15. FINDIK, D., AKDEVE, E., & OSMANBAŞOĞLU, G. K. (2020). Interconnected Areas of Research: Collaborations in Social Innovation. In Leadership Styles, Innovation, and Social Entrepreneurship in the Era of Digitalization (pp. 190-211). IGI Global.
 16. ATEŞ, V. (2020). "Affective Domain of E-Commerce", Advanced MIS and Digital Transformation for Increased Creativity and Innovation in Business. 77-103 IGI Global.
 17. ATEŞ, V. (2020). "Bulut Bilişim ve Bulut MİY", Bilgi Çağında Müşteri İlişkileri Yönetimi, Kriter Yayınevi.
 18. ATEŞ, V. ve KILIÇ, Z. (2020). "Covid-19 Pandemic's Impact On Online Customers' Behaviour In Turkey: A Qualitative Research", C19 Sciences Humanities, İKSAD International Publishing House.
 19. SÜMER, H. C. & METE, I. (2020). Why do they leave? A conceptual model of military turnover. In U. Kumar (Ed.), *The Routledge International Handbook of Military Psychology and Mental Health*. London, U.K.: Taylor & Francis. <https://doi.org/10.4324/9780429281266-18>
 20. GÖKBULUT ÖZDEMİR, Ö. (2020). *Girişimci Pazarlama ve Değişen Pazarda Yeni Değer Yaratma, İşletmelerde Güncel Yaklaşımlar: Pandemi Sonrası Örgütlerin Geleceği* (Editörler Doç. Dr. Melisa ERDİLEK KARABAY/ Doç. Dr. İrge ŞENER), Nobel Yayınları (Uluslararası Yayınevi)

8. Ulusal Kitap Bölümü

- 1- Avrupa Birliği'ne Üyelikte Etkili olan Faktörler (2020), ÜNVAN Yüksel Akay, Nobel Yayınevi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 123, ISBN:978-625-7126-11-3, Türkçe(Bilimsel Kitap).
- 2- Logo Yönetimi, Hazırlık, Tasarım, Uygulama, Tanıtım, Koruma, İzleme, Değişim(2020), Ali AYCI, Detay Yayıncılık, 9786052542330, Ankara.
- 3- Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik (2020), İnovasyon Yönetimi ve İnovatif İşletmeler-Cevahir UZKURT, Anadolu Üniversitesi, (Ders Kitabı)
- 4- Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik 2020, İşletme İçin İnovasyon Kaynakları ve Yaklaşımları - Cevahir UZKURT, Anadolu Üniversitesi, (Ders Kitabı)
- 5- Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik 2020, İnovasyon Ekosisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi-Cevahir UZKURT, Anadolu Üniversitesi, (Ders Kitabı)
- 6- Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik, İnovasyon Yönetimi ve İnovatif İşletmeler, İşletme için İnovasyon Kaynakları ve Yaklaşımları, İnovasyon Ekosisteminin Oluşturulması ve Geliştirilmesi 2020, İnovasyon Nedir Ne Değildir? -Cevahir UZKURT, Anadolu Üniversitesi, (Ders Kitabı)
- 7- KAYA, S. VE ÖZCAN, K. (2020), "Sanal Örgütlerin Rekabet Stratejileri: Türkiye'deki Kitabevleri Üzerine Bir Araştırma", İçinde *Sanal Örgütler*, Maltepe Üniversitesi Kitapları, İstanbul, ss.73-96.

9. Ulusal Kitap Yazarlığı / Editörlüğü

1. Ekonomi Bilimleri Çalışmaları,(2020), Livre de Lyon Yayınevi, ISBN:978-2-38236-068-2, Editör: Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN.
2. Current Researches in Economics and Administrative Sciences, Kitap, Editör: Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN, Doç. Dr. İbrahim SERBESTOĞLU, IVPE Yayınevi, ISBN: 978-9949-46-025-9.
3. Studies on Economics Sciences, (2020), Livre de Lyon Yayınevi, ISBN: 978-2-38236-072-9, Editör: Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN.
4. İktisadi ve İdari Bilimler Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler, Kitap, Editör Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN, IVPE Yayınevi, ISBN: 978-9940-46-033-4.
5. Administrative and Economics Sciences Theory, Current Researches and New Trends, Kitap, Editör Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN, IVPE Yayınevi, ISBN: 978-9940-46-037-2.
6. İktisadi ve İdari Bilimlerde Güncel Araştırmalar, Kitap, Editör: Doç. Dr. Yüksel Akay ÜNVAN, Doç. Dr. Faruk KALAY, IVPE Yayınevi, ISBN: 978-9940-46-017-4.

7. Income Distribution and Poverty Implications with Financial Considerations - A Probit Model Application (2020). ÇANKAL Erhan, SLOTSVE George, Dora Yayınevi, Editör: Erhan ÇANKAL, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 93, ISBN:978-605-247-187-6, İngilizce (Bilimsel Kitap).
8. Seda GÜVEN, Seda EKMEN ÖZÇELİK (2020), Döviz Kuru ve Dış Ticaret: Ankara'xdaki Firmalar Örneği, Gazi Kitabevi, ISSN: 6257045584
9. ÇELİK Hatice, KARACAER ULUSOY Merve (2020). Uluslararası Sistemde Venezuela Bölgesel ve Küresel Perspektifler. Nobel Akademik Yayıncılık Eğitim Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.
10. Journal of Entrepreneurship and Innovation Management (2020), Editör: Cevahir UZKURT, Beta Yayınevi, (Dergi)
11. Teknoloji, İnovasyon ve Girişimcilik (2020), Editör: Cevahir UZKURT, Anadolu Üniversitesi Yayınevi, (Kitap)

10. Araştırma Projeleri

- 1- İsmail Çağrı DOĞAN - Yönetim Düşüncesinin Tarihi ve Güncel Yaklaşımlar : Buhar makinasının icadı, sanayi devrimi ve dünya savaşları gibi gelişmeler sonrasında yönetim düşüncesi bilimsel bir tabanda değerlendirilmeye başlamıştır. Yaşanan dönemlerdeki gelişmeler yönetim düşüncesinde farklılıklara yol açmış ve farklı yaklaşımlar geliştirilmiştir. Bu çalışmada gelişen bu yaklaşımlar detaylı bir şekilde ele alınacaktır. Ayrıca güncel yönetim yaklaşımları açıklanacaktır.
- 2- İsmail Çağrı DOĞAN - The Size of the Fight in the Dog: The Mediating Role of Teams' Active Human Capital Resources within the Human Capital-Task Performance Relationship: İşletmelerin sahip olduğu beşeri sermaye kaynağının kullanılan ve kullanılmayan kısımları mevcuttur. performans değerlendirmelerinde bu kullanılmayan kısmın hesaplamalardan çıkarılması daha doğru hesaplamalar yapılmasına yol açacaktır. Bu çalışmada da beşeri sermaye kaynakları bütün ve aktif olarak iki alt başlık altında değerlendirilmektedir.
- 3- İsmail Çağrı DOĞAN - The Role of Academics' Research Productivity on the Relationship between Developmental Networks Mentoring and Career Satisfaction: Bu çalışmada üniversitelerde mentörlük sistemi incelenerek bu ilişkinin performansa etkisi araştırılmaktadır.
- 4- İsmail Çağrı DOĞAN - Is Lodging Research Suffering From Methods Bias? An Assessment Of Published Research During 1990-2016": Bu alışmada konaklama sektöründe yapılan akademik çalışmaların mevcut durumu ile ilgili bir analiz yapılarak gelecek çalışmalara yön gösterilmeye çalışılmıştır.
- 5- ÖZGEN, H. and TANGÖR, B.B. From trait affect and conscientiousness to individual entrepreneurial orientation: The mediating role of cognitive flexibility, *Personality and Individual Differences*- Makale dergiye gönderildi.
- 6- ÖZGEN, H. and ÖZYÜREK, H. Trend and impact analysis of master's theses and doctoral dissertations completed in Turkey on the topic of "leadership", *International Journal of Economics and Business Research*- Kabul edildi basım aşamasında.
- 7- YILMAZ, C. ve ÖZGEN, H. Örgütsel bağlılık ve değişime direnç: Pozitif davranışlar, psikolojik geri çekilme ve muhalif davranışlar üzerindeki etkileri.
- 8- TANGÖR, B.B. and ÖZGEN, H. İş becerikliliği: Bireysel ve örgütsel öncülleri ile psikolojik iyi oluş ve işyeri davranışları üzerindeki etkileri.
- 9- SİNAN, A. and ÖZGEN, H. The mediating role of job crafting on the relationship between proactive personality and individual entrepreneurial orientation.
- 10- ŞEKER, M.B. ve ÖZGEN, H. Beş Faktör ve Proaktif Kişilik Özelliklerinin İş Becerikliliği Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi.
- 11- Hasan Engin ŞENER; Fikret Bayır ile birlikte yürütülen "Yönetimde Başarı İçin İki Etken: Etkililik ve Verimlilik" makalesi.
- 12- Hasan Engin ŞENER; Yusuf Akkoca ile birlikte yürütülen "The Role Of Personality Characteristics On The Relationship Between Tendency Of Stigmatization and Organizational Commitment: A Research On Academic Staff"
- 13- Hasan Engin ŞENER; Özgür Arlı ile birlikte yürütülen "The Role of School Managers Toxic Leader Behaviors in the Effect of Teachers' Core self evaluations on Job Satisfaction, Organizational Cynicism and Burnout"
- 14- Hasan Engin ŞENER; Kooperatifçilik Sektör Analizi, Araştırmacı, Ticaret Bakanlığı, Devam Ediyor.
- 15- ÖZTÜRK KAYALAK, I.H., AMİS, J., and GREENWOOD, R. *Mechanisms of Institutional Persistence*: İskoç Sivil Adalet Sistemi'nde iki yüzyıl sonra ilk kez gerçekleşen reformların köklü kurumsal değişimlerin nasıl gerçekleştiğini, ne tür dirençlerle karşılaştığını, direnç mekanizmalarının sebepleri ve isleyişlerine odaklanılıyor.

- 16- ÖZTÜRK KAYALAK, I.H., AMİS, J., and GREENWOOD, R. *Emotions and Inequality*: İskoç Sivil Adalet Sistemi'nde iki yüzyıl sonra ilk kez gerçekleşen reformların toplumlar ve çeşitli toplumsal gruplar üzerindeki etkilerini araştırmak üzerine kurulu ve daha spesifik olarak duyguların toplumsal dağılımının, sosyal eşitsizlikteki payına odaklanılıyor.
- 17- ÖZTÜRK KAYALAK, I.H., AMİS, J., and GREENWOOD, R. *Emotions and Theorisation of Institutional Change*: İskoç Sivil Adalet Sistemi'nde iki yüzyıl sonra ilk kez gerçekleşen reformların ampirik verisinden faydalanarak, kurumsal değişimin önemli bir aşaması olan "theorisation" aşamasında duyguların rolü irdeleniyor.
- 18- İpek METE - Çalışma ekiplerinde faaliyet sonu değerlendirmeleri (Doktora Tezi – Tamamlandı) : Takımların işleyişinin hem görev hem de takım çalışması boyutları olduğu bilinirken, önceki yazın faaliyet sonu değerlendirmelerinde bu iki boyuttan birine ya da ikisine birden odaklanmanın takım performansında nasıl bir fark yaratacağını incelememiştir. Bu çalışmada bu araştırma sorusuna yanıt aranırken, aynı zamanda bu ilişkideki aracı değişkenler (koordinasyon, birbirini destekleme ve bilgi paylaşımı) incelenmiştir.
- 19- İsmail EROL: Blockchain odaklı çalışmalar devam etmektedir.
- 20- Merve ACAR: University of Florida, Fisher School of Accounting, Post-Doc Research.
- 21- Nilay SAKARYA: Küme Akademisi ve Rekabet Araştırmaları Merkezi bünyesinde; girişimcilik, rekabet analizleri ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına ait projelendirme faaliyetleri kapsamında araştırmalar gerçekleştirilmiştir.
- 22- Nilay SAKARYA: Güney Marmara Kalkınma Ajansı Ezine Gıda İhtisas OSB Fizibilite Raporu ve Simbiyoz Planlaması (Yürütücü)
- 23- Nilay SAKARYA: (2016-2020) REFUGEEClassAssistance4Teachers Leonardo Vinci Projesi (AB), Yürütücü.
- 24- Özge GÖKBULUT ÖZDEMİR: TÜBİTAK 2219 kapsamında 12 ay süreyle "Innovative Existence and Co- Creation in The Market: Emerging Artists and Emerging Art Platforms in the Context of Cultural Value Creation" başlıklı araştırma gerçekleştirilmiştir.
- 25- Semih CEYHAN: Erasmus + KA205_0796605 Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor.
- 26- Semih CEYHAN: Erasmus + Supporting Public Education Centers' Educators for Refugee Adaptation Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor.
- 27- Ali AYCI: Girişimcilik, Markalaşma ve Tüketici araştırmaları konusundaki akademik çalışmalarım ve Proje hazırlık çalışmalarım devam etmektedir.
- 28- Uluslararası Rapor: AYCI A. AVŞAR Z, HATİPOĞLU İ.İ (2020) "Orta Asya Türk Cumhuriyetlerinde İş Ortamı Ve Kobi Destek Programları: KOBİ'lerin ve Karşılıklı Ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Bir Araştırma" Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak-Türk Üniversitesi Avrasya Araştırma Enstitüsü (AAE), ISBN 978-601-7805-74-6,
- 29- Hakan DULKADİROĞLU: Sosyal Ağların Güçlendirilmesi Projesi, Proje Danışmanı/Uzman, TÜBİTAK Destekli Proje, Tamamlandı.
- 30- MUZAFFAR, H. Does Passion Ignite Intentions? Understanding the Influence of Entrepreneurial Passion on Entrepreneurial Career Intentions of Higher Education Students (International Journal f Educational and Vocational Guidance, Kabul, Revizyon)
- 31- MUZAFFAR, H. Impact of the COVID-19 Fear on International Opportunity Recognition: The Role of Causation, Effectuation and Optimism(European Journal of International Management, Hakem değerlendirme aşamasında)
- 32- MUZAFFAR, H. Every Cloud Has A Silver Lining: How the COVID-19 Pandemic Helped Women To Beat the "Gender Stereotypes Pandemic" in Entrepreneurship (Work, Gender and Organization, Hakem değerlendirme aşamasında)
- 33- Merve KARACAER ULUSOY: T.C. Ticaret Bakanlığı Esnaf, Sanatkârlar Ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü Kooperatifçilik Sektör Analizi (devam ediyor) Danışman
- 34- Seda EKMEŒ ÖZÇELİK: Kooperatifçilik Sektör Analizi (Araştırmacı) T.C Ticaret Bakanlığı Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü (Devam ediyor)
- 35- Dilan ÖZCAN: Yatırım projelerinde makine öğrenmesi yöntemleri ile risk analizinin yapıldığı bir doktora araştırması yapmaktayım. Risk analizinde yeni bir yöntem geliştirme çabasıydım. Bu zamana kadar yapay zeka ve bulanık mantık yöntemleri ile risk analizini gerçekleştirdik. Makine öğrenmesi ve derin öğrenme yöntemleri ile metodumuzu geliştirmeye çalışmaktayız.
- 36- Tunç Durmuş MEDENİ, İhsan Tolga MEDENİ: Dijital Türkiye Endeksi projesine gönüllü katılım. TBD ve DDO desteği ve AYBÜ akademisyen ve öğrencilerinin gönüllü katılımı ile yürütülen projenin ilk fazı sonuçlanmış olup yakın zamanda 2020 sonuçlarının açıklanacağı tanıtım etkinliği yapılacaktır.

- 37- Mazlum ÖZÇAĞDAVUL: Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na uygun akıllı şehir uygulamalarında kullanılacak kullanıcı kabul modeli geliştirilmesi.
- 38- Mazlum ÖZÇAĞDAVUL: Hiper Sezgisel algoritmaların yapay zeka alanında, problem alanından bağımsız çalışabilecek şekilde geliştirilmesi.
- 39- Mazlum ÖZÇAĞDAVUL: REFUGEE Class Assistance 4 Teachers, Araştırmacı, Avrupa Birliği, Devam Ediyor.
- 40- Musab Talha AKPINAR: Erasmus + KA205_0796605 Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor.
- 41- Musab Talha AKPINAR: Erasmus + Supporting Public Education Centers' Educators for Refugee Adaptation Projesi, Araştırmacı, Ulusal Ajans, Devam ediyor.

11. Eğitim/Sertifika Programı

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Verilen Eğitimler

1. ÖZGEN, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 13.08.2020, 3 saat
2. ÖZGEN, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 18.08.2020, 3 saat
3. ÖZGEN, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 31.08.2020, 3 saat
4. ÖZGEN, H. Protokol Yönetimi Eğitim Semineri, Cumhurbaşkanlığı, 18.09.2020, 3 saat
5. ŞENER, H. E. "Human Resources Analytics and Research Methods," The Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Turkey, Diplomacy Academy, On-line Training Program on Digitalisation for Ghanaian Civil Servants, 27.11.2020.
6. ŞENER, H. E. "Human Resources Management and Analytics," The Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Turkey, Diplomacy Academy, On-line Training Program on Digitalisation for Ghanaian Civil Servants, 27.11.2020.
7. ŞENER, H. E. "Vatandaş Odaklı Kamu Yönetimi," 106. Dönem Kaymakamlık Kursu, İçişleri Bakanlığı, 14 Temmuz 2020, Ankara.

Öğretim Elemanlarımız Tarafından Alınan Eğitimler

- 1- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ -Korona Salgınının Sosyo-Ekonomik Etkileri ve Türkiye, İZU.WEBINAR,11 Nisan 2020
- 2- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ -İslami Finansın Tarihsel Gelişimi ve Geleceği, KTO Karatay Üniversitesi, Webinar, 20 Nisan 2020
- 3- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ -İslami Finans ve Dijitalleşme, KTO Karatay Üniversitesi, Webinar, 23 Nisan 2020
- 4- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ - Covid-19 Sonrası Faizsiz Finans Kurumları: Fırsatlar ve Tehditler, KTO Karatay Üniversitesi, Webinar, 25 Nisan 2020
- 5- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ -Küresel Gelişmeler Işığında Bankacılık Sektöründe Dönüşüm, TKBB, Seminer,16-19 Kasım 2020
- 6- Ayyüce MEMİŞ KARATAŞ -Understanding the Role Of Green Bonds On Environmental Protection, AYBU, Seminer, 16 Aralık 2020
- 7- Belma ARSLAN -Seminer, Dr. Eren Yıldız SAVAŞ, "Risk Management Activities For Oil And Gas Producers And The Impact On Firm Value" (28.01.2020- 15:30) Esenboğa yerleşkesi BS68 nolu sınıf
- 8- Belma ARSLAN -Webinar, Prof. Dr. Thorsten Beck (University of London, The Business School) 21 Aralık 2020, Pazartesi, Saat: 19:00 – 20:30)
- 9- Cansu ERGENÇ - "İstatistiğin Dünü Bugünü ve Yarını" 27 Nisan- 1 Mayıs 2020
- 10- Cansu ERGENÇ - "Bilim Paradigması ve Proje Yazılımlarında Güncel Gelişmeler" 18 Haziran 2020
- 11- Cansu ERGENÇ - "Küresel Ekonomik Gelişmeler Işığında Bankacılık Sektöründe Dönüşüm" 16-19 Kasım 2020
- 12- Cansu ERGENÇ - "Bringing Business, Statistical Methods And Transfer Learning Together: Sales Elasticity of Emotional Displays – Large Scale Evidence for Selling with a Straight Face" 29 Aralık 2020
- 13- Ali AYCI: 17/02-20/02 2020 Tarihinde Almanya Giz/ Kompass tarafından gerçekleştirilen İşletme Danışmanları İçin Kapasite Geliştirme Eğitimine Almanya Frankfurt'ta katılım sağlanmıştır.
- 14- Mazlum ÖZÇAĞDAVUL: Dış Ticaret İşlemleri ve Muhasebesi-2018-İşletme Fakültesi.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. **Liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro:** Güçlü, yeni, genç, alanında iyi, kaliteli, hırslı, dinamik, yaygın potansiyeli yüksek, sorumluluktan kaçmayan nitelikli akademik bir kadroya sahibiz. Yüzde yüz İngilizce programa sahip Fakültemizde, öğretim elemanlarımız çok iyi derecede İngilizce bilmekte, derslerini, yayınlarını, projelerini ve araştırmalarını İngilizce yürütmektedir.
2. **Esneklik:** Esnek, hantal olmayan, hızlı karar alan, yüksek standartları hedefleyen, enerjik/dinamik bir yönetim anlayışı.
3. **Disiplinlerarası çalışma:** Fakültemizde işletme anabilim dalları dışında, endüstri mühendisi, bilgisayar mühendisi, maden mühendisi, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, matematik, istatistik ve daha birçok alandan öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. Bu farklı ve güçlü arka plan, Fakültemizin çatısı altında sinerjiye dönüşmektedir.
4. **Araştırma odaklılık ve araştırma projeleri:** Fakültemizin araştırma projelerine katılım oranı birden fazladır. Bu da göstermektedir ki, fakültemizde herhangi bir araştırma projesine dâhil olmayan öğretim üyemiz yoktur.
5. **Öğrenci odaklılık:** Öğrencilerimiz, dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, öğretim elemanları ve idari personelimize her zaman ulaşabilmekte ve taleplerini iletebilmektedir.

B- Zayıflıklar

1. **Kurumsallaşma:** Süreçlerin tanımlanmamış olması, sisteme ilişkin gelişmeye açık yönlerin bulunması.
2. **Araştırma görevlileri için teşvik:** Bununla birlikte özellikle araştırma görevlilerimiz için yetersiz bütçe ve teşvik sorununuz devam etmektedir.
3. **Az sayıda akademik ve idari kadro:** Öğretim üyelerimizin devir hızı yüksektir. Buna mukabil, yeni öğretim üyesi alım oranımız düşük kalmaktadır. Ayrıca az sayıda idari personelimiz çok sayıda öğrencimizle büyük bir özveriyle çalışmaktadır.
4. **Tanımlılık:** Vakıf üniversitesi olarak bilinmek, gelen öğrenciye okul vizyonunun iyi anlatılamaması, tanıtım eksikliği.
5. **Yerleşkenin Uzaklığı:** Yeni külliyesimize taşınmakla her ne kadar mekân ve derslik sorunu çözülmüş olsa da, külliyesimize ücretsiz ulaşımda sorunlar devam etmektedir.

C- Değerlendirme

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) İşletme Fakültesi'nin misyonu, bilgiyi keşfetmek ve yaymak, yenilikçiliği teşvik etmek ve toplumun ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda İşletme Fakültesi olarak araştırma üniversitesi olma misyonunu sahiplenmekteyiz.

İngilizce sunuş yapabilen, ders verebilen, makale yazabilen ve proje yapabilen öğretim elemanlarıyla araştırma üniversitelerinin en temel insan kaynağına sahiptir. Bununla birlikte son dönemde Fakültemizin öğretim üyesi sayısı arzu edilen büyüme hızına ulaşamamıştır. 2014 yılında 28, 2015 yılında 29, 2016 yılında 29, 2017 yılında 30, 2018 Ocak ayı itibarıyla ise 30 öğretim üyemiz mevcuttur. Büyüme hızımız, araştırma üniversitesi olma hedefimizle doğru orantılı değildir. Yaşadığımız bu kan kayıpları ve öğretim üyesi sayısının durağan kalması, Fakültemizin personel ihtiyacını artırmış, bu bağlamda öğretim üyelerimizin vakitlerini proje ve yayın yerine derslere yöneltmesine neden olmuştur. Turgut Özal Üniversitesinin lisansüstü öğrencilerinin Fakültemize devriyle birlikte bu yük daha da artmıştır. Öğretim üyelerimizin ve öğretim görevlilerimizin ders yükleri Fakülte genelinde 15 saate yaklaşmaktadır. Bu hesaplama danışmanlık hizmetleri ile kurum dışına verilen dersler dahil edilmemiştir.

Fakültemiz, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programları sunmaktadır. Yüksek lisans programları profesyonel öğrencilere en güncel yönetim bilgisini sunarak, onların kariyer gelişimine katkıda bulunmaktadır. Doktora programları ise araştırmacılar yetiştirmektedir. Tüm programların eğitim dili İngilizcedir (tezsiz yüksek lisans ve Turgut Özal Üniversitesi'nden aktarılan tezli programlar hariç).

Fakültemiz, ayrıca yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde rekabetçiliğin artırılmasına katkı sağlamak üzere Rekabet Araştırmaları Merkezi'ni (REKMER) kurmuştur. Fakültemiz, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından desteklenen araştırma projeleri yürütmekte ve bilimsel yayınlar üretmektedir.

Başlarken ifade edildiği gibi, İşletme Fakültesinin en temel stratejik yönelimi araştırma odaklı olmaktır. Fakültemizin sosyal bilimler alanında, araştırma, proje ve yayın faaliyetlerinde öncü olması hedeflenmektedir. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi bir konumda bulunmak en önemli unsurlardan biridir. Bu amaçla, nitelikli kadro oluşturma politikasından taviz verilmeyecektir. Güçlü kadromuza karşılık araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yetersiz mekânsal, mali ve personel kısıtları önümüzdeki en temel engellerdir. Bununla birlikte öğretim elemanlarımızın bu kısıtları yapacakları nitelikli araştırmaları projelere dönüştürmek suretiyle aşmaları için teşvik edilecektir. Yeni külliyemize taşındığımızdan dolayı artık mekan ve derslik sıkıntısı kalmamıştır. Önümüzdeki en büyük engellerden biri de, üniversitemizin ve fakültemizin tanınırlığı ile ilgilidir. Bu amaçla yurt içi ve yurt dışında yapacağımız işbirlikleri ve bilimsel etkinlikler ile tanınırlığımızın artırılması için çalışılacaktır. Fakültemiz, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde de kaliteye büyük önem vermektedir. Bu amaçla öğrenci odaklı bir anlayış çerçevesinde öğretim üyesi değerlendirme formları aracılığıyla öğrencilerimizin fikirleri alınmıştır. Kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla strateji ve kalite ekibi başta olmak üzere alt komisyonlar çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların sonunda fakültemize ait bir sistem kitabının oluşturulması hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite ve Fakültemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle karşılaşılan sıkıntıların temeli mali ve personel sorunlarıdır. Bu bağlamda;

- Araştırma görevlilerimizin yılda bir kez yurt dışına bildiri sunmak üzere katılımları desteklenmelidir.
- Nitelikli öğretim üyesi alımı politikasını devam ettirilmelidir,
- İhtiyaç duyduğumuz akademik ve idari personel için yeni kadrolar ihdas edilmelidir,
- Külliyeimize ücretsiz ulaşım olanakları artırılmalıdır,
- Orta-Uzun vadede, külliyeimiz yurtlarıyla, okuluyla, hastanesiyle, spor olanaklarıyla, kreşle adeta çekici bir yaşam alanı haline getirilmelidir.

EKLER

1- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgiler ve benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgilerle değerlendirmelere dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

(Ankara, 29.01.2021)

Prof. Dr. Rafet AKTAŞ
Dekan